



AVRIL 2023

**Association Asfad**  
[www.asfad.fr](http://www.asfad.fr)



une association militante,  
sociale et solidaire

## SOMMAIRE

1. Edito de la Présidente et présentation de l'association
2. L'Asfad : son histoire, sa gouvernance et ses valeurs
3. Son organisation et son implantation
4. Les fonctions supports de l'association
5. L'Asfad en 2022 : données chiffrées
6. Ses missions en quatre pôles d'intervention
7. Zoom sur 2022 : événements et projets marquants
8. Les orientations pour 2023
9. Remerciements à nos partenaires
10. Communication : nous suivre et nous contacter

# CHRISTIANE GUILLOUZO

Dans la lignée de notre projet associatif approuvé en 2022, l'année 2023 est une année de consolidation de nos documents-socles avec l'élaboration de l'ensemble des projets d'établissement et de service.

L'année 2022 a été une année de forte mobilisation pour l'association : revalorisation salariale des métiers de l'humain, positionnement associatif concernant la lutte contre le système prostitutionnel, adhésion à la fédération solidarité femmes, participation à de nombreux évènements, etc.

Ces mobilisations sont l'occasion de réaffirmer nos valeurs mais également de montrer la force du partenariat inter-associatif.

Une nouvelle fois, en 2022, les bénévoles et professionnel.les de l'Asfad ont démontré leur engagement à accueillir, écouter, accompagner, aider. Nous avons aussi démontré notre capacité collective à soutenir des structures du territoire en difficulté pour maintenir des services aux habitants.

L'année 2023 verra l'éclosion de nombreux projets, dans l'ensemble des champs d'intervention de l'Asfad. Nous avons l'ambition, et l'espoir, qu'ils puissent œuvrer à une société plus équitable, plus solidaire, dans laquelle chaque être humain trouve les moyens de son émancipation individuelle et collective.

*Dans le sillage d'Annie Ernaux, que cette année soit celle de  
« [l']engagement,  
soutenu par la croyance que l'on peut contribuer  
à changer la vie personnelle,  
à briser la solitude des choses subies,  
à se penser différemment »*

## PRESENTATION

---

### L'ASSOCIATION

L'Asfad est une association rennaise qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.

Dans son nouveau projet associatif 2022-2027, l'Asfad, association à but non-lucratif, laïque et militante, réaffirme ses valeurs et sa vision.

Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des petits enfants, de l'insertion professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

**L'année 2022** a été marquée pour la gouvernance, par l'élaboration d'un **nouveau projet associatif**, le vote de **nouveaux statuts**, de délibérations engagées autour de la **lutte contre la prostitution** et **l'extension du Ségur**, et la participation à de nombreux **évènements, groupes de travail** et **temps partenariaux** pour faire vivre les valeurs et l'engagement de l'association.

*« L'Asfad affirme que l'égalité entre les femmes et les hommes et le développement d'une société à être toujours plus inclusive sont des bases fondamentales du bien vivre ensemble. »*



## SA GOUVERNANCE



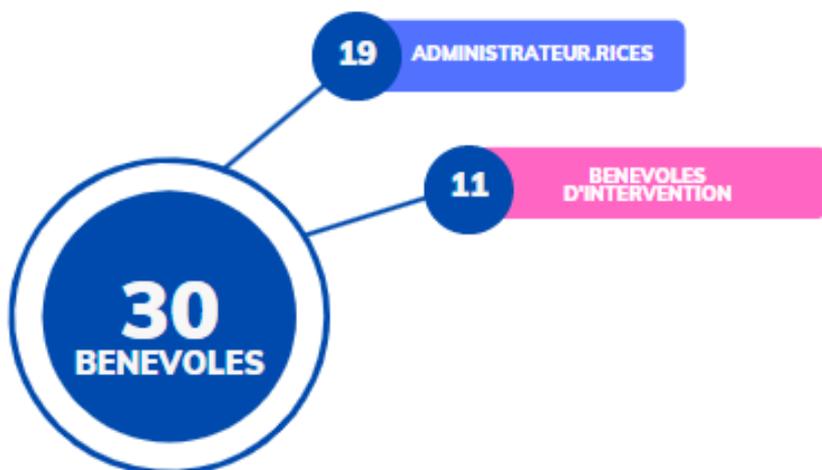
### Composition du Conseil d'administration en 2022

