



AVRIL 2022

Association Asfad
www.asfad.fr



une association militante,
sociale et solidaire

SOMMAIRE

1. Edito de la Présidente et présentation de l'association
2. L'Asfad : son histoire, sa gouvernance et ses valeurs
3. Son organisation et son implantation
4. Les fonctions supports de l'association
5. L'Asfad en 2021 : données chiffrées
6. Ses missions en quatre pôles d'intervention
7. Zoom sur 2021 : événements et projets marquants
8. Les orientations pour 2022
9. Remerciements à nos partenaires
10. Communication : nous suivre et nous contacter

CHRISTIANE GUILLOUZO

L'année 2021 est une année de renouvellement interne pour notre association avec l'arrivée d'une nouvelle présidente et d'une nouvelle directrice générale. C'est aussi une année encore largement marquée par la crise sanitaire. Je tiens à saluer les femmes et les hommes, salarié.es et bénévoles, qui ont assuré la continuité de nos missions dans cette période tourmentée.

Le dynamisme et l'esprit de créativité de l'Asfad s'affirme une nouvelle fois, avec le développement de nouveaux projets et services aux personnes accompagnées. Ce développement s'est construit grâce au croisement des expertises et à la richesse du réseau partenarial.

Les valeurs d'égalité, d'hospitalité, de bienveillance sont notre boussole dans cette période. Les associations de l'économie sociale et solidaire œuvrent au quotidien auprès des personnes les plus vulnérables afin de participer à la construction d'une société plus juste et solidaire.

Le renouvellement du projet associatif en 2022 nous permettra de réaffirmer nos orientations stratégiques pour les années à venir.



une association militante,
sociale et solidaire

« Je me bats pour mon idéal, ma dignité, ma liberté »

Joséphine Baker

PRESENTATION

L'ASSOCIATION

L'Asfad est une association rennaise qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.

Aujourd'hui, l'Asfad réaffirme son appartenance au champ de l'économie sociale et solidaire. Dans son projet, elle s'appuie sur ses valeurs pour défendre l'égalité des femmes et des hommes et plus largement la reconnaissance de chaque personne dans sa dimension citoyenne.

Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des petits enfants, de l'insertion professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

L'année 2021 a été l'occasion pour l'association de se doter d'une nouvelle charte des bénévoles et d'une charte du mécénat.

« L'Asfad affirme que l'égalité entre les femmes et les hommes et le développement d'une société à être toujours plus inclusive sont des bases fondamentales du bien vivre ensemble. »

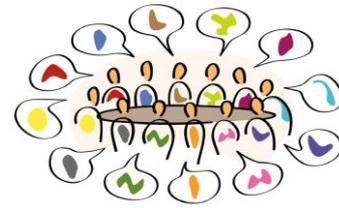


SON HISTOIRE

L'association au fil du temps



SA GOUVERNANCE



Composition du Conseil d'administration en 2021

Personnes physiques issues de la société civile

- Mme BAGNAUD Françoise (Secrétaire)
- Mme BOUGEARD Jocelyne
- Mme COSNARD-LUSSOT (Secrétaire adjointe)
- M. DANTON Jean-Jacques (Vice-Président)
- M. FERLICOT Jacques
- Mme GUILLOUZO Christiane (Présidente)
- M. KERGOSIEN Jean-Georges (Trésorier adjoint)
- Mme LE GOUX Anne-Marie (Trésorière)
- Mme NOBLANC Marie-Christine
- M. PAJOT Claude
- M. THEBAULT Pascal

Personnes morales

- M. ARAZAM Namir (ADO Habitat 35)
- M. LE FERRAND Philippe (CHGR)
- Mme SOULIMANT Françoise (CIDFF 35)

ZOOM
 Les missions de bénévolat
L'épicerie sociale
Le Lieu Accueil Enfant Parents
L'apprentissage du français

SES VALEURS

En 2017 sont créés...



Riche de ces convictions, l'association Asfad se donne pour objet de :

- prévenir et lutter contre les violences faites aux femmes,
- soutenir la parentalité,
- promouvoir l'inclusion sociale et professionnelle de femmes et d'hommes en situation de précarité.

