PROJET ASSOCIATIF 2022-2027

Asfad
association

« militante, sociale et solidaire »

Mobilisée par la volonté de faire Société, l'Asfad affirme son engagement à une participation réelle à la démocratie, celle réfléchie dans le cadre actuel d'un monde en mouvement, et qui se définit comme devant « **penser l'endroit où l'on est en même temps que l'endroit où l'on va** ».*

Depuis sa création, l'association Asfad a toujours pris soin, au travers d'une démarche évolutive de ses statuts, de ses rapports d'orientations et de ses projets associatifs, d'anticiper les besoins et la manière qui lui semblait la plus adaptée d'y répondre.

Ce présent projet associatif incarne la volonté du Conseil d'Administration et des Directions, de repréciser les missions et les valeurs qui constituent les fondements de notre association, et qui nous engagent à rechercher le meilleur dans nos actions pour répondre au mieux aux besoins présents et préparer l'avenir.

Pour le Conseil d'Administration,
Christiane GUILLOUZO, présidente

**Citation de Patrick BOUCHERON*

SOMMAIRE

UN PROJET ASSOCIATIF, À QUOI ÇA SERT ? ..... PAGE 6

NOTRE RAISON D'ÊTRE..... PAGE 7

NOS AXES STRATÉGIQUES ..... PAGE 8

Asfad : HISTOIRE ET ÉVOLUTIONS..... PAGE 9

BILAN DU PRÉCÉDENT PROJET ASSOCIATIF ..... PAGE 11

UNE DÉMARCHE D'ELABORATION DU PROJET ASSOCIATIF RESOLUMENT INNOVANTE ET IMPLIQUANTE..... PAGE 12

UN PROJET ASSOCIATIF QUI PREND EN COMPTE L'ENVIRONNEMENT EN MUTATION..... PAGE 16

DES AXES STRATÉGIQUES ET ORIENTATIONS OPÉRATIONNELLES POUR GUIDER L'ACTION ..... PAGE 18

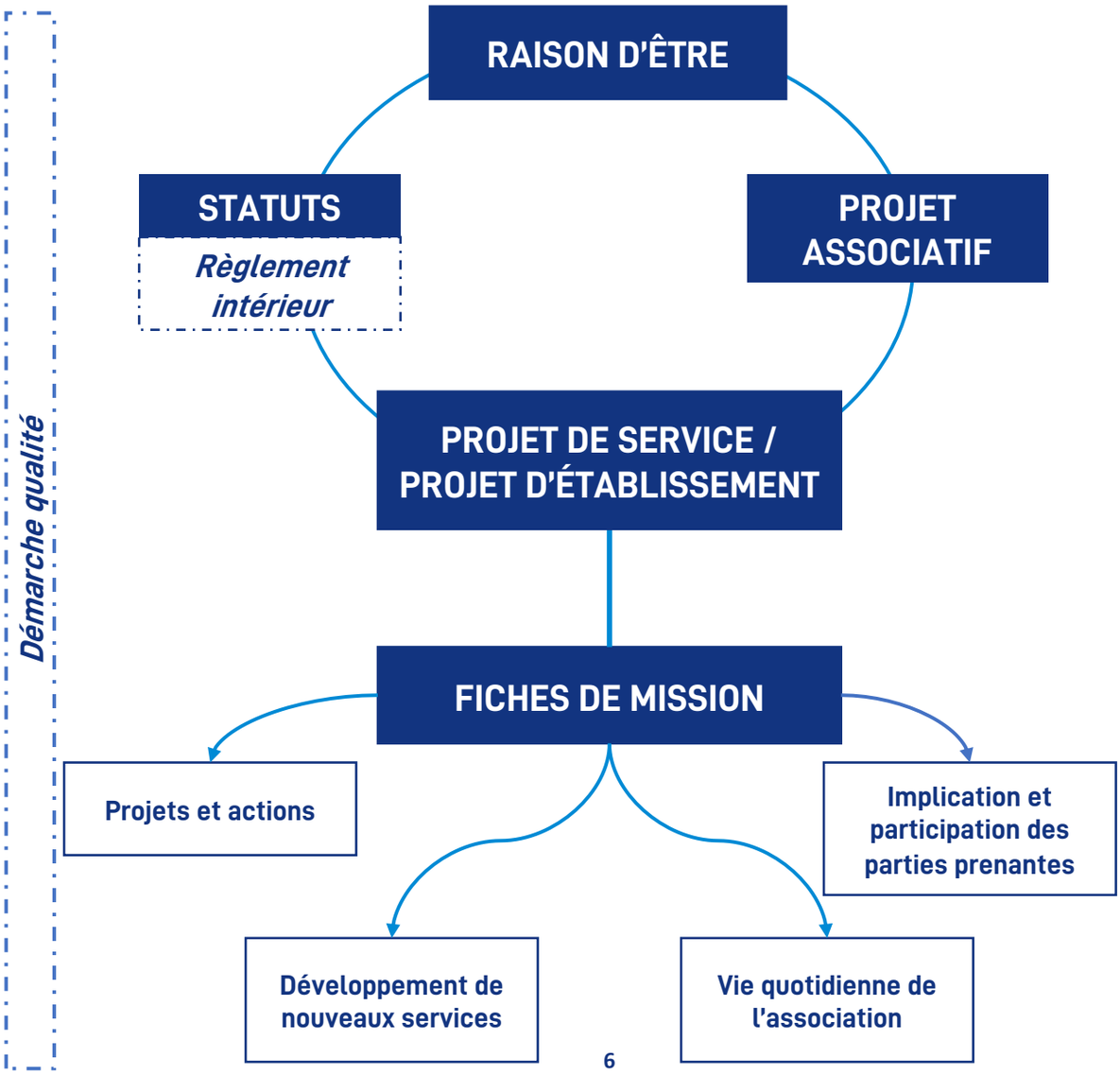
DES GROUPES DE TRAVAIL PRIORITAIRES..... PAGE 24

GLOSSAIRE..... PAGE 25

REMERCIEMENTS..... PAGE 26

UN PROJET ASSOCIATIF, À QUOI ÇA SERT ?

