

# RAPPORT D'ACTIVITES 2023



AVRIL 2024

Association Asfad  
[www.asfad.fr](http://www.asfad.fr)



## SOMMAIRE

1. Edito de la Présidente et présentation de l'association
2. L'Asfad : son histoire, sa gouvernance et ses valeurs
3. Son organisation et son implantation
4. Les fonctions supports de l'association
5. L'Asfad en 2023 : données chiffrées
6. Ses missions en quatre pôles d'intervention
7. Zoom sur 2023 : événements et projets marquants
8. Les orientations pour 2024
9. Remerciements à nos partenaires
10. Communication : nous suivre et nous contacter

# CHRISTIANE GUILLOUZO



Fidèle à son engagement auprès des personnes en situation de vulnérabilité, principalement des femmes et des enfants, l'association s'est fortement développée en 2023 pour offrir de nouvelles réponses aux enjeux sociaux qui s'imposent.

En matière de petite enfance, l'intégration du multi-accueil Les petits merlins, et la création de la micro-crèche Joséphine-Baker consolident notre action autour de l'émancipation, de l'épanouissement et de l'inclusion des enfants dès le plus jeune âge.

Avec le soutien du Conseil Départemental, nous avons également ouvert de nouveaux créneaux de visites médiatisées, et accueilli plus de jeunes Mineurs non accompagnés.

L'ouverture de la Maison des Femmes Gisèle-Halimi marque une étape importante pour notre territoire, et pour l'Asfad, dans l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes de violences et de leurs enfants. Cette structure, soutenue fortement dès le départ par la Ville de Rennes, portée en partenariat avec le CHU, est une nouvelle marque de l'engagement historique de l'Asfad pour le droit des femmes.

Le secteur des solidarités vit une crise d'ampleur que nous déplorons ouvertement. Pour autant, les bénévoles et professionnels de l'Asfad ont démontré une nouvelle fois leur engagement à accueillir, écouter, accompagner. Nous avons aussi démontré notre capacité collective à créer, innover, prendre des risques, et soutenir des structures du territoire en difficulté pour maintenir des services aux habitants.

L'année 2024 est celle de la finalisation de nos projets de services et d'établissements et de la stabilisation de l'ensemble des nouvelles missions. C'est également une année de travail intense autour du projet de rapprochement à visée de fusion avec l'association SEA35. Nous sommes convaincus que ces projets nous permettront de participer, à notre échelle, à la construction d'une société plus équitable et solidaire, dans laquelle chaque être humain sans discrimination a sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

## L'Asfad

### La vie associative

*L'Asfad est une association rennaise qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.*

*L'Asfad accueille et accompagne, des personnes de tout âge en situation de vulnérabilité, en s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leur projet de vie.*

*Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des petits enfants, de l'insertion professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.*



L'année 2023 a été tout particulièrement marquée pour la gouvernance, par un investissement fort autour **du rapprochement à visée de fusion avec l'association SEA35** ainsi que la participation à de nombreux **événements, groupes de travail, manifestations et temps partenariaux** pour porter un plaidoyer et faire vivre les valeurs et l'engagement de l'association.

Le **plan d'actions transformations écologiques** a été adopté à l'unanimité par le Conseil d'administration en juin 2023. Cette année a permis également de célébrer les **40 ans de l'association** lors d'un moment joyeux, festif et de partage.



## SA GOUVERNANCE



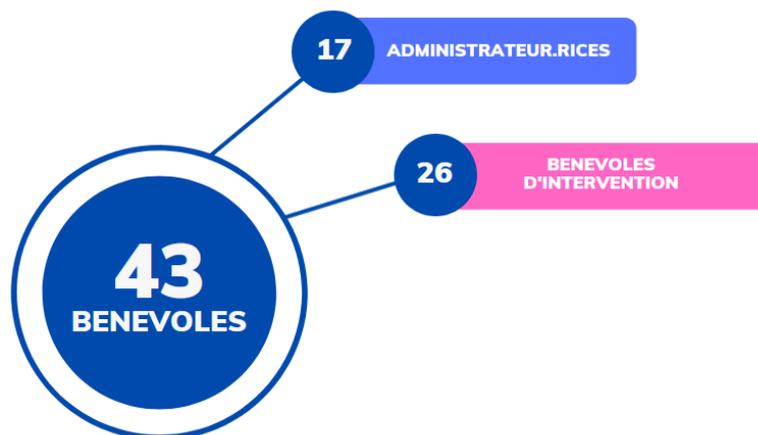
### Composition du Conseil d'administration en 2023

