



ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

22 septembre 2020



Le Rapport Moral

Marie-Anne CHAPDELAINÉ
Présidente de l'Asfad

Le rapport moral

1. La gouvernance associative

- Changement de Présidence

- Accueil de 4 nouveaux membres au Conseil d'Administration :
 - Mme Christine Agius,
 - M. Patrick Bobe,
 - Mme Amandine Hancewicz,
 - Mme Evelyne Lussot,

Le rapport moral

2. La vie associative

- Nouveaux statuts adoptés lors de l'AG 2019
- Réécriture du règlement intérieur
- Journée associative sur le thème de l'égalité femme-homme

Le rapport moral

3. Les partenariats

- Participation à la Nuit de la Solidarité organisée par la Ville de Rennes (27/02/19)
- Invitation de la FAS 35 à contribuer au grand débat national – table ronde le 14/03/19
- Dons de la municipalité de Guipel, Soroptimist et du CMB

Le rapport moral

4. Les Délibérations principales 2019

- Confirmation de la volonté associative de rester sur l'îlot 146 rue de Lorient (12/12/19)
- Engagement vers un Nouveau projet urbanistique de l'îlot 146 rue de Lorient (12/12/19)
- Acquisition de la résidence Escale (12/12/19)
- Rénovation partielle de la résidence Bretagne (12/12/19)
- Diversification des territoires d'implantation (12/12/19)
- Reprise de la crèche de Beauregard (12/12/19)
-
- Nouvel Article sur la neutralité dans le règlement intérieur (18/06/19)

Le rapport moral

5. Accord d'entreprise signé en 2019

- Transformation des IRP en CSE actant notamment la création de 3 commissions :
 - La commission santé sécurité et conditions de travail
 - L'égalité femme-homme et parcours professionnels
 - La protection de l'environnement

Le rapport moral

Approbation du rapport moral



Présentation du Règlement Intérieur de l'Asfad

Jean-Jacques DANTON
Secrétaire de l'Asfad



Le Rapport de la Trésorière

*Mme Anne-Marie LE GOUX,
Trésorière*

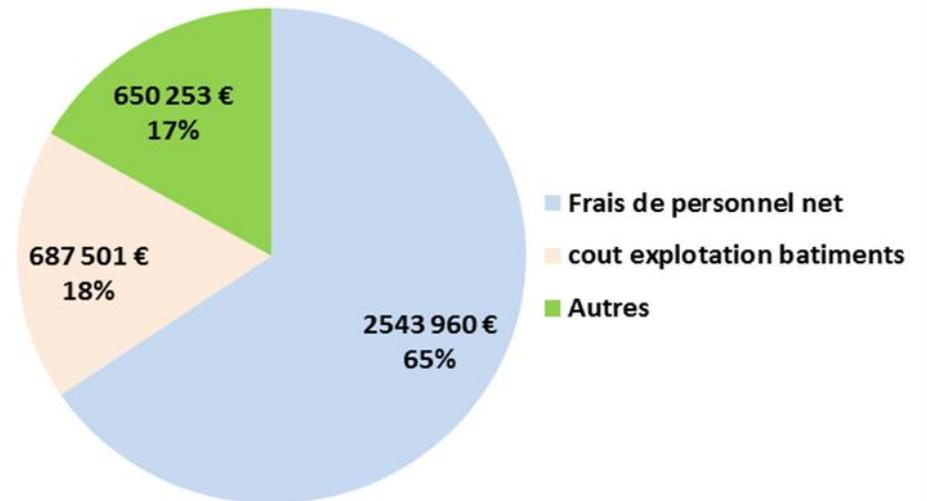


Présentation des comptes de l'Asfad par pôle

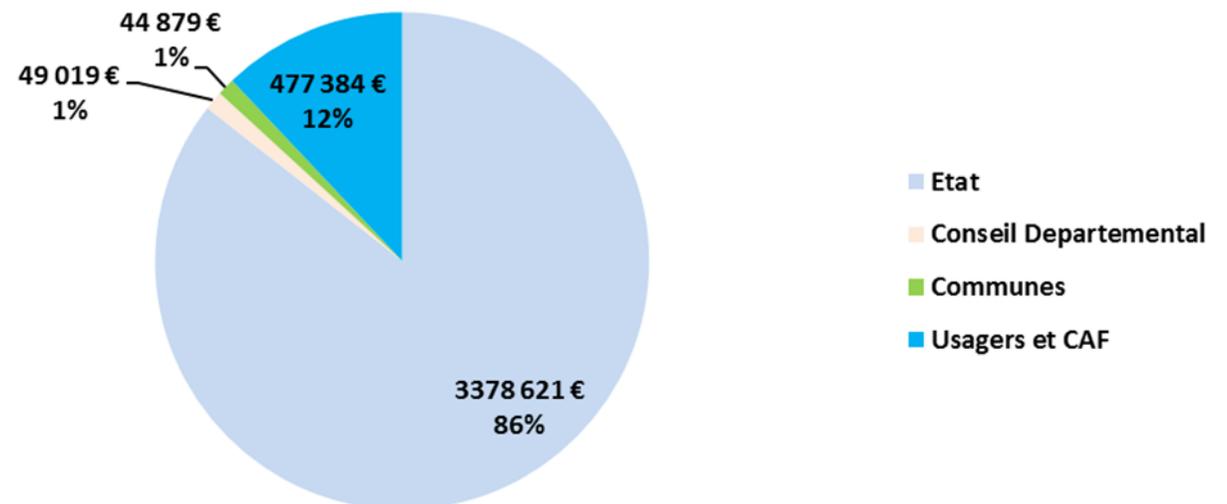
Pôle Cohésion Sociale

- CHRS
 - Hébergement d'urgence
 - Hébergement d'insertion
 - Création 11 places urgences
- SPVCIF
- Accueil de jour
- Maison Relais
- ALT
- ISC Rennes
- ISG Vitré
- ISG Redon