L'Asfad fonde son projet sur des valeurs qu'elle invite à partager

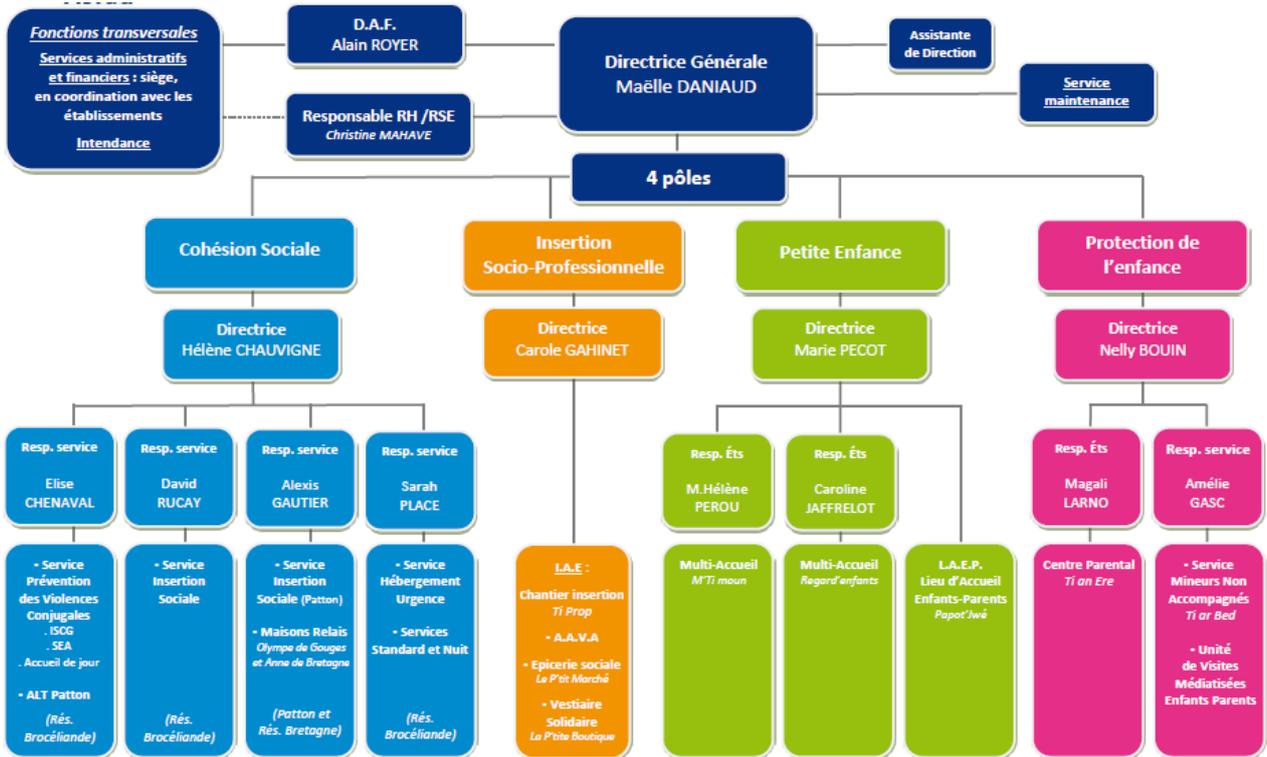
- la reconnaissance de la personne humaine, de sa dignité,
- la solidarité,
- l'indépendance laïque et non partisane,
- l'économie et le politique au service de l'Homme et du Citoyen.

Elle promeut des actions

- de lutte contre les violences conjugales et/ou intrafamiliales,
- d'hébergement des personnes vulnérables, de leur insertion sociale et professionnelle,
- d'aide à la parentalité, d'accueil et d'éducation de la petite enfance.
- de mixité sociale