#### Personnes physiques issues de la société civile

Mme BAGNAUD Françoise (Secrétaire)  
Mme BOUGEARD Jocelyne  
M. CORNEC Clément  
Mme COSNARD-LUSSOT  
M. DANTON Jean-Jacques (Vice-Président)  
M. FERLICOT Jacques (Secrétaire adjoint)  
Mme GUILLOUZO Christiane (Présidente)  
M. HAMON Jean  
Mme JOUAN Anne-Cécile (Trésorière adjointe)  
M. KERGOSIEN Jean-Georges  
Mme LAGOUTTE Jacqueline  
Mme LE GOUX Anne-Marie (Trésorière)  
Mme NOBLANC Marie-Christine  
M. PAJOT Claude  
M. ROUZEAU Marc  
Mme TYRANT Françoise

#### Personnes morales

Mme SOULIMANT Françoise (CIDFF 35)



## LA RAISON D'ETRE DE L'ASFAD

### NOTRE IDENTITÉ

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

### NOS VALEURS

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discrimination a sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

### NOTRE VISION

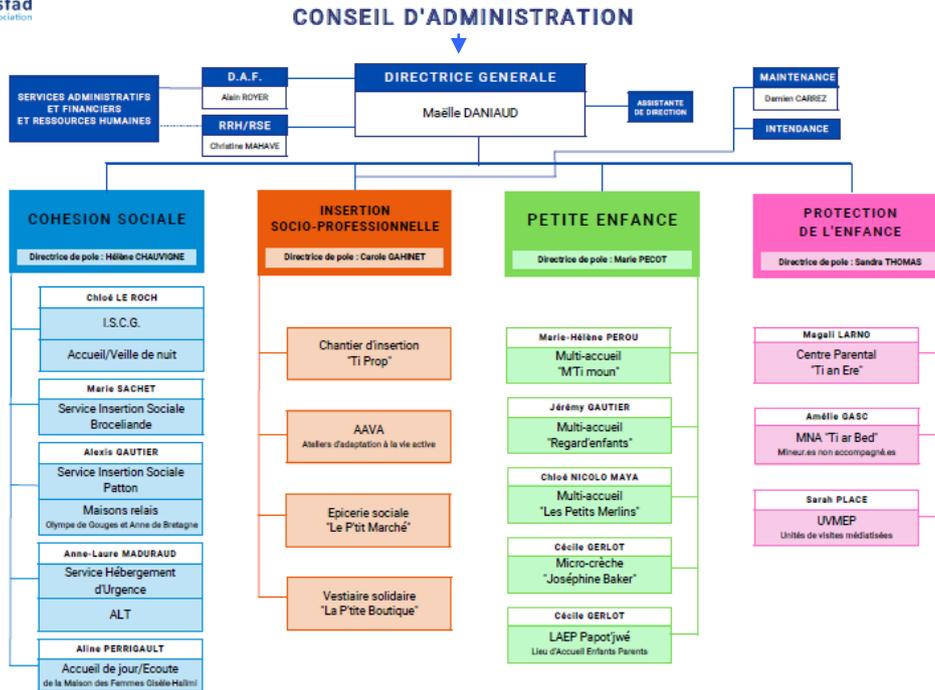
Acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

### NOS MISSIONS

Accueillir et accompagner le temps nécessaire des personnes de tout âge en situation de vulnérabilité. En s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