Ventilation des couts par nature du pôle Cohesion Sociale



Origine des Financements



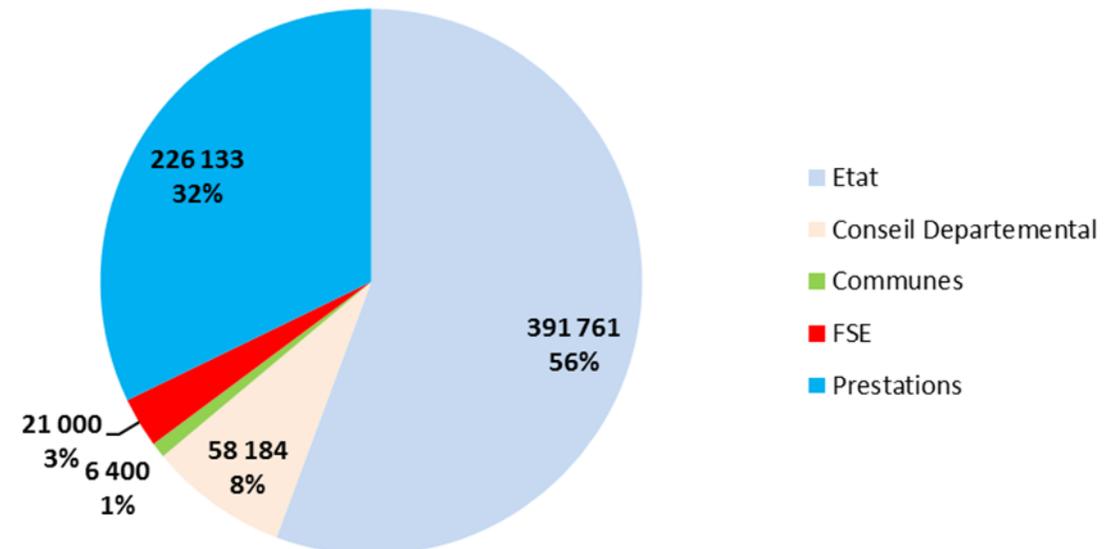
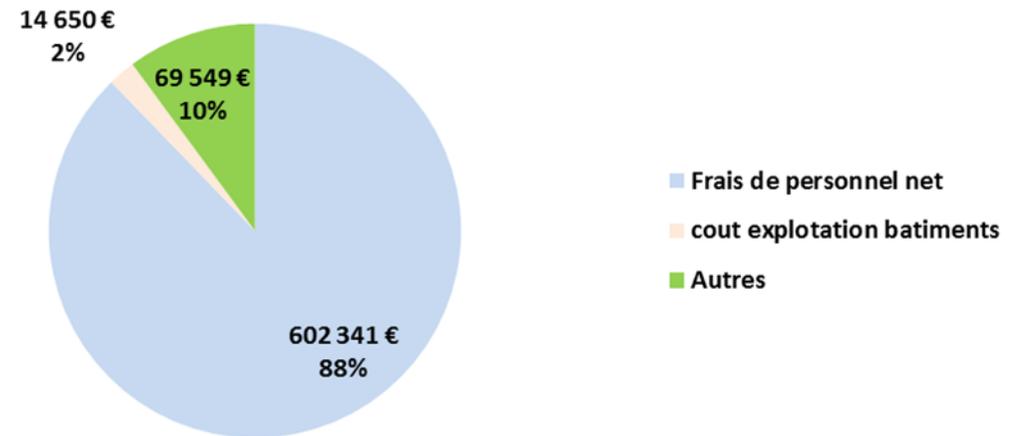
Excédent du pôle : 77 781 €

Pôle Insertion Socio-professionnelle

- Chantier d'Insertion *Ti Prop*
- AAVA
hôtellerie/nettoyage
- AAVA sous-traitance
- Vestiaire Solidaire
La P'tite Boutique
- Epicerie Sociale
Le P'tit Marché