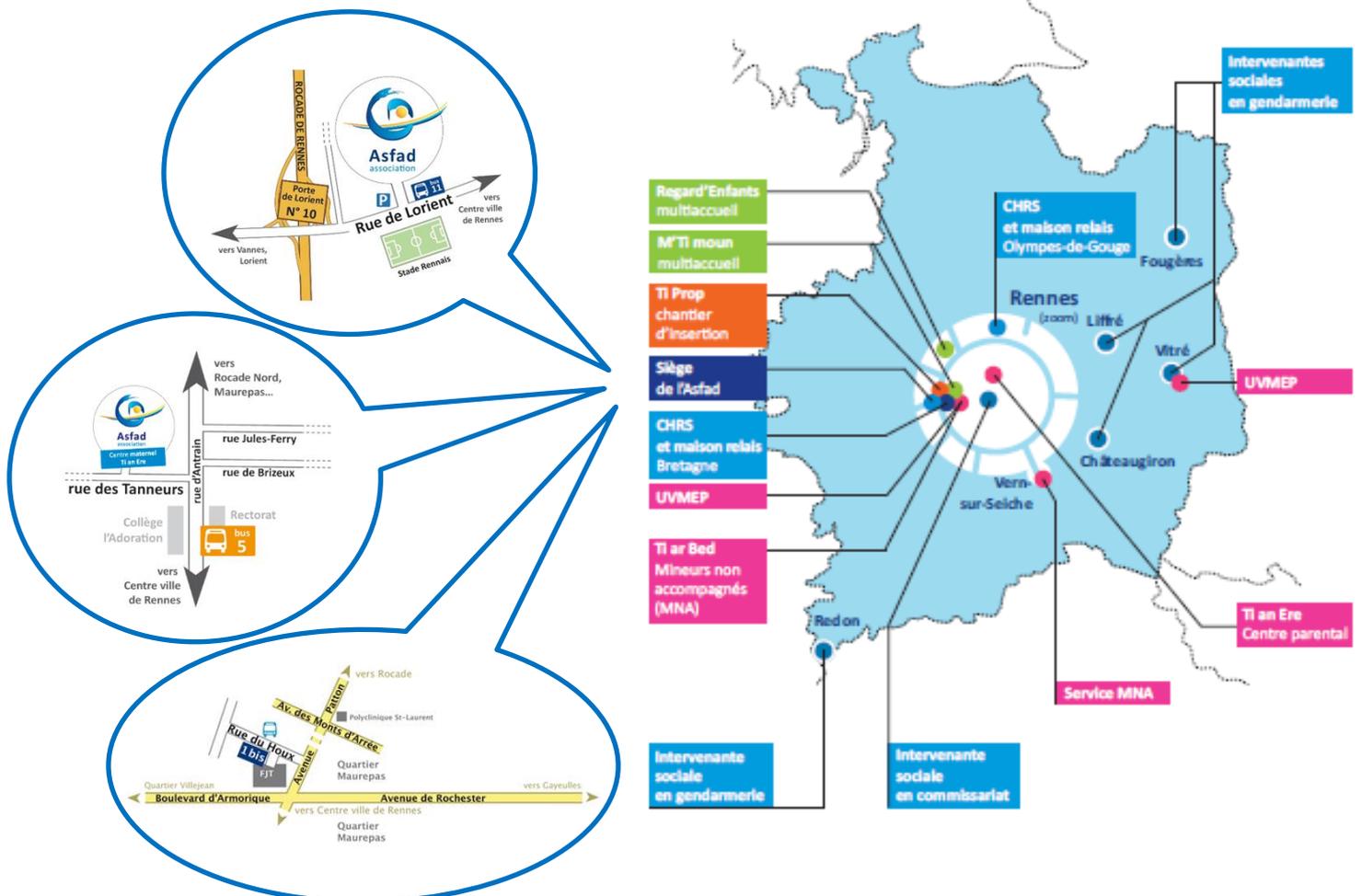
SON ORGANISATION

L'ASFAD



SON IMPLANTATION SUR LE TERRITOIRE 35

CARTOGRAPHIE



LES FONCTIONS SUPPORTS

Directrice
Générale

Assistante
de direction

Directeur
Administratif
et Financier

Service
Ressources
Humaines

Service
Comptabilité

Service
Maintenance
Intendance

Service Ressources humaines

Le service Ressources humaines représente en 2021 :

- ⇒ **669 contrats de travail et avenants** signés
- ⇒ **2657 bulletins de paie** réalisés (soit 220/mois)

En 2016, l'Asfad éditait 162 bulletins par mois, on note donc une augmentation de +38% en 5 ans.

C'est aussi un suivi attentif sur la planification, le lien avec la médecine du travail et la mutuelle employeur, l'adaptation des postes pour les travailleurs bénéficiant d'une RQTH et le suivi de la réalisation du Plan de formation.

Le service Maintenance, c'est...

7 sites d'intervention, soit l'entretien et le dépannage de :

110 logements en résidence et **60 logements en diffus** sur Rennes métropole.

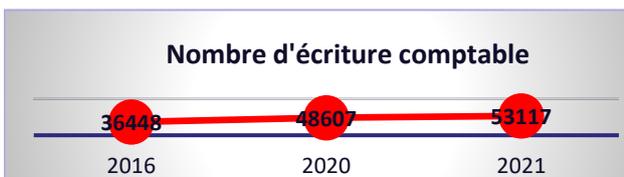
700 interventions tous logements et bureaux confondus et **30 mises à disposition et retrait de mobiliers** pour les résidentes sorties en baux glissants.

C'est aussi la gestion d'**1 parc automobile de 23 véhicules**.

Pour un coût d'investissement estimé à **400 000 €** tout établissement confondu !

Service Comptabilité

Le service comptabilité est le garant de la tenue des comptes de l'ensemble de l'association (achats, ventes, salaires, banque...). Il élabore les **budgets**, les **bilans** et les **comptes de résultats**. Il est en charge du suivi des différents budgets.



Les missions de l'intendante sont...

113 états des lieux d'entrée et de sortie dans les logements en 2021, explication pour l'utilisation des équipements des logements en fonction de la composition familiale, accompagnement des familles dans la gestion alimentaire, les facturations, et les achats de petit matériel hôtelier, aide à l'organisation des événements (buffets, goûters, journée associative, vœux), et lien avec les partenaires pour les dons (boîtes de Noël, Breizh Phenix, dons des particuliers...).

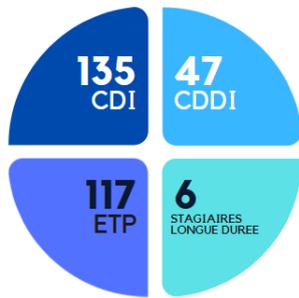
La Direction générale

La direction générale et l'assistante de direction veillent à l'amélioration constante du fonctionnement général de l'Asfad en s'appuyant sur le projet associatif et le respect de ses valeurs.

L'Assistante de direction travaille en interface entre la direction générale et l'ensemble des services ou partenaires de l'Asfad. Elle coordonne les instances et les événements associatifs en tant qu'interlocutrice privilégiée des membres du Conseil d'administration. Elle pilote également la communication interne et externe.



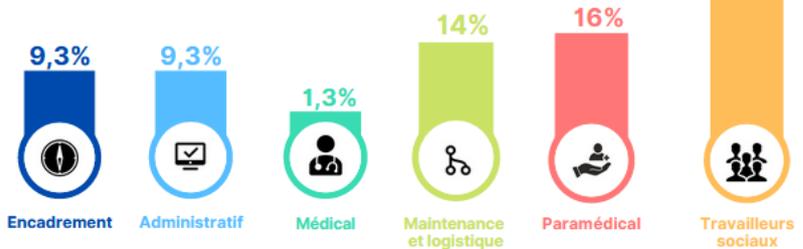
RESSOURCES HUMAINES



Répartition selon le sexe

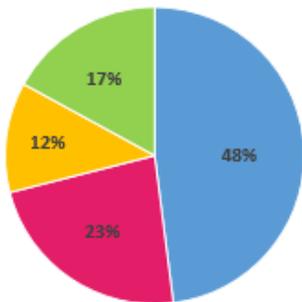


+ de 150 PROFESSIONNEL.LE.S



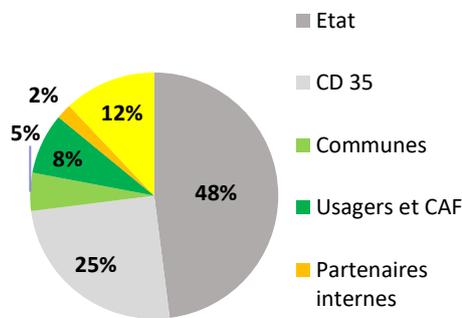
DONNEES FINANCIERES

Répartition du budget global



- Pôle Cohésion Sociale
- Pôle Protection de l'Enfance
- Pôle Insertion Socio-professionnelle
- Pôle Petite Enfance