Le projet associatif est un des documents structurants de l'Asfad. C'est le fruit d'un travail collectif, il explicite la finalité de l'Asfad et la manière dont les membres de l'association veulent la mettre en oeuvre dans le temps. Ce document prend différentes formes afin d'être accessible à toutes les parties prenantes internes et externes de l'association : bénéficiaires, salarié.es, adhérent.es, bénévoles, administrateur.ices, partenaires, financeurs. Il est le cadre qui permet l'écriture des projets de service et d'établissements.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

NOS VALEURS

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discriminations a sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

NOTRE VISION

Être acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

NOS MISSIONS

Accueillir et accompagner le temps nécessaire des personnes en situation de vulnérabilité.

En s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

NOTRE IDENTITÉ

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

NOS AXES STRATÉGIQUES

ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

Accueillir et accompagner, le temps nécessaire, des personnes en situation de vulnérabilité, principalement des femmes et des enfants, quel que soit leur âge.

DÉVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR

S'appuyer sur les capacités et les expériences des personnes accompagnées pour mener à bien leurs projets de vie et développer leur pouvoir d'agir.

AFFIRMER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Renforcer la multiplicité des expertises de l'Association pour promouvoir les valeurs d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

PORTER UN PLAIDOYER

Promouvoir les valeurs de féminisme*, d'égalité Femmes-Hommes, d'hospitalité* et de bienveillance.

DÉVELOPPER LA COOPÉRATION

Agir en partenariat dans une dynamique de créativité et de co-construction.