Excédent du pôle : 52 750 €

Ventilation des couts par nature du pôle Insertion Socio Professionnelle

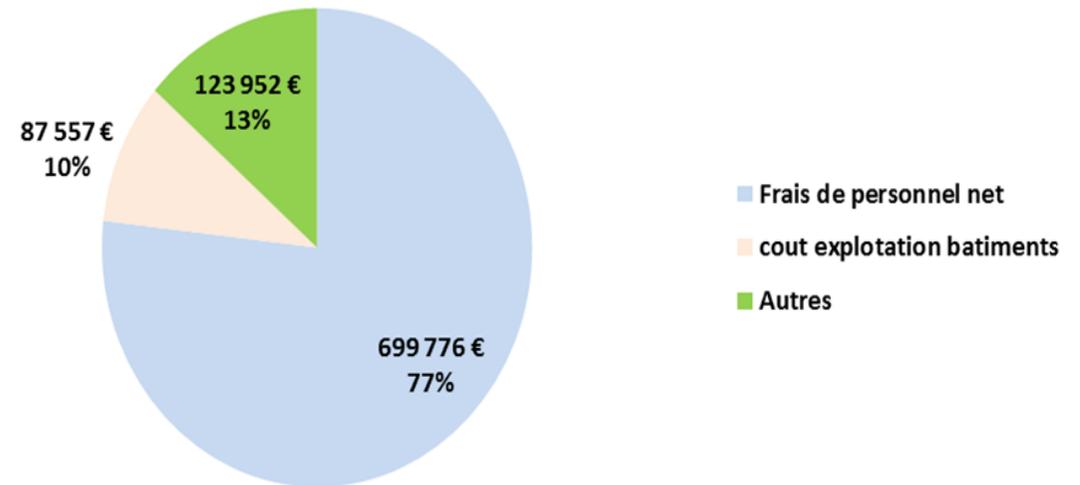


Pôle Petite Enfance

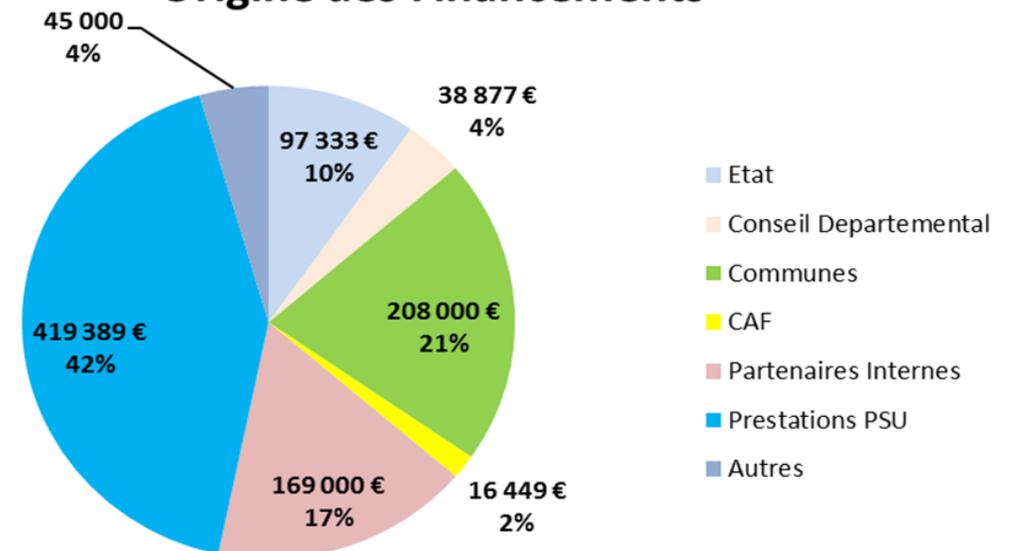
- Multi-accueil *M'Ti moun*
- LAEP *Papot'Iwé*
- Halte Garderie
(expérimentation 3 mois)