ORIGINE DES PRODUITS



Produits d'exploitation

9 666 359 €

Nature des coûts pour l'ensemble de l'Asfad



Dons financiers perçus

5100 € de particuliers
2170 € par l'entreprise ROULLIER
Soit au total **7270 €**

EVOLUTION DU BUDGET GLOBAL



POPULATION ACCUEILLIE en chiffres



NOS MISSIONS : Prévenir les Violences conjugales et/ou Intrafamiliales

L'ÉCOUTE

Numéro départemental d'écoute de l'Asfad : 02 99 54 44 88

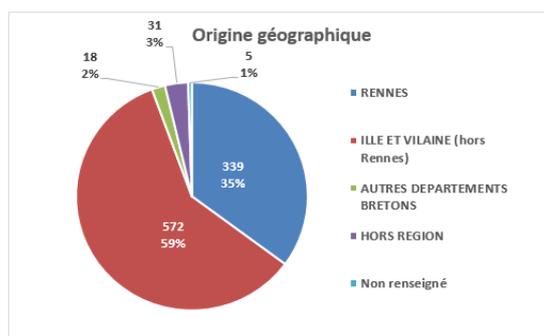
La ligne d'écoute départementale est assurée par les équipes de l'Asfad et fonctionne 24h/24h, 7j/7 en collaborant avec la ligne nationale, gérée par la Fédération Nationale Solidarité Femmes (le 3919).

En 2021, le service d'écoute enregistre 965 nouveaux dossiers sur **1 760 appels au total**.

Sur les 965 « 1ers appels », 80% émanent de femmes.

En moyenne, on compte 80 nouveaux appels par mois.

C'est aussi **190 nouvelles prises en charge hôtelières** en 2021 sur Rennes Métropole au titre du protocole de mise en sécurité (du SIAO). Cela fait au total **340 femmes et enfants**.



L'ACCUEIL DE JOUR

En 2021, l'Accueil de jour de l'Asfad a accueilli 668 femmes et 201 enfants. Les professionnel.le.s ont proposé **499 entretiens individuels**.

L'équipe : 2 ASS, 1 ES, 1 EJE, 1 psychologue, 1 RDS

Ses missions : accueillir, écouter, soutenir, évaluer et orienter les femmes victimes de violences et leurs enfants.

L'accueil de jour met à disposition divers services d'aide pour permettre d'améliorer la vie quotidienne des femmes accueillies et de leurs enfants : cuisine, blanchisserie, salle de repos, espace jeux...

L'équipe organise également des ateliers thérapeutiques et/ou d'activités collectives : groupes de paroles, yoga, bien-être, art thérapeutique, temps d'échanges conviviaux...



LES INTERVENANTES SOCIALES EN COMMISSARIAT ET GENDARMERIE

L'Asfad compte **6 intervenantes sociales en commissariat et gendarmerie** (Assistants de Service Social) réparties sur le territoire d'Ille-et-Vilaine : Rennes, Rennes Métropole, Fougères, Vitré/La Roche aux fées, Redon et Châteaugiron/Liffré/Saint Aubin du Cormier. En 2021, les ISC-G ont comptabilisé **2 073 saisines**, soit 75 % de femmes, et dont 981 situations inconnues des services sociaux. 56 % des situations concernent les violences conjugales et/ou intrafamiliales.



Leurs missions : accueil et écoute active pour évaluer les besoins sociaux révélés dans le cadre de l'activité des forces de l'ordre, intervention sociale de proximité selon la situation de crise ou d'urgence, repérage précoce des situations de détresse sociale afin de prévenir une éventuelle dégradation, information et orientation vers les services sociaux de secteur ou de droit commun, facilitation du dialogue interinstitutionnel, participation à l'observatoire national du dispositif (statistiques et rapport annuel).

NOS MISSIONS : Mettre en sécurité et à l'abri les femmes victimes et leurs enfants

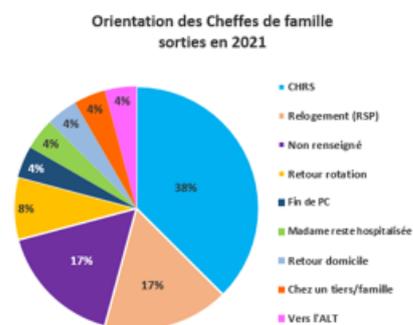
HEBERGEMENT D'URGENCE

En 2021, le Service d'hébergement d'urgence (SHU) de l'Asfad comptait 38 places qui ont permis d'accueillir **77 personnes**, soit 45 femmes et 32 enfants. A la fin de l'année, le SHU a obtenu les financements pour ouvrir **27 nouvelles places d'urgence** qui seront actives en 2022.

Ses missions : mettre en sécurité et à l'abri, répondre aux besoins de premières nécessités et soutenir à la vie quotidienne, écouter et réaliser un diagnostic de la situation sociale, accompagner dans les premières démarches (administratives, médicales...), orienter vers des solutions d'hébergement ou de logement plus pérennes...