#### Personnes physiques issues de la société civile

Mme BAGNAUD Françoise (Secrétaire)  
Mme BOUGEARD Jocelyne  
Mme COSNARD-LUSSOT (Secrétaire adjointe)  
M. DANTON Jean-Jacques (Vice-Président)  
M. FERLICOT Jacques  
Mme GUILLOUZO Christiane (Présidente)  
M. HAMON Jean  
Mme JOUAN-RENAUD Anne-Cécile (Trésorière adjointe)  
M. KERGOSIEN Jean-Georges  
Mme LAGOUTTE Jacqueline  
Mme LE GOUX Anne-Marie (Trésorière)  
Mme NOBLANC Marie-Christine  
M. PAJOT Claude  
M. ROUZEAU Marc  
M. THEBAULT Pascal  
Mme TYRANT Françoise

#### Personnes morales

M. ARAZAM Namir (ADO Habitat 35)  
M. LE FERRAND Philippe (CHGR)  
Mme SOULIMANT Françoise (CIDFF 35)



### ZOOM

Les missions de bénévolat :

*L'épicerie sociale*

*Le Lieu Accueil Enfant Parents*

*L'apprentissage du français*

*Dons alimentaires*

## LA RAISON D'ETRE DE L'ASFAD

### NOTRE IDENTITÉ

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

### NOS VALEURS

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discrimination a sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

### NOTRE VISION

Acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

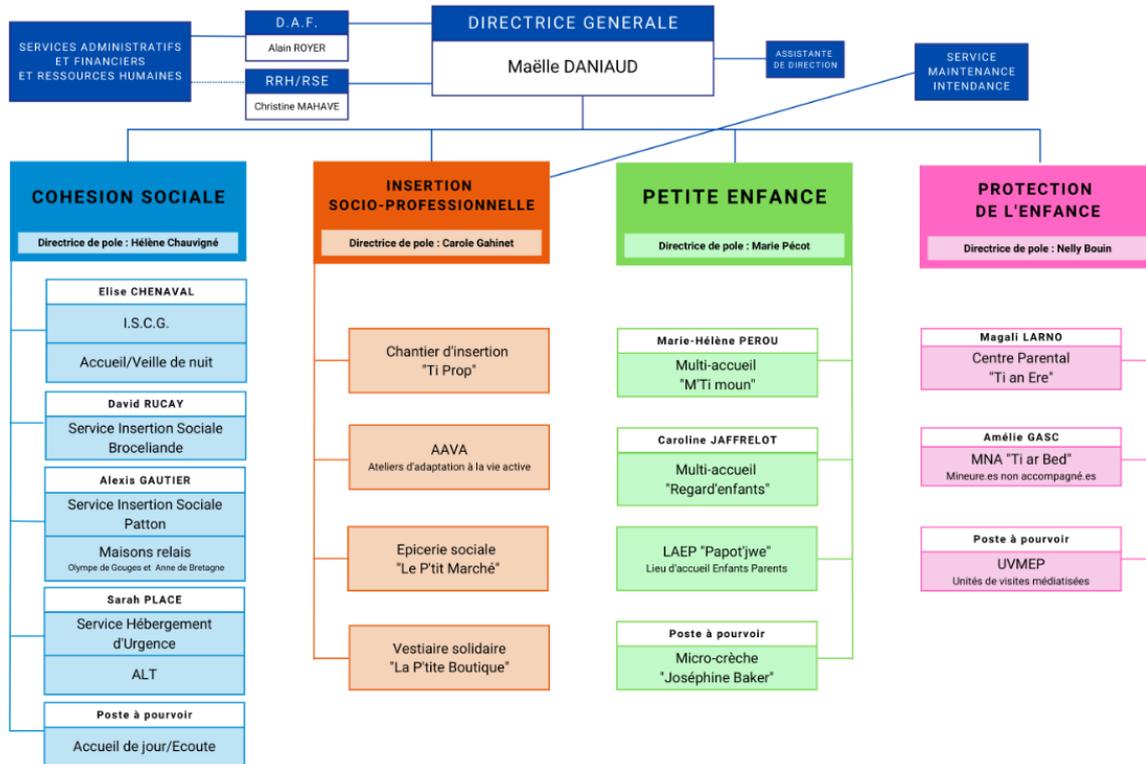
### NOS MISSIONS

Accueillir et accompagner le temps nécessaire des personnes de tout âge en situation de vulnérabilité. En s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.