Excédent du pôle : 100 071 €

Ventilation des couts par nature du Pôle Petite Enfance



Origine des Financements

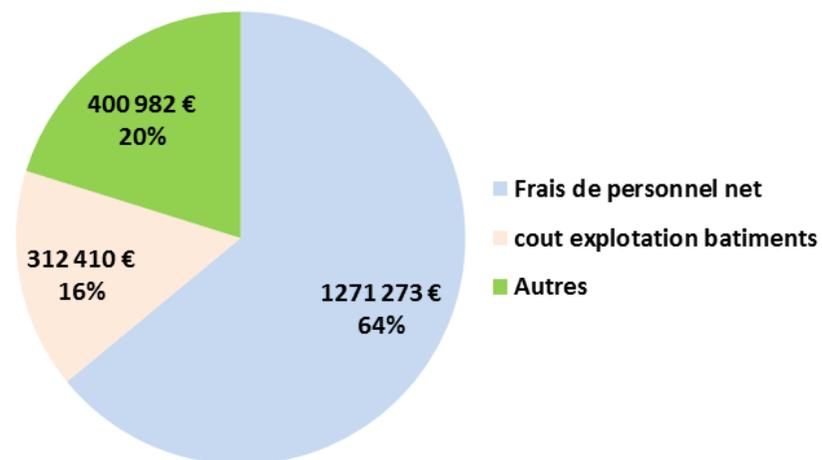


Pôle Protection de l'Enfance

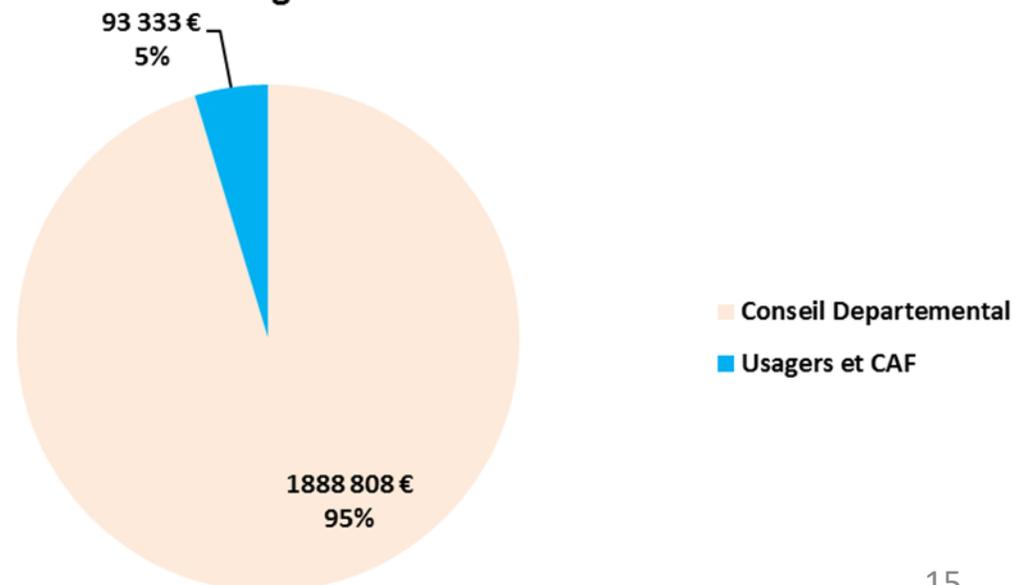
- Centre Parental *Ti an Ere*
- UVMEP Rennes
- UVMEP Vitré
- MNA Ti ar Bed