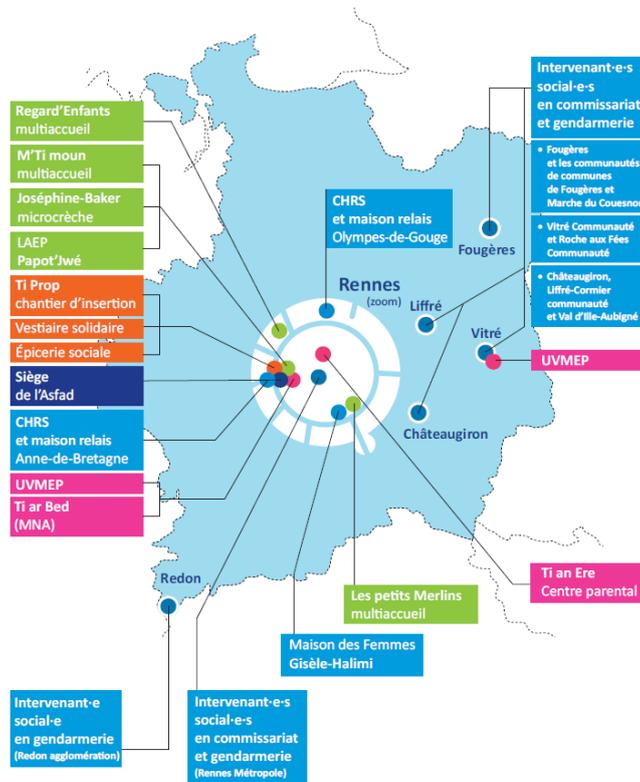


## ORGANIGRAMME HIÉRARCHIQUE DE L'ASFAD

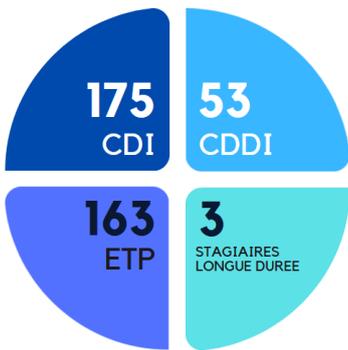


## SON IMPLANTATION SUR LE TERRITOIRE 35

### CARTOGRAPHIE



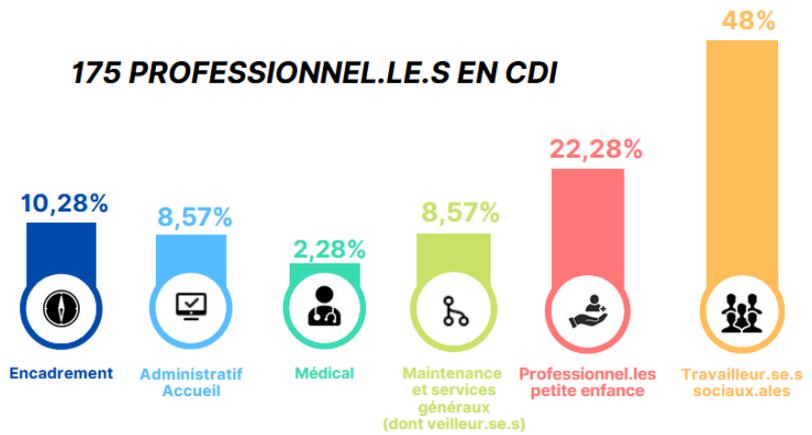
## RESSOURCES HUMAINES



### Répartition selon le sexe



### 175 PROFESSIONNEL.LE.S EN CDI

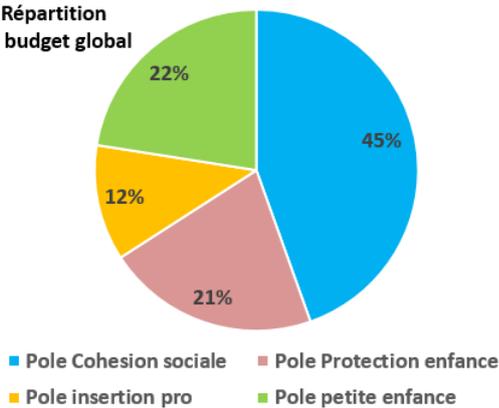


## DONNEES FINANCIERES 2023

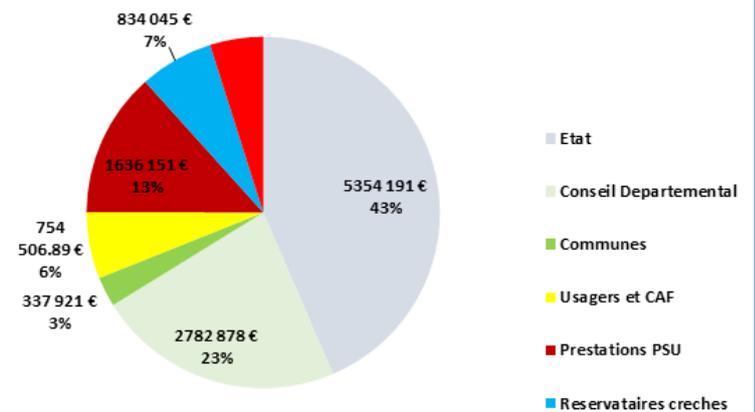
Produit d'exploitation :  
**12 556 704 €**

Environ 50% du parc de véhicule est électrique

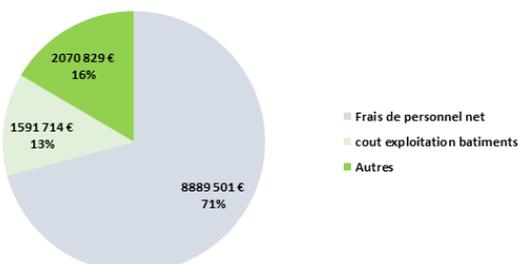
### Répartition du budget global



### Origine des produits de l'Asfad



### Nature des couts pour l'ensemble de l'Asfad



Dons financiers perçus

**5 637 €**

*Merci !*

## LES FONCTIONS SUPPORTS

Direction  
Générale

Informatique

Finances

Ressources  
Humaines

Comptabilité

Maintenance  
Intendance

### Service Ressources humaines

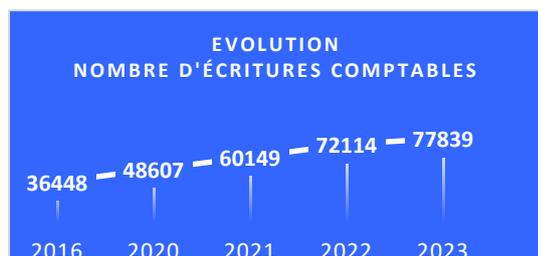
Le service RH accompagne les salarié.es tout au long de leur parcours à l'Asfad : développement des compétences, suivi de situations individuelles, projets d'évolution ou de mobilité, questions liées à la santé, conseils RH et juridiques.