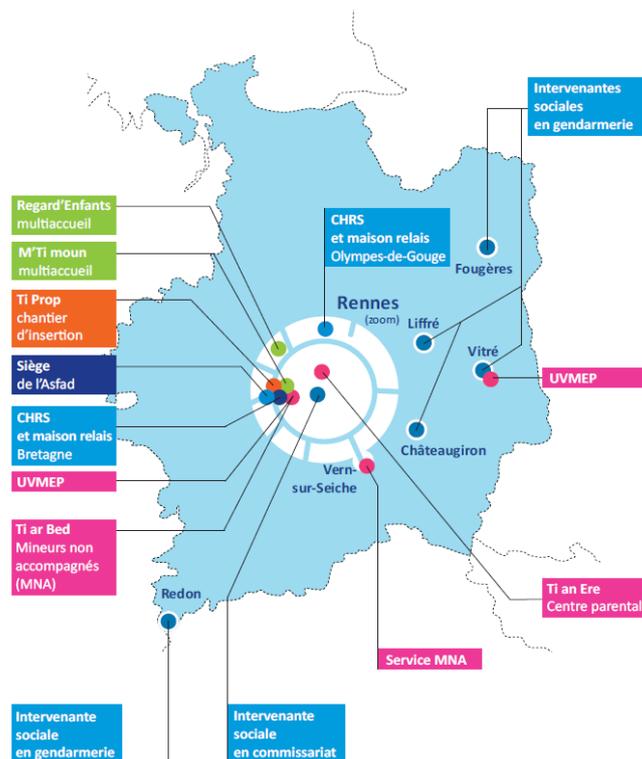
# ORGANIGRAMME HIÉRARCHIQUE DE L'ASFAD

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

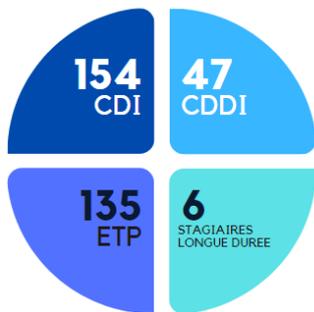


## SON IMPLANTATION SUR LE TERRITOIRE 35

### CARTOGRAPHIE



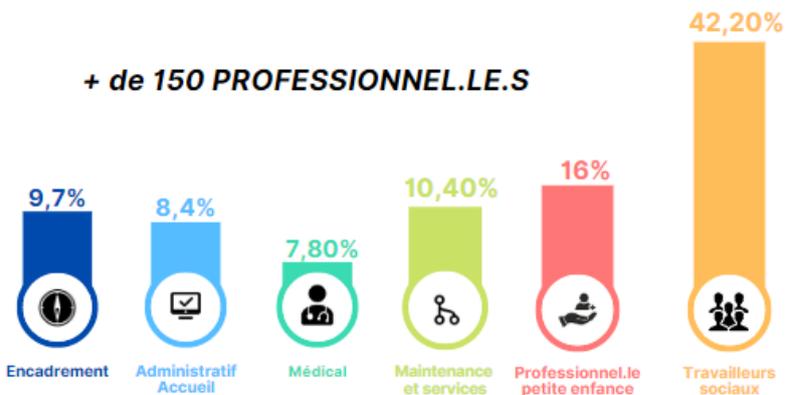
## RESSOURCES HUMAINES



### Répartition selon le sexe



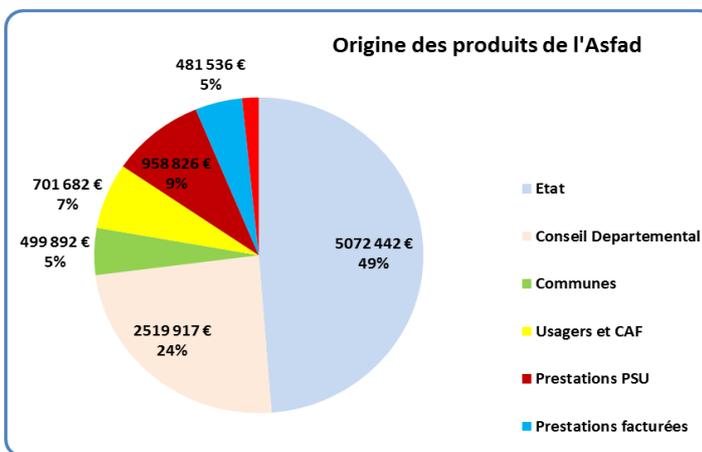
### + de 150 PROFESSIONNEL.LE.S



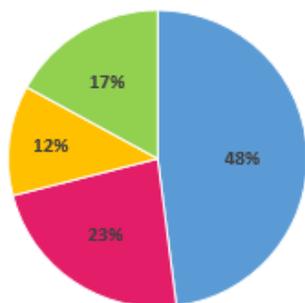
## DONNEES FINANCIERES 2022

### Produits d'exploitation

10 550 000 €

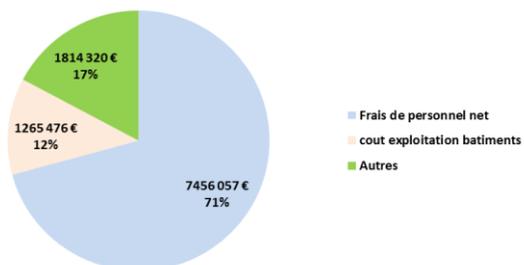


### Répartition du budget global



- Pôle Cohésion Sociale
- Pôle Protection de l'Enfance
- Pôle Insertion Socio-professionnelle
- Pôle Petite Enfance