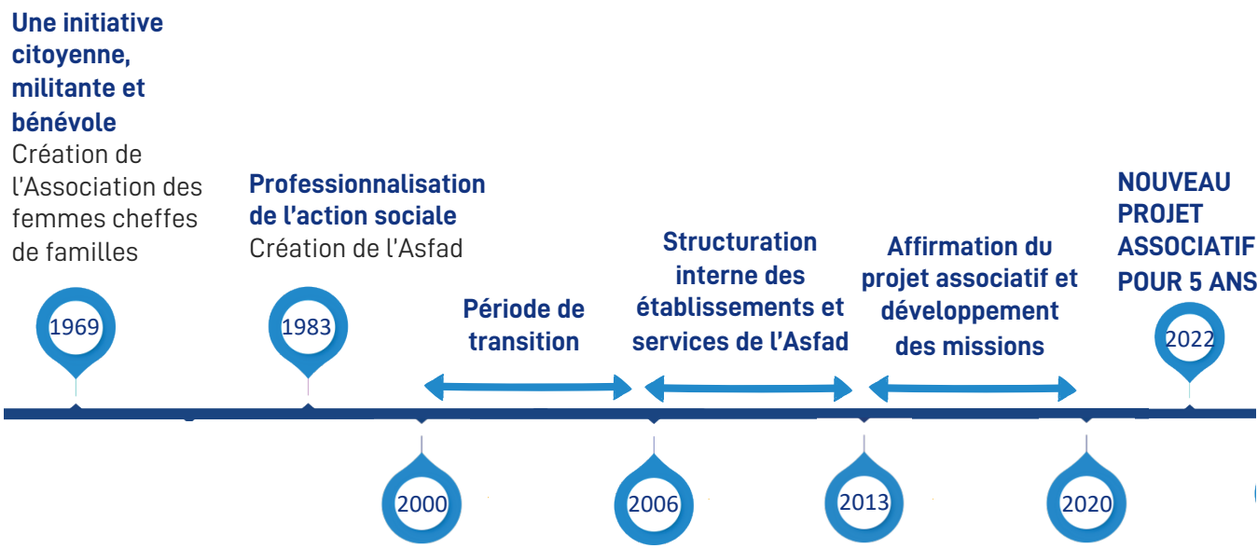
Asfad : HISTOIRE ET ÉVOLUTIONS

L'association Asfad est issue d'une initiative citoyenne, militante et bénévole, centrée dès l'origine sur les droits des femmes, seules et avec enfant.s, et particulièrement de celles victimes de violences conjugales et intra-familiales.

40 ans après sa création, prenant en compte les évolutions sociétales, les nouvelles orientations des politiques publiques, les réformes nationales et locales, et la nécessité d'une cohérence d'intervention ; l'Asfad s'est professionnalisée, structurée et a enrichi et diversifié ses actions.

L'égalité femmes-hommes, l'accompagnement de la petite enfance, l'insertion socioprofessionnelle ou encore la protection de l'enfance sont devenus progressivement des axes structurants du projet associatif.

Dans cette lignée, l'Asfad a également élargi au fil des ans ses territoires d'intervention, avec certaines actions menées à l'échelle bretillienne, tout en continuant à développer des liens étroits avec les associations partenaires et fédérations.



L'association
au fil du temps

Cécile - Dessine@Dessein

Bilan du précédent projet associatif

**Résultat d'une enquête menée en interne*

LE BILAN des ORIENTATIONS TRANSVERSALES du PRÉCÉDENT PROJET

INSUFFISAMMENT MISES EN OEUVRE		MISES EN ŒUVRE DE MANIÈRE SATISFAISANTE
Favoriser la participation des personnes accueillies et accompagnées Favoriser le développement durable	Veiller, rechercher et développer Favoriser l'inclusion sociale Soutenir la parentalité	Agir contre les violences faites aux femmes Adapter la gouvernance associative et faire évoluer l'organisation

Les ÉLEMENTS PRIORITAIRES à renforcer dans le NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF:

1. Des valeurs fortes qui portent l'association
2. Une vision stratégique partagée et ouverte
3. Un projet qui anticipe, et prend en compte l'environnement en mutation

DÉMARCHE ENGAGÉE FIN 2021

UNE DÉMARCHE D'ELABORATION DU PROJET ASSOCIATIF RESOLUMENT INNOVANTE ET IMPLIQUANTE

LES ENJEUX

- ✓ **Répondre aux nouveaux besoins des personnes accompagnées mais aussi aux nouveaux besoins sociétaux** pour lesquels l'Asfad a une légitimité et des expertises
- ✓ Poser aujourd'hui le **socle commun explicite** pour permettre les innovations de demain
- ✓ **Donner un cap** pour l'association à décliner sur les 5ans
- ✓ **Impliquer l'ensemble des parties prenantes** dans une démarche participative et durable
- ✓ **Faire vivre le projet, « en mode agile »**, de l'élaboration au pilotage

Forum Ouvert à la Maison des Associations + Avril 2022

© Consol et cie

DÉMARCHE ENGAGÉE FIN 2021

UNE DÉMARCHE D'ELABORATION DU PROJET ASSOCIATIF RÉSOLUMENT INNOVANTE ET IMPLIQUANTE

LES OBJECTIFS

- ✓ **APPRÉCIER** et mettre en lumière ce qui a été fait.
- ✓ **CONTINUER** ce qui a été commencé et qui est plus que jamais important.
- ✓ **AMÉLIORER** et faire écho aux enquêtes internes et externes réalisées pour se mettre à l'écoute des parties prenantes de l'Asfad (personnes accompagnées, équipes, administrateurs, partenaires, et financeurs ...).
- ✓ **RESPONSABILISER** en impliquant largement sur la démarche et le livrable.