En 2023 :

- **2 868 bulletins de paies** ont été calculés (+ 9 %)
- **56 nouveaux.elles salarié.es ont été embauché.es** dans le cadre d'un CDI : dont 42,85 % sur le pôle petite enfance, 44,64 % sur le pôle cohésion sociale, 10,71 % sur le pôle protection de l'enfance et 1,78 % sur le pôle insertion socio-professionnelle.
- **4 accords d'entreprise signés en 2023** : accord de substitution suite à la fusion avec l'association Merlinpinpin, versement d'une prime exceptionnelle ou Prime Partage de la Valeur pour les salarié.es non bénéficiaires du Ségur, avenant relatif à l'incitation à la mobilité douce et au forfait de mobilité durable.

### Service Comptabilité

Le service comptabilité est le garant de la tenue des comptes de l'ensemble de l'association (achats, ventes, salaires, banque...). Il élabore les **budgets**, les **bilans** et les **comptes de résultats**. Il est en charge du suivi des différents budgets.



### Le service Maintenance, c'est...

**12 établissements** d'intervention, soit l'entretien et le dépannage de :

**110 logements en résidence** et **60 logements en diffus** sur Rennes métropole.

**750 interventions** tous logements et bureaux confondus et **40 mises à disposition et retrait de mobiliers** pour les résidentes sorties en baux glissants.

C'est aussi la gestion d'un **parc automobile** de **26 véhicules**.

**Pour un coût d'investissement estimé à 193 000 € tout établissement confondu !**

### Les missions en 2023 de l'intendante ...

88 états des lieux d'entrée et de sortie, explication pour l'utilisation des équipements (machine à laver, plaques de cuisson ...),

équipement des logements en fonction de la composition familiale. Accompagnement dans le logement en lien avec les référent.es.

Gestion des achats pour la **réserve alimentaire** et des produits d'hygiène. Achat **du petit matériel hôtelier** et du matériel de puériculture.

Travail en lien avec la **gestion locative** (facturation sortie de logement) et avec la comptabilité (achats, commandes)

Liens avec les **partenaires pour les dons** (Boites de Noël solidaire, Breizh Phénix, Enfance et Partage, dons de particuliers).

### Communication et évènements

De nombreux évènements associatifs sont organisés tout au long de l'année par l'assistante de DG et l'intendante. En 2023, **l'association a fêté ses 40 ans**. Cette journée était ouverte aux professionnel.le.s, bénévoles, partenaires et personnes accompagnées.

L'Asfad est également de plus en plus présente sur les réseaux sociaux afin de communiquer régulièrement sur les services **et actions de l'association**.

### L'ÉCOUTE et L'ACCUEIL DE JOUR /Maison des Femmes Gisèle-Halimi

Numéro départemental d'écoute de l'Asfad : 02 99 54 44 88



L'accueil de jour/écoute a intégré la **Maison des Femmes Gisèle Halimi** en octobre 2023 et s'est largement développé en passant d'un effectif de 3.80 ETP à 10,8 ETP.

La ligne d'écoute départementale est assurée par les équipes de l'Asfad et fonctionne 24h/24h, 7j/7 en collaborant avec la ligne

nationale, gérée par la Fédération Nationale Solidarité Femmes (le 3919).

En 2023, le service d'écoute enregistre 1 256 nouveaux dossiers et **4 033 appels au total de femmes victimes.**

En moyenne sur l'année 2023, on dénombrait **173 personnes (femmes et enfants) prises en charge par mois** dans le cadre du dispositif de mises en sécurité, majoritairement dans des hôtels. 95 demandes validées par l'Asfad ont été sans solutions immédiates.

En 2023, l'Accueil de jour de l'Asfad a accueilli **1 097 femmes et 240 enfants**. 7 groupes de parole ont été organisés.

Le psychologue du service a eu **249 entretiens individuels** (183 en 2022).

18 intervention « est-ce aimer ? » ont été réalisées pour sensibiliser aux violences conjugales.



### LA MISSION DROIT DES ETRANGERS/DROIT INTERNATIONAL DE LA FAMILLE

Face à l'accroissement des questionnements directs autour du droit des étrangers et une complexification des situations liées au statut personnel, aux liens conjugaux avec un élément d'extranéité, l'Asfad a souhaité porter une attention particulière à ces situations en créant la mission « droit des étrangers et droit international de la famille » pour laquelle une juriste a été recrutée en juin 2022.