Excédent du pôle : 5 214 €

Ventilation des couts par nature du Pôle Protection de l'Enfance



Origine des Financements



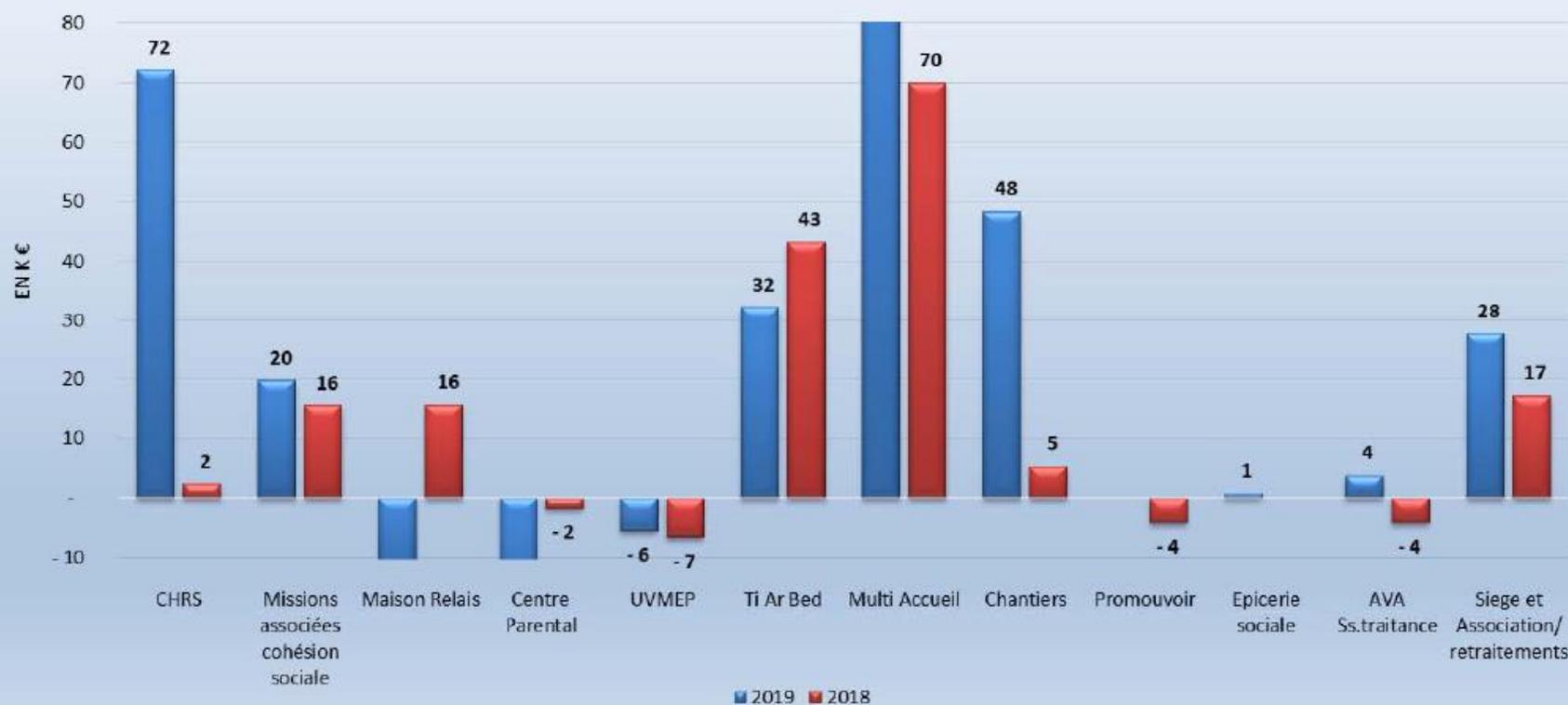


Le Rapport Financier

Présentation : Mme Maryvonne KERVRANN

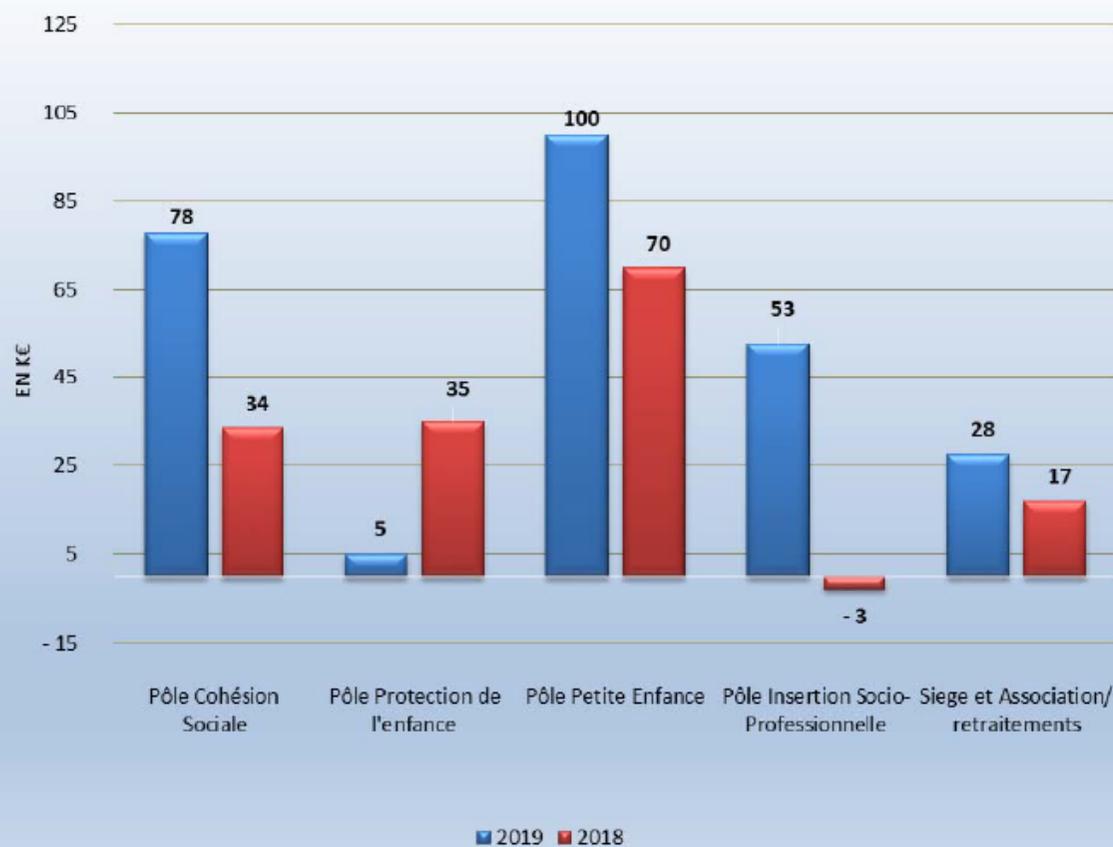
KPMG

Evolution des résultats des établissements et services