LA DÉMARCHE

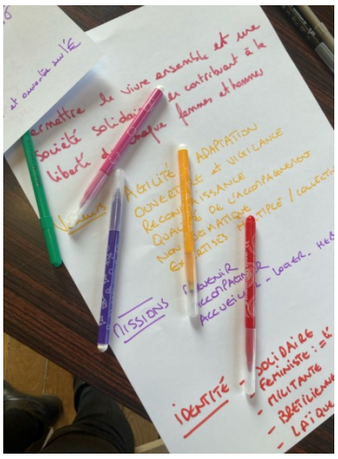
1 comité de pilotage représentatif

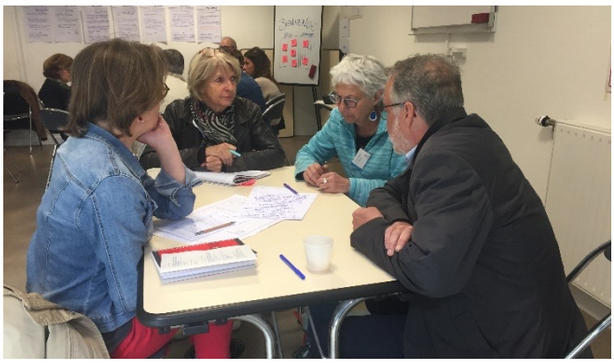
composé de **12** personnes (salariés, membres du CA, ...)

7 nouveaux chantiers exploratoires

+40 partenaires interviewés et réunis lors d'un Forum Ouvert

6 mois de démarche impliquant des salariés, des bénéficiaires, des partenaires externes...


MISSIONS
IDENTITÉ



ENQUÊTE MENÉE EN 2022

UN PROJET QUI PREND EN COMPTE L'ENVIRONNEMENT EN MUTATION

ENQUÊTE SUR LES BESOINS SOCIAUX

***La méthode** : une vingtaine d'entretiens, auprès des partenaires et des personnes accueillies, menés par les membres du comité de pilotage.*

LES PUBLICS

- Les femmes victimes de violences
- Les enfants
- Les personnes âgées en situation de vulnérabilité
- Les parents
- Les personnes migrantes, personnes étrangères, sans droits
- Les jeunes de 16-25 ans
- Les hommes auteurs de violences

LES THÉMATIQUES SPÉCIFIQUES À DÉVELOPPER

- La lutte contre le système prostitutionnel, notamment des mineures
- Les espaces de rencontres parents-enfants
- L'insertion sociale et professionnelle des jeunes
- L'émancipation
- La santé: santé/précarité, santé mentale, prévention

LES LEVIERS D'ACTION

- La prévention
- Le droit des étranger.es : l'apprentissage du français, l'inclusion numérique, le travail, le logement, la santé, le sport, la culture
- L'inclusion tout en continuant à apporter des réponses spécifiques à des besoins particuliers (diversification des réponses).
- Le logement

LES BESOINS EXPRIMÉS PAR LES BÉNÉFICIAIRES

- Des besoins de disponibilité, de proximité, d'écoute, de convivialité, d'adaptation à la situation et à la temporalité de chacun.e.
- Un souhait de participation des personnes accueillies, à travers les groupes de pairs, la prise en compte de la parole des enfants, la place des parents.

ENQUÊTE MENÉE EN 2022

UN PROJET QUI PREND EN COMPTE L'ENVIRONNEMENT EN MUTATION

L'AVIS DES PARTIES PRENANTES

PARTENAIRES

LES BESOINS EXPRIMÉS PAR LES PARTENAIRES VIS-À-VIS DE L'Asfad :

- Renforcer les liens partenariaux
- Travailler sur une meilleure lisibilité des différents champs d'intervention de l'Asfad à travers un message cohérent
- Innover dans la réponse aux besoins sociaux
- Porter une démarche de recherche/prospective
- Mettre à disposition les compétences et l'expertise de l'Asfad.
- Renforcer son statut associatif

INTERNE

LES BESOINS EXPRIMÉS PAR LES ÉQUIPES :

- Une transversalité plus forte entre les activités en interne.
- Un bien-être au travail pour les professionnel.les
- Une meilleure communication interne et externe
- La reconnaissance des métiers « de l'humain »

DES AXES STRATÉGIQUES ET ORIENTATIONS OPÉRATIONNELLES POUR GUIDER L'ACTION

AXE 1 - ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER

Accueillir et accompagner, le temps nécessaire, des personnes en situation de vulnérabilité, principalement des femmes et des enfants, quel que soit leur âge.