En 2023, **521** personnes ont été accompagnées ou informées par le service, 71% des femmes habitent en QPV.



## LES INTERVENANT.ES SOCIALES EN COMMISSARIAT ET GENDARMERIE



L'Asfad compte **6 intervenant.es sociales en commissariat et gendarmerie** (Assistant.es de Service Social) réparties sur le territoire d'Ille-et-Vilaine : Rennes, Rennes Métropole, Fougères, Vitré/La Roche aux fées, Redon et Châteaugiron/Liffré/Saint Aubin du Cormier.

En 2023, les ISCG ont comptabilisé **1 555 saisines**, 61% des situations étaient inconnues des services sociaux. **56 % des situations concernent les violences conjugales et/ou intrafamiliales.**

*Carte des territoires couverts par les ISCG : à chaque couleur correspond un poste (en bleu, ISCG porté par l'AIS 35 et en rouge, ISG porté par SOS Victimes)*

## NOTRE MISSION : Mettre en sécurité et à l'abri les femmes victimes et leurs enfants

### HEBERGEMENT D'URGENCE ET TEMPORAIRE

La capacité totale d'accueil du CHRS (Urgence et Insertion) est de **248 places (femmes et enfants)**.

En 2023, le Service d'hébergement d'urgence (SHU) de l'Asfad comptait **65 places** (dont 42 pour les femmes victimes de violences) qui ont permis d'accueillir **132 personnes**, soit 70 femmes et 62 enfants. 70% au titre de la mise en sécurité/ violences conjugales.

Le **taux d'occupation était de 101%**

37 ménages sont sortis, dont **70% en sortie « positive »** (solution plus pérenne que l'hébergement d'urgence, et adaptée aux besoins et capacités du ménage). La durée moyenne de séjour est de 10 mois.

**L'infirmière a fait 537 actes** auprès des femmes dont 27% liés à des troubles psy.

L'année a été particulièrement marquée par le décès par féminicide d'une personne hébergée.

### HEBERGEMENT D'INSERTION SOCIALE ET DE STABILISATION

Le CHRS - Insertion dispose d'un agrément de 183 places. En 2023, **252 personnes ont été accueillies, dont 146 enfants et 77 personnes nouvelles en 2023.**

Les femmes accueillies sur l'insertion font face à des difficultés multiples et variées. La violence conjugale représente une problématique majeure. Mais, même si la violence n'était pas à l'origine de leur demande d'entrée en CHRS, nous constatons qu'elles y ont été confrontées à un moment donné de leur parcours de vie.

**60% des femmes accueillies avaient des enfants.**

La durée moyenne de séjour est de **26 mois**. Le taux d'occupation de **105.5%**

On observe de nouveau une augmentation des difficultés psychiatriques et addictives des résidentes hébergées au sein du CHRS. La psychologue a rencontré **66 femmes et 15 enfants**.



### LES MAISONS RELAIS

Les **Maisons Relais** ont pour vocation de loger des personnes isolées, à faibles ressources, dans un immeuble rassemblant des logements privés confortables et indépendants. Il s'agit pour chacun.e non seulement de disposer d'un chez-soi, mais aussi de vivre ensemble dans une communauté de soutien. Les résident.e.s peuvent s'y installer de façon durable.

« **Olympe de Gouges** », réservée aux femmes, est constituée de 14 logements dont 11 studios, 2 T2 et d'un logement « famille » pouvant accueillir une femme avec deux enfants. **15 personnes** ont été accueillies en 2023, dont 5 nouvelles arrivées.

« **Anne de Bretagne** », accueillant des hommes et des femmes, est constituée de 18 studios et un logement famille. **21 personnes** ont été accueillies sur la résidence en 2023, dont 70% de femmes et 3 nouvelles arrivées.

**71 % des résident.es sont bénéficiaires de l'AAH**, 70% ont un suivi CMP.

De nombreuses sorties, ateliers et temps collectifs sont proposés toute l'année aux résident.es par les professionnelles des Maisons Relais.



## NOTRE MISSION: Accueillir et accompagner la petite enfance

L'année 2023 a été une année importante pour la petite enfance à l'Asfad qui s'est agrandie avec deux nouveaux établissements : **le multi-accueil Les Petits Merlins et la micro-crèche Joséphine-Baker.**

La reprise du multi-accueil les **Les Petits Merlins**, après 9 mois de mandat de gestion de l'association Merlinpinpin, a permis de maintenir l'activité du multi-accueil, situé dans le quartier du Blosne, avec cette spécificité d'avoir un tiers des enfants accueillis en situation de handicap. Un beau projet, unique sur le territoire, avec une volonté de permettre un accueil de chaque enfant dans un cadre d'accompagnement privilégié.