### Nature des couts pour l'ensemble de l'Asfad



### Dons financiers perçus

16 035 €

## LES FONCTIONS SUPPORTS

Direction  
Générale

Informatique

Finances

Ressources  
Humaines

Comptabilité

Maintenance  
Intendance

### Service Ressources humaines

Le service RH accompagne les salarié.es tout au long de leur parcours à l'Asfad : développement des compétences, suivi de situations individuelles, projets d'évolution ou de mobilité, questions liées à la santé, conseils RH et juridiques.

En 2022 :

- recrutement d'une **Responsable RH**
- **2 868 bulletins de paies** ont été calculés (+ 8 %)
- 31 nouveaux.elles salarié.es ont été embauché.es dans le cadre d'un CDI : dont 32,5 % sur le pôle petite enfance, 29 % sur le pôle cohésion sociale, 29 % sur le pôle protection de l'enfance. *Ceci s'explique par les tensions sur le secteur petite enfance, des remplacements suite à départs en retraite, le développement d'activités avec la création de 7 postes sur l'année.*
- **4 accords d'entreprise** : prime exceptionnelle ou Prime Partage de la Valeur pour les salarié.es non bénéficiaires du Segur, revalorisation de la grille salariale pour les plus petits salaires ainsi qu'incitation à la mobilité douce avec la mise en place du Forfait de Mobilité Durable. Ceci traduit la volonté de l'association d'améliorer l'attractivité de ses métiers et de fidéliser les salarié.es en poste.

### Service Comptabilité

Le service comptabilité est le garant de la tenue des comptes de l'ensemble de l'association (achats, ventes, salaires, banque...). Il élabore les **budgets**, les **bilans** et les **comptes de résultats**. Il est en charge du suivi des différents budgets.

ÉVOLUTION NOMBRE D'ÉCRITURES  
COMPTABLES



### Le service Maintenance, c'est...

**11 établissements** d'intervention, soit l'entretien et le dépannage de :

**110 logements en résidence** et **60 logements en diffus** sur Rennes métropole.

**700 interventions** tous logements et bureaux confondus et **30 mises à disposition et retrait de mobiliers** pour les résidentes sorties en baux glissants.

C'est aussi la gestion d'**1 parc automobile** de **26 véhicules**.

**Pour un coût d'investissement estimé à 193 000 € tout établissement confondu !**

### Les missions en 2022 de l'intendante ...

45 états des lieux d'entrée et de sortie en 2022, explication pour l'utilisation des équipements (machine à laver, plaques de cuisson ...),

équipement des logements en fonction de la composition familiale. Accompagnement dans le logement en lien avec les référent.es.

Gestion des achats pour la **réserve alimentaire** et des produits d'hygiène. Achat **du petit matériel hôtelier** et du matériel de puériculture.

Travail en lien avec la **gestion locative** (facturation sortie de logement) et avec la comptabilité (achats, commandes)

Liens avec les **partenaires pour les dons** (Boîtes de Noël solidaire, Breizh Phénix, Enfance et Partage, dons de particuliers).

### Communications et évènements

De nombreux évènements associatifs sont organisés tout au long de l'année par l'assistante de DG et l'intendante. En 2022, la **journée associative** a regroupé l'ensemble des salarié.es sur la thématique des transformations écologiques.

L'Asfad est également de plus en plus présente sur les **réseaux sociaux** afin de communiquer régulièrement sur les services et actions de l'association.



## LA POPULATION ACCUEILLIE en chiffres



### NOTRE MISSION : Prévenir les Violences conjugales et/ou Intrafamiliales

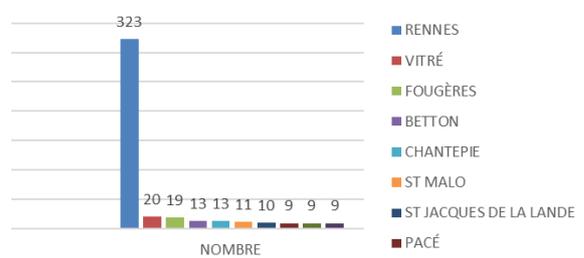
#### L'ÉCOUTE et L'ACCUEIL DE JOUR

Numéro départemental d'écoute de l'Asfad : 02 99 54 44 88

La ligne d'écoute départementale est assurée par les équipes de l'Asfad et fonctionne 24h/24h, 7j/7 en collaborant avec la ligne nationale, gérée par la Fédération Nationale Solidarité Femmes (le 3919).