Une équipe pluridisciplinaire, composée de travailleurs.euses sociaux et sociales, de personnel médical et d'une psychologue, qui accompagne les femmes et les familles accueillies.

Des fonctions support complètent cette équipe : agents d'accueil et de nuit, agents de maintenance, équipe de nettoyage, économat et personnel administratif.



Taux d'occupation en 2021 : 104 %

ACCOMPAGNEMENT AU LOGEMENT TEMPORAIRE

L'accompagnement au logement temporaire (ALT) est coordonné par l'équipe de l'Accueil de jour. A ce titre, l'Asfad dispose de 5 logements : un T4, un T3, deux T1 Bis et un T1, pour les femmes et leurs enfants relevant du droit commun et possédant des ressources financières. L'accompagnement social est réalisé par le.la référent.e social.e du CDAS de secteur ou autre service extérieur.

En 2021, l'accueil sur l'ALT a permis d'héberger **13 femmes et 18 enfants**.

LES MAISONS RELAIS

Les **Maison Relais** ont pour vocation de loger des personnes isolées, à faibles ressources, dans un immeuble rassemblant des logements privatifs confortables et indépendants. Il s'agit pour chacun.e non seulement de disposer d'un chez-soi, mais aussi de vivre ensemble dans une communauté de soutien. Les résident.e.s peuvent s'y installer de façon durable.

« **Olympe de Gouges** », réservée aux femmes, est constituée de 14 logements dont 11 studios, 2 T2 et d'un logement « famille » pouvant accueillir une femme avec deux enfants. 15 personnes ont été accueillies en 2021 (3 sorties et 2 entrées).

« **Anne de Bretagne** », accueillant des hommes et des femmes, est constituée de 18 studios et un logement famille. Un logement a été conservé et utilisé en 2021 pour accueillir des résidentes de l'Asfad porteuses du COVID. 21 personnes ont été accueillies sur la résidence en 2021 (3 sorties et 2 entrées).

Ses missions : accompagner vers l'autonomie, assurer la convivialité et protéger.

Ses équipes : 2 travailleuses sociales par Maisons Relais (3,7 ETP) et un RDS

ZOOM

« Le personnel est très chaleureux, bienveillant, dynamique...

L'écoute est sincère, réconfortante...

On se sent soutenu, rassuré et existé...

Mes rêves et ambitions artistiques disparus, réapparaissent ! »

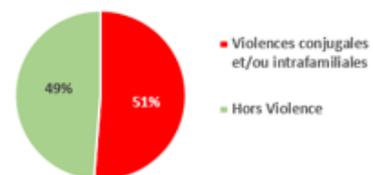
Maud

Taux d'occupation en 2021 : ODG = 97,4 % / ADB = 98,2 %

HEBERGEMENT D'INSERTION SOCIALE ET DE STABILISATION

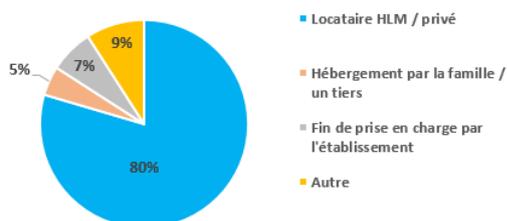
Les femmes accueillies sur l'insertion font face à des difficultés multiples et variées. La violence conjugale représente une problématique majeure. Une partie des femmes arrive en étant dans ce contexte. Mais, même si la violence n'était pas à l'origine de leur demande d'entrer en CHRS, nous constatons qu'elles y ont été confrontées à un moment donné de leur parcours de vie. La question des violences conjugales et de leurs conséquences est à intégrer dans l'accompagnement que l'on peut faire auprès des femmes et des enfants.

Motif d'admission

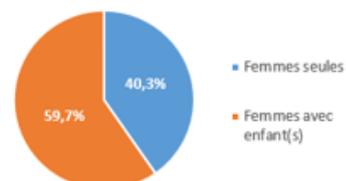


En 2021, **267 femmes et enfants ont été accueillis**, dont 93 entrées en 2021, soit 41 ménages.

Orientation des Cheffes de famille sorties en 2021



Composition familiale (adultes présents)



Une équipe pluridisciplinaire, composée de travailleurs.euses sociaux et sociales, de personnel médical et d'une psychologue, accompagne les femmes et les familles accueillies. Des fonctions support complètent cette équipe : agents d'accueil et de nuit, agents de maintenance, équipe de nettoyage, économat et personnel administratif (soit un total de 47,81 ETP) ; répartie sur deux sites : Brocéliande et Patton (deux RDS).

Leurs missions : réaliser un accompagnement global, aider la personne à identifier ses difficultés et à les travailler, élaborer avec elle un projet d'accompagnement personnalisé visant à résoudre ou réduire ses difficultés, accompagner l'accès aux droits et aux devoirs, évaluer le maintien du lien avec l'autre parent dans l'intérêt de l'enfant, promouvoir l'insertion sociale et professionnelle, soutenir la capacité de la famille ou de la femme isolée à élaborer un projet de vie autonome afin d'accéder au logement de droit commun.

Taux d'occupation sur l'année 2021 : 91,5 %

NOS MISSIONS : Accueillir la petite enfance

Multi-accueil : M'Ti moun

La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 45 places. Les enfants sont accueillis à partir de 2 mois et demi jusqu'à 5 ans révolus. M'Ti moun est ouvert du lundi au vendredi de 7h15 à 18h45.