**24**  
recrutements  
en 2023

**247 enfants**  
accueillis en  
**2023**

La **micro-crèche Josephine-Baker** a ouvert ses portes en juin 2023, suite à une longue réflexion partagée avec nos partenaires, sur la nécessité d'un lieu petite enfance pour l'accueil d'enfants migrants, en mixité avec des enfants de quartier. Projet lui aussi unique sur le territoire.

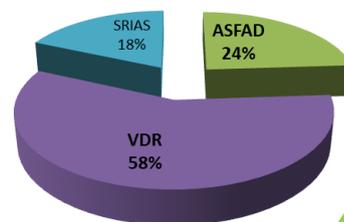
### Multi-accueil : M'Ti moun



La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour **45 places**. Les enfants sont accueillis à partir de 2 mois et demi jusqu'à 5 ans révolus. Ils sont accueillis en âges séparés dans 2 unités de vie. M'Ti moun est ouvert du lundi au vendredi de 7h15 à 18h45.

En 2023, 54 % des parents avaient de bas revenus.

#### ORIGINE DES ENFANTS



#### 71 enfants accueillis en 2023.

L'année 2023 a été l'occasion pour l'équipe de mettre le livre à l'honneur tout au long de l'année : création pour chaque enfant d'un livre qui se nommait « le livre préféré de... », ateliers de lecture en langue étrangère, partenariat avec l'association rennaise Lillico, visite aux Champs libres, ...

### Multi-accueil : Regard'enfants

La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour **52 places**. Regard'enfants est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.

La structure est organisée en deux unités de vie : les aventuriers et les explorateurs.

#### Sur 91 enfants accueillis en 2023 :



3 enfants sont orientés par l'Essor  
81 enfants sont orientés par l'Etoile (Ville de Rennes)  
48% des familles avaient de faibles revenus.



Au cours de l'année 2023, deux fêtes avec les familles ont été organisées afin de marquer les temps forts : une fête de fin d'année en décembre, avec un spectacle sur la thématique de l'hiver et une fête de l'été, sur la thématique des pays du monde. Des sorties au musée, visite à la Chuchoterie, de la médiation animale, un partenariat avec le centre de loisirs...

## Multi-accueil : Les Petits Merlins

La structure a un agrément de **36 places**.

En 2023, après un mandat de gestion, l'Asfad a fusionné avec l'association Merlinpinpin et a repris la gestion de l'établissement Les Petits Merlins.

**67 enfants ont été accueillis en 2023.**

**De nombreux ateliers, partenariats et animations ont été proposés en 2023 aux enfants et familles autour du corps et les arts :** FRAC, venue d'un photographe, association Lire et faire lire, présence d'une violoniste, journée sur les droits de l'enfant, ...



## Micro-crèche Joséphine-Baker

La structure a ouvert en juin 2023 et a un agrément de **12 places** ; elle est ouverte 4j/semaine de 8h à 18h.



La micro-crèche a pour spécificité l'accueil de certains enfants en parcours migratoires avec une orientation privilégiée par des partenaires sociaux du territoire.

**72% des familles avaient des bas revenus.**



## Lieu d'Accueil Enfants/Parents (LAEP) : Papot'Jwé

Ce lieu est ouvert depuis septembre 2017. Depuis janvier 2023 le LAEP a déménagé dans un nouveau local, partagé avec la micro-crèche Joséphine-Baker. Cet espace de jeux et de partage est ouvert aux enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leur(s) parent(s) ou grand(s)-parent(s). Les futurs parents peuvent également y participer. **L'accès est libre, gratuit, sans réservation et anonyme.** Seuls l'âge et le prénom de l'enfant sont demandés.



En 2023, **17 familles (23 enfants)** sont venues au LAEP. Ces familles ont été orientées par le LAEP de Cleunay, le CHRS, le Centre Parental, la Maison relais de l'Asfad ou via une recherche internet.

## NOTRE MISSION: Accompagner vers l'emploi

Le pôle Insertion socio-professionnelle est composé d'un chantier d'insertion « Ti Prop » qui intervient dans le domaine du nettoyage et du petit désencombrement et de cinq Ateliers d'Adaptation à la Vie Active (AAVA) : secteur de l'hôtellerie, vestiaire solidaire (couplé avec l'atelier façonnage) et épicerie sociale. En 2023 a été créé l'atelier repassage et conditionnement de linge.

Chaque dispositif intervient auprès d'un public en précarité qui rencontre des difficultés dans son insertion socio-professionnelle.