ORIENTATION 1 : Renforcer la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité, et des femmes victimes de toutes formes de violences.

ORIENTATION 2 : Prendre en compte tous les aspects de la vie de l'enfant, pour répondre au mieux à ses besoins fondamentaux, ses droits et son épanouissement.

ORIENTATION 3 : Favoriser l'insertion sociale et professionnelle au service du projet de vie.

ORIENTATION 4 : Agir en faveur du logement comme élément déterminant du parcours de vie.

ORIENTATION 5 : Contribuer aux actions de promotion de la santé.

AXE 2 - DÉVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR

S'appuyer sur les capacités et les expériences des personnes accompagnées pour mener à bien leurs projets de vie et développer leur pouvoir d'agir.

ORIENTATION 1 : Amplifier les démarches de participation des personnes accueillies et accompagnées par l'Asfad.

ORIENTATION 2 : Développer la pair-aidance*.

ORIENTATION 3 : Promouvoir l'évolution des pratiques professionnelles adaptées.

AXE 3 - AFFIRMER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Renforcer la multiplicité des expertises de l'Association pour promouvoir les valeurs d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

ORIENTATION 1 : Être pleinement acteur des transitions environnementales dans une logique de développement durable.

ORIENTATION 2 : Consolider et sécuriser les fonctions ressources de l'association pour répondre aux besoins sociaux actuels et à venir.

ORIENTATION 3 : Développer la Politique Ressources Humaines.

ORIENTATION 4 : Soutenir et amplifier la dynamique associative.

AXE 4 - PORTER UN PLAIDOYER*

Promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'hospitalité et de bienveillance.

ORIENTATION 1 : Renforcer le rôle de plaidoyer de l'association au niveau national et local.

ORIENTATION 2 : Initier et participer aux évènements et actions organisés sur le territoire.

AXE 5 - DÉVELOPPER LE PARTENARIAT

Agir en collaboration dans une dynamique de créativité et de co-construction.

ORIENTATION 1 : Anticiper l'évolution des besoins sociaux et l'évolution des réponses à y apporter.

ORIENTATION 2 : Mener des démarches de partenariats politiques et opérationnelles renforcés avec les acteurs du territoire.

DES GROUPES DE TRAVAIL PRIORITAIRES

En juin 2022, nous souhaitons ouvrir certains chantiers prioritaires listés ci-dessous.

- INSERTION PROFESSIONNELLE
- PERSONNES ÂGÉES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ
- LUTTE CONTRE LE SYSTÈME PROSTITUTIONNEL
- PROMOTION DE LA SANTÉ
- PRÉVENTION
- CRÈCHES PRÉVENTIVES
- NUMÉRIQUE
- ÉCOLOGIE
- VEILLE ET PLAIDOYER

Concertation et mise en œuvre des projets d'établissement et de service : déclinaison opérationnelle des engagements du projet associatif

Bilan du projet associatif à mi-parcours en 2024 avec un groupe élargi et pluriel

Evaluation du projet associatif en 2027

GLOSSAIRE

Féminisme : Grille de lecture qui porte une attention particulière à la situation des femmes dans tous les champs de la société.

Hospitalité : Qualité qui permet de bien accueillir l'autre chez soi ou à entrer à son tour dans sa maison. Recevoir et pratiquer l'hospitalité sont indissociables l'un de l'autre. L'hospitalité consiste aussi à accueillir ce que vit l'autre.

Pair-aidance : Ce terme désigne des personnes ayant choisi de s'investir dans l'entraide auprès d'un public ayant connu des difficultés dans des champs similaires.

Plaidoyer : Le plaidoyer est la défense écrite ou orale d'une opinion, d'une cause, d'une politique ou d'un groupe de personnes. Un discours de défense.

Remerciements à l'ensemble des partenaires, aux personnes accueillies, aux salarié·es, aux bénévoles qui ont participé à la construction de ce projet associatif.

Photos prises à l'Asfad en mai 2022 - Crédits photos: AC Estève
Édition de ce document en juin 2022.

Asfad
association

En partenariat avec

CONSOL
ET
COMPAGNIE
CONSULTING SOLIDAIRE

Siège social
146 D rue de Lorient, CS 64418,
35044 RENNES CEDEX

02 99 59 60 01
siege@asfad.fr
www.asfad.fr

www.linkedin.com/company/asfad/
www.facebook.com/Asfad-association
www.instagram.com/asfadassociation/