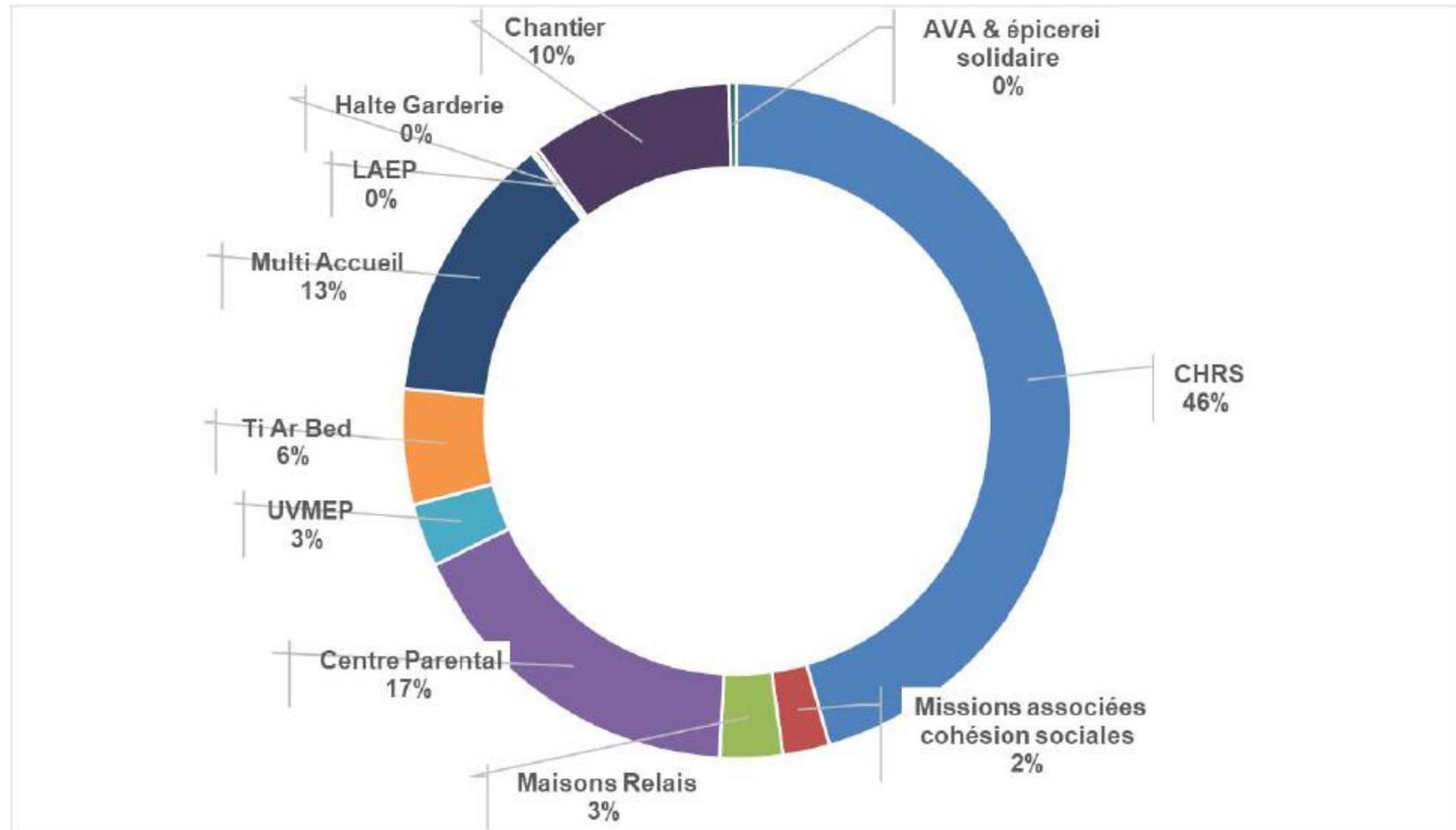


Résultats par pôle

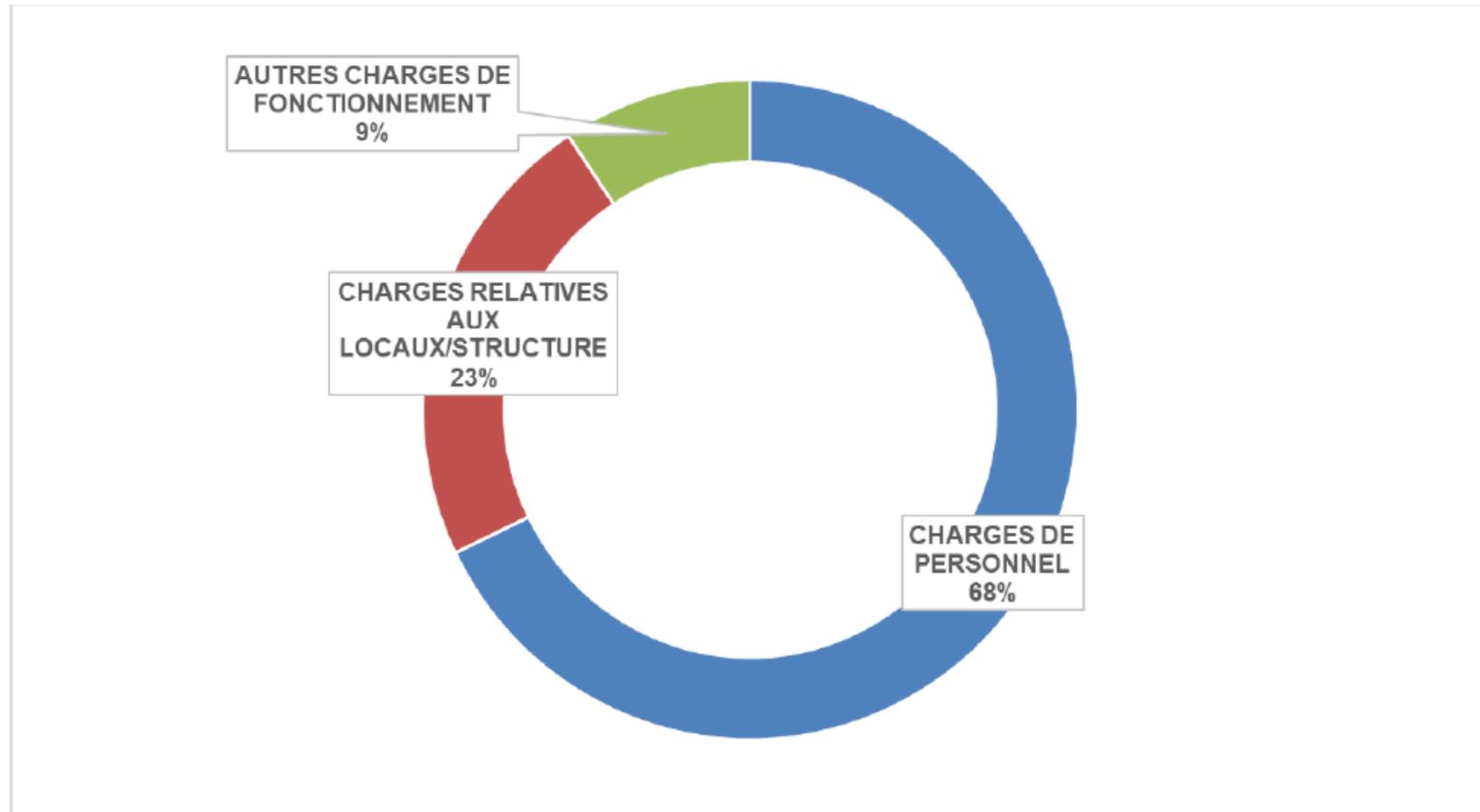
	2019	2018
Pôle Cohésion Sociale	77 781	33 629
Pôle Protection de l'enfance	5 215	34 989
Pôle Petite Enfance	100 072	69 995
Pôle Insertion Socio-Professionnelle	52 751	- 2 819
Siege et Association/ retraitements	27 738	17 150
Résultat comptable	263 556	152 943