### CHANTIER D'INSERTION « TI PROP »

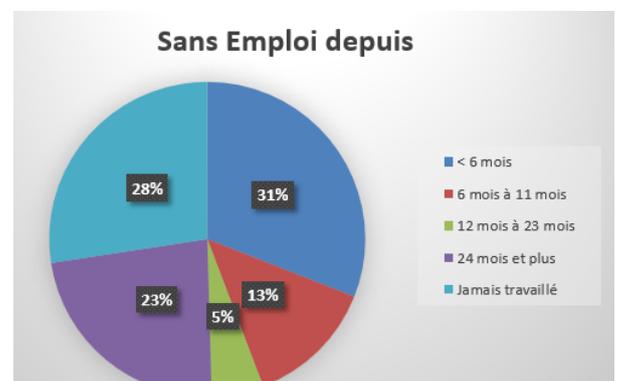
En 2023, le conventionnement du **chantier d'insertion** est passé de **34,70 ETP** à **35,53 ETP financés**, soit **113 CDDI** signés en 2023 (64% de femmes, 76% hors UE).

Les salarié.es accueilli.es sur le chantier sont très éloigné.es de l'emploi.

Les équipes de nettoyage sur l'activité tertiaire et hébergement peuvent débuter à partir de 7h30 et terminer à 18h45, du lundi au vendredi, dans la limite de 26h par semaine.

En 2023, 61% sorties « positives » (70 % en 2022).  
La durée moyenne est de 14 mois.

**Pour l'année 2023, nous sommes intervenus sur 39 sites de production pour une vingtaine de clients.**



Chiffre d'affaires en 2023 :

**551 038,68 €**

## NOTRE MISSION : des supports d'insertion pour soutenir la vie quotidienne des familles

43 personnes ont participé aux AAVA pour un total de 5 053 h (2 300 h en 2022).

### LES ATELIERS D'ADAPTATION A LA VIE ACTIVE



#### La P'tite boutique

La P'tite boutique est ouverte à tous et propose la vente de vêtements de saisons et des chaussures de 0 à 16 ans, ainsi que du matériel de puériculture.

**83 passages en 2023.**



#### Le P'tit marché

Notre épicerie sociale est à destination des personnes habitant le quartier, orientées par l'Espace Social Commun. Elle existe pour soutenir des familles le temps que leur situation financière s'améliore.

Nos partenaires fournisseurs :

*La Banque Alimentaire, Phénix et Dons Solidaires.*

**89 personnes inscrites en 2023**



#### L'atelier Hôtellerie-Nettoyage

En 2023, l'équipe de l'AAVA hôtellerie a effectué le nettoyage de **61 appartements, 32 chambres et 109 collectifs**, plus toutes les parties communes et bureaux du CHRS, UVMEP et du siège.



#### Initial : conditionnement de linge

Cette nouvelle activité a commencé courant avril 2023. Elle consiste à conditionner du linge pour une blanchisserie industrielle du quartier.

# Initial

Entre avril et décembre 2023, nous avons traités près de **44 810 kilos de linge pour un montant de 29 419 €.**

### L'UVMEP

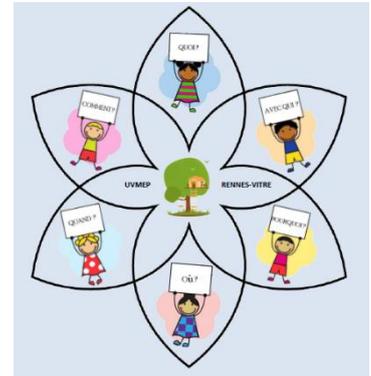
#### Unité de Visites Médiatisées Enfants-Parents

Le service de l'UVMEP, service de protection de l'enfance, sur ordonnance du Juge des enfants et prescription du service gardien, a pour mission de mettre en œuvre des visites médiatisées entre le ou les parents et le ou les enfants.

A l'Asfad, ces visites ont lieu sur le site de **Rennes** et sur le site de **Vitré**. Ces dernières doivent garantir un espace-temps sécurisé pour l'enfant et le parent, faciliter la rencontre, accompagner et évaluer la qualité de la relation parent-enfant. Elle s'effectue soit en présence permanente du tiers, soit en présence intermittente du tiers.

**La capacité de l'UVMEP a évolué en cours d'année 2023**, afin de répondre aux besoins des familles et de réduire les délais d'attente. La capacité de l'UVMEP est passée de 20 à 43 créneaux de visites médiatisées hebdomadaires.

En 2023, **64 familles** ont été accueillies à l'UVMEP dont 72 adultes et 89 enfants.



### TI AR BED

#### Dispositif d'accompagnement des mineur.e.s non accompagné.e.s

La prise en charge des jeunes (mineur.es et jeunes majeur.es) accueilli-e-s est globale et vise l'autonomie. L'établissement assure les besoins matériels, primaires et individualisés pour assurer la sécurité psychique des jeunes et permettre leur insertion sur le territoire. Les missions se déclinent autour de l'accueil, de l'hébergement et de l'accompagnement vers l'autonomie : **l'administratif statutaire, l'insertion vers l'emploi, la formation ou la scolarité, l'accès au soin, au logement autonome, à la gestion budgétaire...**

Afin d'accueillir **45 jeunes**, deux types d'hébergement sont proposés : 7 places en résidence collective et 38 places en appartements en colocation.