En 2022, le service d'écoute enregistre 1114 nouveaux dossiers sur **1 841 appels au total de femmes victimes**. En moyenne, on compte 93 nouveaux appels par mois.

COMMUNES DE PROVENANCE DES APPELS



En moyenne sur l'année 2022, on dénombrait **249 personnes (femmes et enfants) prises en charge par mois** dans le cadre du dispositif de mises en sécurité, majoritairement dans des hôtels.

En 2022, l'Accueil de jour de l'Asfad a accueilli, 1 054 personnes (+21%) ; 869 femmes et 214 enfants.

Le psychologue du service a eu 183 entretiens individuels.

De multiples ateliers collectifs ont été proposés, autour du bien-être, des arts créatifs, de la cuisine...

#### LA MISSION PREVENTION

La mission prévention a débuté en octobre 2022, **24 professionnel.les ont été formé.es** à l'outil de sensibilisation « Est-ce aimer ? »

3 interventions extérieures ont été réalisées.



## LES INTERVENANTES SOCIALES EN COMMISSARIAT ET GENDARMERIE

L'Asfad compte **6 intervenantes sociales en commissariat et gendarmerie** (Assistants de Service Social) réparties sur le territoire d'Ille-et-Vilaine : Rennes, Rennes Métropole, Fougères, Vitré/La Roche aux fées, Redon et Châteaugiron/Liffré/Saint Aubin du Cormier.

En 2022, les ISC-G ont comptabilisé **1 583 saisines**, 53 des situations étaient inconnues des services sociaux. **65 % des situations concernent les violences conjugales et/ou intrafamiliales.**



**Leurs missions :** accueil et écoute active pour évaluer les besoins sociaux révélés dans le cadre de l'activité des forces de l'ordre, intervention sociale de proximité selon la situation de crise ou d'urgence, repérage précoce des situations de détresse sociale afin de prévenir une éventuelle dégradation, information et orientation vers les services sociaux de secteur ou de droit commun, facilitation du dialogue interinstitutionnel, participation à l'observatoire national du dispositif (statistiques et rapport annuel).

## NOTRE MISSION : Mettre en sécurité et à l'abri les femmes victimes et leurs enfants

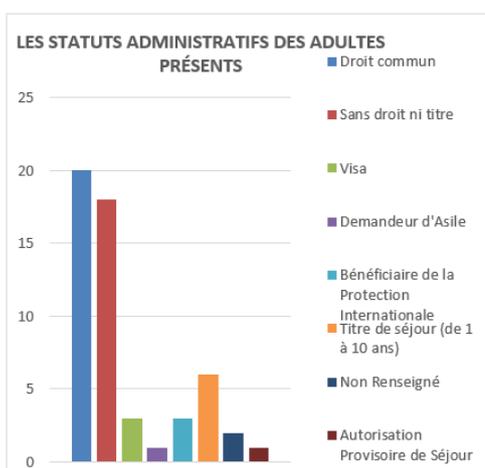
### HEBERGEMENT D'URGENCE et TEMPORAIRE

En 2022, le Service d'hébergement d'urgence (SHU) de l'Asfad comptait 65 places (dont 42 pour les femmes victimes de violences) qui ont permis d'accueillir **105 personnes**, soit 54 femmes et 51 enfants.

68 % des femmes et enfants accueillis l'étaient au titre de la mise en sécurité

La durée moyenne de séjour est de 7 mois.

L'accueil sur l'accompagnement au logement temporaire (ALT) a permis d'héberger **27 personnes dont 10 femmes et 17 enfants**. La durée des séjours varie entre 2 et 8 mois



## NOTRE MISSION : Accompagner vers et dans un logement adapté

### HEBERGEMENT D'INSERTION SOCIALE ET DE STABILISATION

Le CHRS dispose d'un agrément de 183 places. En 2022, **241 personnes ont été accueillies, dont 131 enfants.**

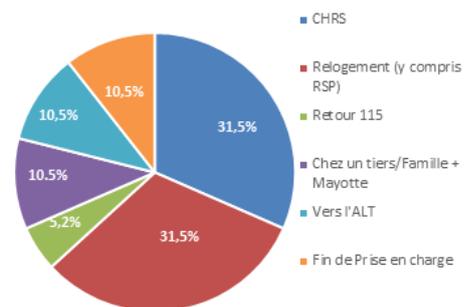
Les femmes accueillies sur l'insertion font face à des difficultés multiples et variées. La violence conjugale représente une problématique majeure. Mais, même si la violence n'était pas à l'origine de leur demande d'entrée en CHRS, nous constatons qu'elles y ont été confrontées à un moment donné de leur parcours de vie.