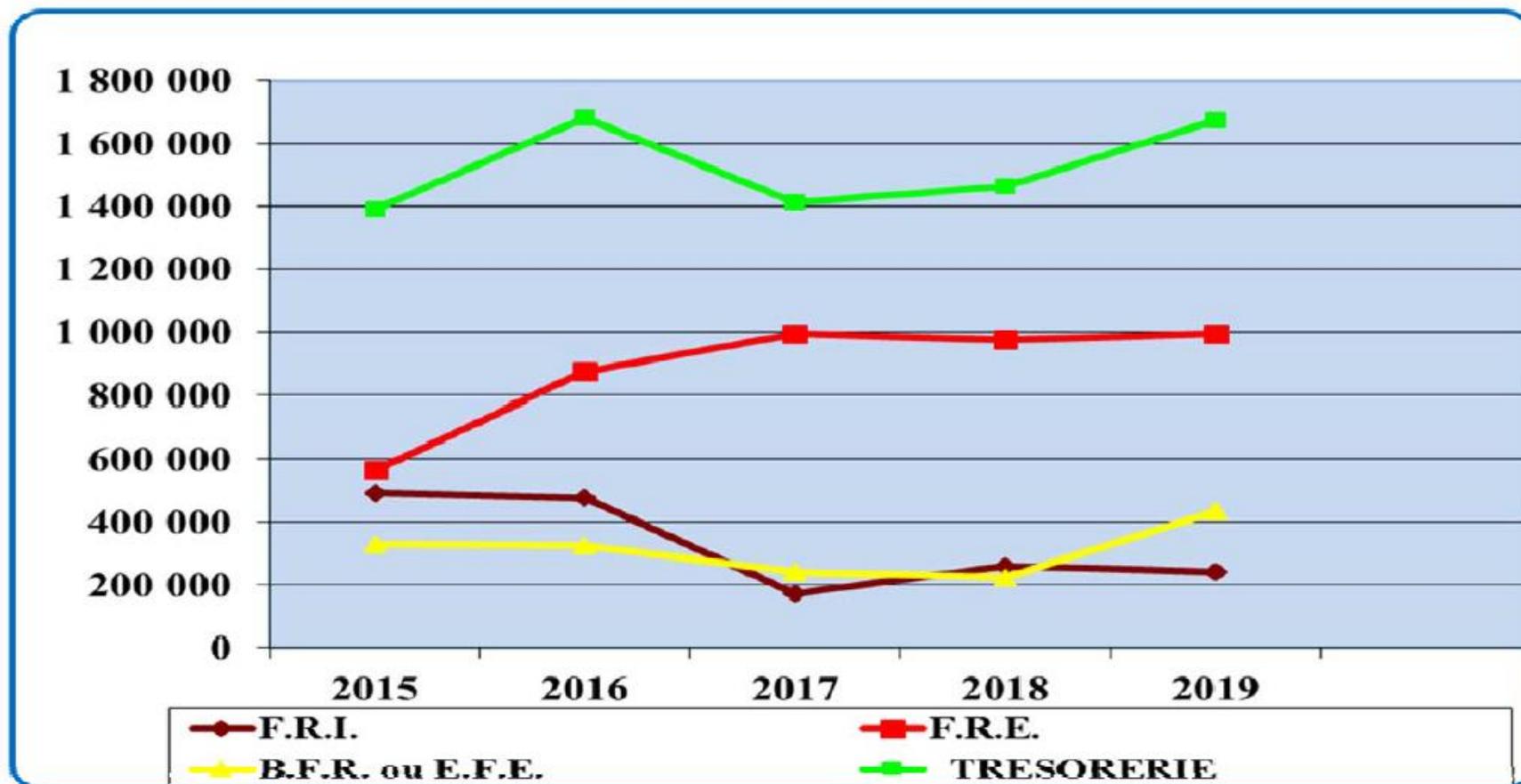
Répartition des ressources



Répartition des charges par nature



Evolution de la situation financière



Proposition d'affectation des résultats 2019

	Pole Cohésion Sociale	Pole Protection Enfance	Pole Petite Enfance	Pole insertion Socio Prof.	Gestion Propre	TOTAL
RESULTAT COMPTABLE	77 782	5 215	100 072	52 751	27 738	263 558
REPRISE resultat n-2						-
RESULTAT TOTAL AFFECTABLE	77 782	5 215	100 072	52 751	27 738	263 558
Dépenses non opposables aux financeurs variation CP (116200)	- 17 597	- 2 658				- 20 255
Dépenses non opposables aux financeurs variation idr(116300)	- 52 488	1 527				- 50 961
Reprise résultat antérieur	-					-
SOLDE RESULTAT A AFFECTER	7 697	4 084	100 072	52 751	27 738	192 342
AFFECTATION DES RESULTATS = PROPOSITION						
Report à nouveau créditeur	21 871	- 5 520	100 072	4 454	27 738	148 615
Résultat sous contrôle des financeurs	-	-				-
Report à nouveau débiteur	- 23 854	-		48 297		24 442
Réserve d'investissement	9 680	38 605	-			48 285
Réserve de compensation	-	- 29 001				- 29 001
RESULTAT AFFECTABLE	7 697	4 084	100 072	52 751	27 738	192 342



Le rapport du Commissaire aux Comptes

Monsieur COLLET

Le rapport financier

Résolution 1 :

Approbation du rapport financier

Résolution 2 :

Affectation du résultat

Le rapport financier

Résolution 1 :

Approbation du rapport financier

Résolution 2 :

Affectation du résultat



Le Rapport d'Activité

Jean-Luc BOISARD, Directeur général

Le rapport d'activité

Préambule :

L'assemblée générale aurait dû se tenir au printemps...