En 2023, la capacité du service a été augmentée de **6 nouvelles places à partir du 1<sup>er</sup> mai**.

Pour la première fois depuis la création du service, l'équipe a proposé à 11 jeunes de participer à un **séjour sur plusieurs jours, dans le Golf du Morbihan**.

En 2023, **60 jeunes ont été accompagné.e.s** (89 % hommes et 11 % femmes).

25% des jeunes étaient mineur.es à l'entrée (10% en 2022).

La **moyenne d'âge est de 17 ans et 4 mois** et la durée moyenne des prises en charge s'élève à 593 jours (885 en 2022).

20 jeunes sont sortis des effectifs en 2023, dont 5 sorties « sèches ». Les autres sorties ont été sécurisées d'un point de vue administratif.

**6 bénévoles** sont intervenu.es sur le service en 2023

**Taux d'occupation sur l'année 2023 : 95 %**



### Ti An Ere Centre parental

L'accompagnement au centre parental vise à accompagner le lien mère/enfant, père/enfant, notamment par la valorisation des compétences parentales. Au quotidien, il s'agit de porter un regard bienveillant et de renforcer l'estime de soi en faisant émerger ou consolidant les compétences des parents autour de domaines variés. L'accompagnement se construit autour des besoins primaires de l'enfant (alimentation, sommeil, santé...) et des besoins liés à son développement psychomoteur, son éveil, sa construction identitaire, à travers les âges...

Selon le degré de besoins et l'intensité de la prise en charge, les familles peuvent être accueillies :

- en résidence foyer : 10 logements, dont 1 studio de repli ;
- en logements extérieurs loués à des bailleurs sociaux (7 appartements).

En 2023, **31 familles ont été accueillies** dont 9 couples.

La moyenne d'âge des parents accompagnés est de 25 ans.

**La durée moyenne de prise en charge est de 19 mois** (12 mois en 2022)

La moyenne d'âge des enfants à l'entrée est de 3 mois et à la sortie de 20 mois.

La moyenne d'âge des parents est de **24 ans**.

3 placements ont été ordonnés par le juge des enfants.



**Taux d'occupation sur l'année 2023 : 94%** (83% en 2022)

## ZOOM SUR 2023

### EVENEMENTS ET PROJETS MARQUANTS

- ⇒ **Travail de collaboration étroite avec la SEA35** sur le projet de rapprochement à visée de fusion
- ⇒ **Ouverture de la micro Crèche Josephine-Baker** et **fusion avec l'association Merlinpinpin**
- ⇒ **Ouverture de la Maison des Femmes** pour les femmes victimes de violences et de leurs enfants, en collaboration avec le CHU et la Ville de Rennes
- ⇒ **Extension de l'unité de visites médiatisées** et du service **Mineur.es non accompagné.es**
- ⇒ **Travaux** au 146 rue de Lorient pour accueillir les AAVAs et l'UVMEP dans de nouveaux locaux
- ⇒ **Mandatement d'une étude urbaine avec Territoire** concernant l'îlot Indy (Rue de Lorient)
- ⇒ **Vote du plan d'actions transformations écologiques**
- ⇒ **Evaluations externes** au sein des services du pôle cohésion sociale et protection de l'enfance



### LES ORIENTATIONS POUR 2024

L'année 2024 marque l'aboutissement des **projets de service et d'établissement**, dans la lignée du projet associatif et des évaluations. L'objectif de cette année est de consolider et stabiliser l'ensemble des nouvelles missions mises en place en 2023.

L'Asfad continuera à s'impliquer fortement avec la **SEA35** dans la construction d'un futur commun, en associant les différentes parties prenantes.

Face au besoin constant en matière d'hébergement d'urgence, l'Asfad se mobilisera pour ouvrir de **nouvelles places pour les mises en sécurité** au sein de son service d'hébergement d'urgence.

La recherche de **nouveaux réservataires et d'un équilibre économique**, tout en restant fidèle à nos orientations associatives, sera un enjeu fort pour le secteur petite enfance de l'association.

L'Asfad continuera sa réflexion autour de **nouveaux projets immobiliers** : Ilot Indy, Centre Parental, ...

La mobilisation pour porter les valeurs, les engagements sera de nouveau au rendez-vous. La reconnaissance de l'importance sociétal du secteur des solidarités, et de ses professionnel.les, reste une priorité.

## REMERCIEMENTS

### NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES ET FINANCEURS



## COMMUNICATION



Pour suivre notre actualité

[www.asfad.fr](http://www.asfad.fr)



### Contact

Asfad - Siège social

146D rue de Lorient  
CS 64418  
35044 Rennes Cedex

[siege@asfad.fr](mailto:siege@asfad.fr)

02 99 59 60 01