**66 % des femmes accueillies avaient des enfants.**

La durée moyenne de séjour est de **23 mois.**

On observe une augmentation des difficultés psychiatriques et addictives des résidentes hébergées au sein du CHRS.

ORIENTATION DES CHEFFES DE FAMILLE A LA SORTIE



### LES MAISONS RELAIS

Les **Maisons Relais** ont pour vocation de loger des personnes isolées, à faibles ressources, dans un immeuble rassemblant des logements privés confortables et indépendants. Il s'agit pour chacun.e non seulement de disposer d'un chez-soi, mais aussi de vivre ensemble dans une communauté de soutien. Les résident.e.s peuvent s'y installer de façon durable.

« **Olympe de Gouges** », réservée aux femmes, est constituée de 14 logements dont 11 studios, 2 T2 et d'un logement « famille » pouvant accueillir une femme avec deux enfants. **17 personnes** ont été accueillies en 2022.

« **Anne de Bretagne** », accueillant des hommes et des femmes, est constituée de 18 studios et un logement famille. **24 personnes** ont été accueillies sur la résidence en 2022.

**77 % des résident.es sont bénéficiaires de l'AAH**, 74% ont un suivi CMP.



## NOTRE MISSION: Accueillir la petite enfance

### Multi-accueil : M'Ti moun



La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 45 places. Les enfants sont accueillis à partir de 2 mois et demi jusqu'à 5 ans révolus. M'Ti moun est ouvert du lundi au vendredi de 7h15 à 18h45.

Ils sont accueillis en âges séparés dans 2 unités de vie en fonction des âges. Ce choix d'être en unité d'âges séparés permet aux professionnels d'être au plus près des besoins de chaque enfant tout en avançant au rythme de chacun dans les apprentissages.

En 2022, 62 % des parents avaient de bas revenus.

#### Sur 74 enfants accueillis en 2022 :

20 enfants sont hébergés à l'Asfad (CHRS et centre parental)

40 enfants sont orientés par l'Etoile (Ville de Rennes)

12 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)

2 enfants place AVIP / dispositif CAF pour parent entrant en formation



M'Ti Moun a fêté ses 10 ans en 2022 !

### Multi-accueil : Regard'enfants

La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 52 places. Les enfants sont accueillis à partir de 2 mois et demi jusqu'à 5 ans révolus.

Regard'enfants est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.

La structure est organisée en deux unités de vie : les aventuriers et les explorateurs.



#### Sur 86 enfants accueillis en 2022 :

2 enfants sont orientés par l'Essor

80 enfants sont orientés par l'Etoile (Ville de Rennes)

4 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)

50% des familles avaient de faibles revenus.



## NOTRE MISSION: Accompagner à la parentalité

### Lieu d'Accueil Enfants/Parents (LAEP) : Papot'Jwé

Ce lieu, ouvert depuis septembre 2017, **fonctionne le vendredi après-midi de 14h30 à 17h30** en période scolaire et la première semaine des vacances scolaires. Cet espace de jeux et de partage est ouvert aux enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leur(s) parent(s) ou grand(s)-parent(s). Les futurs parents peuvent également y participer. **L'accès est libre, gratuit, sans réservation et anonyme.** Seuls l'âge et le prénom de l'enfant sont demandés.

En 2022, **17 familles (22 enfants)** sont venues au LAEP. Ces familles ont été orientées par le LAEP de Cleunay, le CHRS, le Centre Parental, la Maison relais de l'Asfad ou via une recherche internet. Cette année, il y a eu des mamans, 1 papa et des enfants âgés de 1 mois à 5 ans.



## NOTRE MISSION: Accompagner vers l'emploi

### CHANTIER D'INSERTION ET AAVA



Le pôle Insertion socio-professionnelle est composé d'un chantier d'insertion « Ti Prop » qui intervient dans le domaine du nettoyage et du petit désencombrement et de trois ateliers d'adaptation à la vie Active (AAVA) : secteur de l'hôtellerie, vestiaire solidaire (couplé avec l'atelier façonnage) et épicerie sociale. Chaque dispositif intervient auprès d'un public en précarité qui rencontre des difficultés dans son insertion socio-professionnelle.