Ils sont accueillis en âges séparés dans 2 unités de vie :

- unité ROSE : enfants de 20 mois à 4 ans
- unité VERTE : enfants de 2 mois ½ à 20 mois

Ce choix d'être en unité d'âges séparés permet aux professionnels d'être au plus près des besoins de chaque enfant tout en avançant au rythme de chacun dans les apprentissages.

Sur 72 enfants accueillis en 2021 : 21 enfants sont hébergés à l'Asfad (CHRS et centre parental)
18 enfants sont orientés par l'Etoile (Ville de Rennes)
12 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)
1 enfant place AVIP / dispositif CAF pour (parent entrant en formation)



ZOOM sur 2021

L'année fut particulièrement difficile pour le secteur de la petite enfance qui a subi des fermetures pour cause de Covid 19, en dehors de ces périodes, les taux d'occupation restent positifs, car du côté des familles les besoins sont bien là !

M'Ti Moun s'engage vers une labellisation LABELVIE

Multi-accueil : Regard'enfants

La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 47 places jusqu'au 31 août 2021. Au 1^{er} septembre, nous sommes passés à un agrément de 52 places. Les enfants sont accueillis à partir de 2 mois et demi jusqu'à 5 ans révolus.

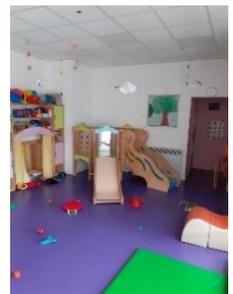
Regard'enfants est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.

La structure est organisée en deux unités de vie : les aventuriers et les explorateurs



Sur 96 enfants accueillis en 2021 :

- 3 enfants sont orientés par l'Essor
- 73 enfants sont orientés par l'Etoile – organisme Ville de Rennes
- 3 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)
- 2 enfants viennent via le Département
- 2 enfants viennent via le dispositif AVIP



Pour les 2 multi-accueils, une labellisation est en cours pour les places AVIP (à vocation d'insertion professionnelle)

NOS MISSIONS : Accompagner à la parentalité

Lieu d'Accueil Enfants/Parents (LAEP) : Papot'Jwé

Ce lieu, ouvert depuis septembre 2017, **fonctionne le vendredi après-midi de 14h30 à 17h30** en période scolaire et la première semaine des vacances scolaires. Cet espace de jeux et de partage est ouvert aux enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leur(s) parent(s) ou grand(s)-parent(s). Les futurs parents peuvent également y participer. **L'accès est libre, gratuit, sans réservation et anonyme.** Seuls l'âge et le prénom de l'enfant sont demandés.

En 2021, **20 familles** sont venues au LAEP. Ces familles ont été orientées par le LAEP de Cleunay, le CHRS, le Centre Parental, la Maison relais de l'Asfad ou via une recherche internet. Cette année, il y a eu uniquement des mamans et des enfants âgés de 2 mois à 6 ans.



CHANTIER D'INSERTION ET AAVA



Le pôle Insertion socio-professionnelle est composé d'un chantier d'insertion « Ti Prop » qui intervient dans le domaine du nettoyage et du petit désencombrement et de trois ateliers d'adaptation à la vie Active (AAVA) : secteur de l'hôtellerie, vestiaire solidaire (couplé avec l'atelier façonnage) et épicerie sociale. Chaque dispositif intervient auprès d'un public en précarité qui rencontre des difficultés dans son insertion socio-professionnelle.

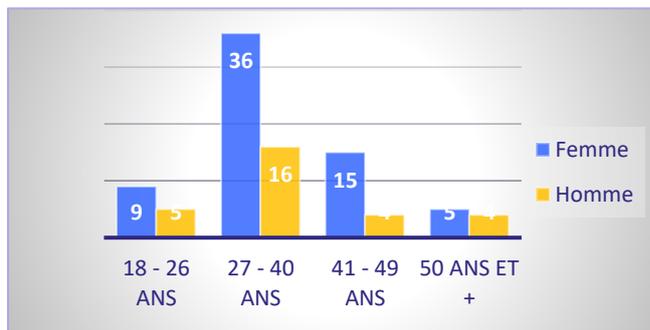
Le public des AAVA est issu de nos propres dispositifs (CHRS, MNA, CP, SHU), ainsi qu'à des personnes provenant des CCAS de la Ville de Rennes par le biais d'une prescription. Le but des AAVA est la remise au travail progressive mais également l'évaluation des capacités au travail (dans le cadre d'une demande RQTH par exemple).

Les équipes de nettoyage sur l'activité tertiaire et hébergement peuvent débuter à partir de 7h30 et se terminer à 18h45, du lundi au vendredi, dans la limite de 26h par semaine. Cette année, le conventionnement du chantier d'insertion est passé de 23.10 ETP (en 2020) à 31 ETP, soit 94 CDDI signés en 2021.

L'équipe du chantier : 3 ETS et 4 MA (7 ETP) **L'équipe des AAVA :** 2 ETS et 2 MA (3,7 ETP)

Leurs missions : transférer les compétences acquises sur les activités, travailler l'autonomisation au travail, travailler le savoir être sur des interventions en site occupé, mettre en œuvre des techniques complémentaires.

Objectif : faciliter l'insertion socioprofessionnelle quel que soit le projet de la personne.