Mais il y a eu la Covid-19...

Conséquence : *ce rapport d'activité fait référence à des activités qui semblent aujourd'hui lointaines...*

Le rapport d'activité

1. Sur le plan associatif

- 4^{ème} réunion du comité de suivi du projet associatif
- Organisation de 10 Conseils de pôle (entre 2 et 3 pour chacun des 4 pôles)
- Organisation de la journée associative
- 2^{ème} participation au forum du bénévolat
- Changement de prestataire informatique

Le rapport d'activité

2. Le pôle Cohésion sociale

- Signature de la convention ISCG du pays de la Roche aux Fées
- Attribution de 11 places d'urgence violence supplémentaires
- Ouverture de la maison Relais Anne de Bretagne
- Conférence sur le cyber-harcèlement le 26/11
- Grenelle des violences : réflexion initiée par les Procureurs de Rennes et St Malo
- Réflexion sur la modification de l'organigramme hiérarchique

Le rapport d'activité

3. Le pôle Insertion socio-professionnelle

- Consolidation de l'activité du chantier avec convergence :
 - La satisfaction des clients
 - Un taux de sortie positif de 75%
 - Le budget à l'équilibre
- La consolidation de l'épicerie sociale portée par les AAVA avec la forte participation de bénévoles

Le rapport d'activité

4. Le pôle Petite enfance

- L'expérimentation d'une halte-garderie pour un public en grande précarité
- La création d'un film au multi-accueil *M'Ti moun*
- La réponse à l'appel d'offre SRIAS avec des partenaires (Ville de Rennes, Parenboug, Merlinpinpin...)
- 30^{ème} anniversaire de la convention internationale des droits des enfants : goûter du monde

Le rapport d'activité

5. Le pôle Protection de l'enfance

- Inauguration de Ti ar Bed en présence de M. Chenut et Mme Briand
- Organisation de portes ouvertes à Ti ar Bed et à l'UVMEP

Le rapport d'activité

6. Les activités auxquelles participent les bénévoles

- Le Lieu d'accueil enfant-parent *Papot-Jwé*
- L'épicerie sociale *Le P'tit Marché*
- Le soutien aux Mineurs Non Accompagnés à *Ti ar Bed*

Impact des projets sur les ressources humaines

Les ressources humaines : point sur les C.D.I.

CDI	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nbre de CDI au 31/12	105	109	114	115		
ETP moyen CDI	88,14	93,17	96,31	98,97		
Evolution en ETP		5,03	3,14	2,66		
Evolution en %		+ 6%	+ 3%	+ 2,7%		

Principalement, augmentation du temps de travail des professionnels en temps partiel et maison relais A. de Bretagne

Titularisations au CHRS
Maison relais O. de Gouges
UVMEP Vitré
Licenciement économique évité pour Pro mouvoir

Ti ar Bed
ISCG Redon et R. aux fées



Les orientations pour 2020

*Jean-Luc BOISARD,
Directeur général*

Les orientations 2020

Pour la Gouvernance :

- Après la réécriture des Statuts et du Règlement Intérieur, actualiser le Document Unique de Délégations.
- Prolonger l'organisation des Conseils de Pôle

Les orientations 2020

- **Favoriser le développement de chaque pôle**

Exemples : prévention des violences conjugales, hébergement d'urgence, augmentation de l'activité du chantier Ti Prop, nouveau Multi accueil, places complémentaires pour Ti ar Bed (M.N.A.)

- **Etudier les possibilités d'élargir le périmètre géographique de nos actions**
(ex. : I.S.C.G.)

- **Réfléchir à l'introduction du télétravail dans nos organisations**
(l'expérimentation aura été massive du fait de la Covid!)

- **Expérimenter les nouvelles modalités de fonctionnement du C.S.E.**

- **Remettre à l'ouvrage la réflexion sur le dossier informatisé « Usagers »**

- **Se doter d'outils complémentaires pour les ressources humaines**
(ex. : logiciel ? suivis des formations ? actualisation des fiches de poste ?..)



Conclusion

*Marie-Anne CHAPDELAINÉ,
Présidente*

Renouvellement du Conseil d'Administration

Le renouvellement du Conseil d'Administration

L'Association est gérée par un Conseil d'Administration composé de **10 à 16 membres élu.e.s** par l'Assemblée Générale.

Le Conseil d'Administration est constitué de :

- **12 Membres au titre des personnes physiques**
- **4 Membres au titre des personnes morales**

- **Les Membres sont élu.e.s pour 3 ans**

Renouvellement du Conseil d'Administration

	Les départs	Les renouvellements de candidature	Les nouvelles candidatures
Personnes « physiques »	Maryvonne DENIER-DEBROISE Pascal ILLIAQUER	Claude PAJOT	Christine AGIUS Patrick BOBE Amandine HANCEWICZ Evelyne LUSSOT
Personnes « morales »			

Merci de votre présence et de votre attention.



Siège social
146 D rue de Lorient
CS 64418
35044 RENNES CEDEX
Tél. 02 99 59 60 01
Fax 02 99 59 24 28
siege@asfad.fr

www.asfad.fr