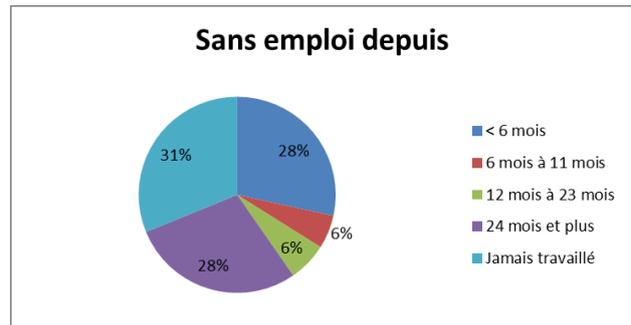
**28 personnes** ont participé aux AAVA pour un total de **2 300 heures**.

Les équipes de nettoyage sur l'activité tertiaire et hébergement peuvent débuter à partir de 7h30 et se terminer à 18h45, du lundi au vendredi, dans la limite de 26h par semaine.

En 2022, le conventionnement du **chantier d'insertion** est passé de **31 ETP à 34,70 ETP financés**, soit **109 CDDI signés en 2022** (64% de femmes).

Les salarié.es accueilli.es sur le chantier sont très éloigné.es de l'emploi.

En 2022, 34 sorties « positives » (70 %), dont 14 en emploi durable.



Pour l'année 2022 ; nous avons répondu à 25 clients pour intervenir sur 34 sites

Chiffre d'affaires en 2022 :  
**481 251,25 €**

## NOTRE MISSION: des supports d'insertion pour soutenir la vie quotidienne des familles

### LE VESTIAIRE SOLIDAIRE ET L'ÉPICERIE SOCIALE



#### La P'tite boutique

La P'tite boutique est ouverte à tous et propose la vente de vêtements de saisons et des chaussures de 0 à 16 ans, ainsi que du matériel de puériculture.

**80 passages en 2022.**



#### Le P'tit marché

Notre épicerie sociale est à destination des personnes habitant le quartier, orientées par l'Espace Social Commun. Elle existe pour soutenir des familles le temps que leur situation financière s'améliore.

Nos partenaires fournisseurs :  
*La Banque Alimentaire et Dons Solidaires.*

**43 foyers inscrits en 2022**



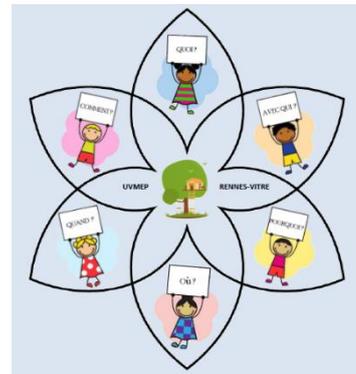
Plus de 10 000Kg de nourriture distribuée !

### L'UVMEP

#### Unité de Visites Médiatisées Enfants-Parents

Le service de l'UVMEP, service de protection de l'enfance, sur ordonnance du Juge des Enfants et prescription du service gardien, a pour mission de mettre en œuvre des visites médiatisées entre le ou les parents et le ou les enfants.

A l'Asfad, ces visites ont lieu sur le site de **Rennes** et sur le site de **Vitré**. Ces dernières doivent garantir un espace-temps sécurisé pour l'enfant et le parent, faciliter la rencontre, accompagner et évaluer la qualité de la relation parent-enfant. Elle s'effectue soit en présence permanente du tiers, soit en présence intermittente du tiers.



En 2022, **64 familles** ont été accueillies à l'UVMEP dont 77 adultes et 117 enfants.

52 % des adultes accompagnés sont des hommes et 48 % sont des femmes.

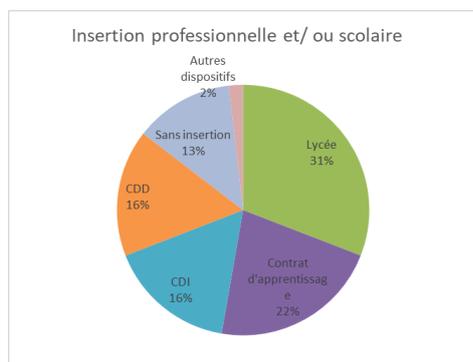
La moyenne de prise en charge est de **23 mois**. 52 familles étaient sur la liste d'attente.

### TI AR BED

#### Dispositif d'accompagnement des mineur.e.s non accompagné.e.s

La prise en charge des jeunes (mineur.es et jeunes majeur.es) accueilli.e.s est globale et vise l'autonomie. L'établissement assure les besoins matériels, primaires et individualisés pour assurer la sécurité psychique de chacun.e.s et travailler à leur insertion sur le territoire. Les missions se déclinent autour de l'accueil, de l'hébergement et de l'accompagnement. Axes d'accompagnement vers l'autonomie : l'administratif statutaire, l'insertion vers l'emploi, la formation ou la scolarité, l'accès au soin, au logement autonome, à la gestion budgétaire...