Nombre de présents au 31/12/2020	46
Nombre d'entrées en 2021	48
Nombre de sorties en 2021	47
Nombre de présents au 31/12/2021	47
Nombre de suivis en 2021	94

Nombre d'ETP financé	31
Nombre d'ETP réalisé	30,28
Nombre de salariés en contrat	94
Taux de sorties positives	72,22 %

Chiffres d'affaires en 2021 :
397 275,16 €

RÉPARTITION FEMMES/HOMMES



NOS MISSIONS : Soutenir la vie quotidienne des familles

LE VESTIAIRE SOLIDAIRE ET L'ÉPICERIE SOCIALE



La P'tite boutique

Née en 2017, la P'tite boutique est ouverte à tous et propose la vente de vêtements de saisons et des chaussures de 0 à 16 ans, ainsi que du matériel de puériculture.

Ouverture le mercredi de 13h à 16h et le jeudi de 13h à 18h.



Le P'tit marché

Notre épicerie sociale est à destination des personnes habitant les quartiers de Cleunay et de Saint Cyr, orientées par l'Espace Social Commun de Cleunay. Elle existe pour soutenir des familles sur plusieurs semaines, voire plusieurs mois, le temps que leur situation financière s'améliore.

Nos partenaires fournisseurs :

La Banque Alimentaire et Dons Solidaires.

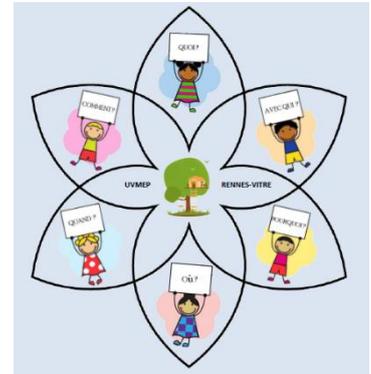


L'UVMEP

Unité de Visites Médiatisées Enfants-Parents

Le service de l'UVMEP, service de protection de l'enfance, sur ordonnance du Juge des Enfants et prescription du service gardien, a pour mission de mettre en œuvre des visites médiatisées entre le ou les parents et le ou les enfants.

A l'Asfad, ces visites ont lieu sur le site de **Rennes** et sur le site de **Vitré**. Ces dernières doivent garantir un espace-temps sécurisé pour l'enfant et le parent, faciliter la rencontre, accompagner et évaluer la qualité de la relation parent-enfant. Elle s'effectue soit en présence permanente du tiers, soit en présence intermittente du tiers.



Son équipe : 4 éducatrices spécialisées, une CESF, une psychologue, une responsable de service.

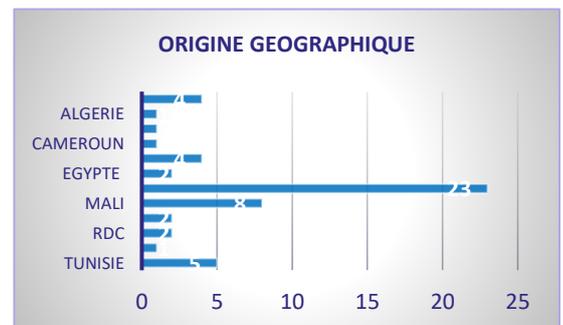
La convention qui lie l'UVMEP et le Conseil Départemental définit la mission de ce service de la façon suivante : « **L'espace rencontre est un lieu tiers qui permet avec l'aide de professionnels, de retisser ou de maintenir des liens entre l'enfant et le parent dont il est séparé. Des travailleurs sociaux, présents pendant les visites, accueillent, écoutent et accompagnent enfants et parents à retisser des liens, à développer une relation éducative et sécurisante** ».

En 2021 ...	RENNES	VITRE
Nombre de visites programmées	736	380
Nombre de visites réalisées	561	200

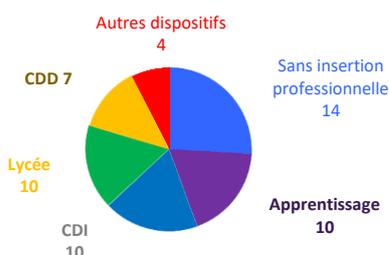
TI AR BED

Dispositif d'accompagnement des mineur.e.s non accompagné.e.s

La prise en charge des jeunes accueilli.e.s est globale et vise l'autonomie. L'établissement assure les besoins matériels, primaires et individualisés pour assurer la sécurité psychique de chacun.e.s et travailler à leur insertion sur le territoire. Les missions se déclinent autour de l'accueil, de l'hébergement et de l'accompagnement. Axes d'accompagnement vers l'autonomie : l'administratif statutaire, l'insertion vers l'emploi, la formation ou la scolarité, l'accès au soin, au logement autonome, à la gestion budgétaire...



INSERTION PROFESSIONNELLE



Types d'hébergement proposés pour **39 places** :

- ⇒ 6 studios individuels de proximité pour les jeunes ayant besoin d'un cadre éducatif rapproché.
- ⇒ 9 appartements de type 4 composés de chambres individuelles et de pièces de vie partagées pour la vie collective (à Rennes).
- ⇒ Un manoir composé de 2 studios et 2 colocations pour 2 jeunes (à Vern-sur-Seiche).

L'équipe : 2 travailleuses sociales, 1 TISF, 1 apprentie ASS, 1 IDE, 1 Responsable de service (soit 4,75 ETP).

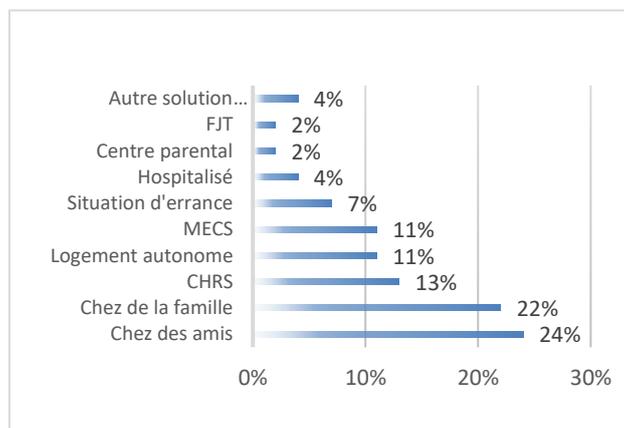
En 2021, 54 jeunes ont été accompagnés (91 % hommes et 9 % femmes). La moyenne d'âge est de 19 ans et la durée moyenne des prises en charge s'élève à 890 jours.

Taux d'occupation sur l'année 2021 : 95 %

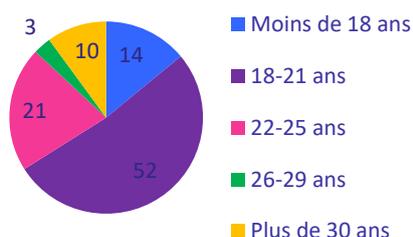
Ti An Ere Centre parental

« La protection de l'enfance vise à garantir la prise en compte des besoins fondamentaux de l'enfant ; à soutenir son développement physique, affectif, intellectuel et social ; et à préserver sa sécurité, sa moralité et son éducation dans le respect de ses droits. »

Le centre parental élabore son projet d'établissement en affinant au fil des années ces modes d'intervention à l'endroit de la prévention. La prise en charge au centre parental permet de travailler l'instauration d'un lien mère/enfant, père/enfant notamment par la valorisation des compétences parentales en portant un regard bienveillant et en renforçant l'estime de soi. Au quotidien, il s'agit de faire émerger, de valoriser, de consolider les compétences des parents autour de domaines variés. L'accompagnement se construit autour des besoins primaires de l'enfant (alimentation, sommeil, santé...) et des besoins liés à son développement psychomoteur, son éveil, sa construction identitaire, à travers les âges...



Moyenne d'âge des parents



Taux d'occupation sur l'année 2021 : 80 %

L'équipe : 2 ASS, 2 EJE, 4 ES, 2 TISF, 6 Auxiliaires puéricultrices, 2 Infirmières puéricultrices, 4 Veilleur.euse.s de nuit, 1 RDS (20,81 ETP)

En 2021, **24 familles ont été accueillies** : 5 pères, 24 mères et 30 enfants (8,5 % hommes, 40,7 % femmes, 50,80 % enfants). La moyenne d'âge des parents accompagnés est de 22 ans. **La durée moyenne de prise en charge est 14,7 mois**. La moyenne d'âge des enfants à l'entrée est de 3 mois et à la sortie de 17 mois.



ZOOM sur 2021

« Les 1000 premiers jours de l'enfant »
Ti An Ere a remporté un AAP pour accompagner la parentalité au travers de la lecture, le bébé massage et le bébé nageur. Un beau projet !

ZOOM SUR 2021

EVENEMENTS ET PROJETS MARQUANTS

- ⇒ Développement de nos activités sur l'ensemble des domaines d'intervention de l'Asfad
- ⇒ Lancement du projet de création d'un nouveau lieu d'accueil, d'écoute et de soins pour les femmes victimes de violences et de leurs enfants, en collaboration avec le CHU et la Ville de Rennes
- ⇒ Déploiement progressif du logiciel usagers Agiles (2021/2022)
- ⇒ Développement de la communication externe
- ⇒ Mise en place d'un nouvel Accord d'entreprise concernant le télétravail
- ⇒ Acquisition du bâtiment « 148 » et travaux d'installation du siège et du chantier d'insertion
- ⇒ Finalisation de l'étude urbaine concernant l'îlot Indy (Rue de Lorient), avec la SA HLM les Foyers et la Ville de Rennes
- ⇒ Lancement du renouvellement du Projet associatif 2022-2027



CONCLUSION DE L'ANNE 2021

LES ORIENTATIONS POUR 2022

L'année 2022 sera marquée par la révision et la validation d'un nouveau projet associatif pour l'Asfad.

L'Asfad continuera à s'impliquer fortement dans le projet de restructuration de l'îlot Indy, en lien avec Rennes Métropole et le bailleur social SA HLM Les Foyers.

Le logiciel-usagers Agiles sera déployé en 2022 dans les établissements concernés. Afin de consolider notre organisation interne, et suite à une étude menée en 2021, l'année 2022 permettra de structurer notre fonction RH.

Suite à la réhabilitation du bâtiment « le 148 », le chantier d'insertion et le siège déménageront dans leurs nouveaux locaux.

L'année 2022 sera également marquée par l'extension de certaines activités (hébergement d'urgence, centre parental, UVMEP, chantier d'insertion) et l'amorce de nouveaux projets, comme la création d'un nouveau lieu d'accueil, d'écoute et de soins pour les femmes victimes de violences et de leurs enfants, ainsi que l'ouverture d'une halte-garderie pour les enfants exilés.

Enfin, l'Asfad s'engage à renforcer ses actions en matière de transitions écologiques pour s'inscrire dans une démarche de RSO (Responsabilité sociétale des organisations).

REMERCIEMENTS

NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES ET FINANCEURS



COMMUNICATION



Pour suivre notre actualité

www.asfad.fr



Contact

Asfad – Siège social

146D rue de Lorient
CS 64418
35044 Rennes Cedex

siège@asfad.fr

02 99 59 60 01