Types d'hébergement proposés pour **39 places** (en résidence collective -6-, en appartements en colocation). En 2022 nous avons dû déménager du manoir de Vern-sur-seiche.



En 2022, 55 jeunes ont été accompagné.e.s (91 % hommes et 9 % femmes).

10% des jeunes étaient mineur.es à l'entrée.

La moyenne d'âge est de 19 ans et la durée moyenne des prises en charge s'élève à 885 jours.

En 2022, toutes les sorties ont été sécurisées d'un point de vue administratif.

**Taux d'occupation sur l'année 2022 : 97 %**

## NOTRE MISSION: Accompagner la parentalité et répondre aux besoins de l'enfant

### Ti An Ere Centre parental

L'accompagnement au centre parental permet de travailler l'instauration d'un lien mère/enfant, père/enfant notamment par la valorisation des compétences parentales en portant un regard bienveillant et en renforçant l'estime de soi. Au quotidien, il s'agit de faire émerger, de valoriser, de consolider les compétences des parents autour de domaines variés. L'accompagnement se construit autour des besoins primaires de l'enfant (alimentation, sommeil, santé...) et des besoins liés à son développement psychomoteur, son éveil, sa construction identitaire, à travers les âges...

Le parc locatif :

10 logements en Résidence foyer (dont 1 studio de repli)

7 Logements extérieurs loués à des bailleurs sociaux

En 2022, **31 familles ont été accueillies** : 7 pères, 31 mères et 35 enfants

La moyenne d'âge des parents accompagnés est de 22 ans.

**La durée moyenne de prise en charge est 12 mois.**

La moyenne d'âge des enfants à l'entrée est de 3 mois et à la sortie de 14 mois.

La moyenne d'âge des parents est de **24 ans.**

6 placements ont été ordonnés par le juge des enfants.



#### Quelques projets 2022

A nous la Scène

J'éveille mes sens avec toi

Femmes en toute intimité



**Taux d'occupation sur l'année 2022 : 83%**

## ZOOM SUR 2022

### EVENEMENTS ET PROJETS MARQUANTS

- ⇒ **Développement de nos activités** sur l'ensemble des domaines d'intervention de l'Asfad
- ⇒ Travail autour de **création de la Maison des Femmes** pour les femmes victimes de violences et de leurs enfants, en collaboration avec le CHU et la Ville de Rennes
- ⇒ Déploiement progressif du **logiciel usagers Agiles** (2021/2022)
- ⇒ Structuration de la **fonction RH** et signature de **4 accords d'entreprise**
- ⇒ **Déménagement** du siège et du chantier d'insertion au 148 rue de Lorient
- ⇒ **Mandatement d'un programmiste** concernant l'îlot Indy (Rue de Lorient)
- ⇒ **Nouveau Projet associatif** 2022-2027
- ⇒ **Mandat de gestion** avec l'association Merlinpinpin



### LES ORIENTATIONS POUR 2023

L'année 2023 sera marquée par **les évaluations** et la réalisation des **projets de services et d'établissements**, prenant appui sur le nouveau projet associatif.

L'Asfad continuera à s'impliquer fortement dans le projet de **restructuration de l'îlot Indy**, en lien avec Rennes Métropole et le bailleur social SA HLM Les Foyers, avec la finalisation de l'AMOA aménagement et l'étude programmatique.

En 2023, l'Asfad engagera une réflexion autour d'un partenariat renforcé avec la **SEA 35**.

L'année 2023 verra également la concrétisation du projet partenarial de **Maison des Femmes Gisèle Halimi** fortement soutenu par les pouvoirs publics.

La petite enfance va connaître un développement important, avec l'ouverture de la **micro-crèche Joséphine Baker** et le travail autour de la fusion-absorption de **l'association Merlinpinpin**.

Le soutien du Conseil Départemental nous permettra d'étendre le nombre de jeunes accompagné par le service **MNA**, et **d'augmenter la capacité d'accueil de l'unité de visites médiatisées enfants-parents** afin de répondre aux nombreuses demandes en attente.

La **redynamisation des AAVA** permettra de repenser l'organisation et les missions de ce dispositif, premier pas vers l'insertion professionnelle pour les personnes hébergées.

Enfin, suite à la journée associative de 2022, l'Asfad s'engagera sur **un plan d'actions transformations écologiques**.

## REMERCIEMENTS

### NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES ET FINANCEURS



## COMMUNICATION



Pour suivre notre actualité

[www.asfad.fr](http://www.asfad.fr)



### Contact

Asfad - Siège social

146D rue de Lorient  
CS 64418  
35044 Rennes Cedex

[siege@asfad.fr](mailto:siege@asfad.fr)

02 99 59 60 01