



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

PÔLE PETITE ENFANCE



Siège social
146 D rue de Lorient
CS 64418
35044 RENNES CEDEX
Tél. 02 99 59 60 01
Fax 02 99 59 24 28
siege@asfad.fr

www.asfad.fr

Association Loi 1901 – SIRET : 327436531 00013 – NAF : 8790 B

Table des matières

L'ASFAD	3
POLE PETITE ENFANCE.....	5
M' TI MOUN	7
REGARD'ENFANTS	14
MICRO-CRECHE JOSEPHINE-BAKER	21
LES PETITS MERLINS	28
LIEU D'ACCUEIL ENFANTS/PARENTS (LAEP).....	34
ANALYSE DES RESULTATS COMPTABLES.....	37
CONCLUSION GENERALE	39

L'Asfad

Présentation générale de l'Asfad

1. L'Asfad

1.1. Présentation générale de l'Asfad

L'Asfad est une association rennaise à but non-lucratif, laïque, militante, qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.

Dans son projet, l'Asfad s'appuie sur ses valeurs pour défendre l'égalité des femmes et des hommes, le développement social local et durable, l'inclusion et plus largement reconnaître chaque personne, enfants et adultes, dans sa dimension citoyenne.

Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des enfants, de l'insertion socio-professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

Quelques éléments chiffrés au 31.12.2024 :

- 181 salarié.es en CDI au 31/12 représentant 169 ETP
- 48 salarié.es en CDDI chantier d'insertion au 31/12
- Budget 2024 : 13, 2 M €
- 17 administrateur.rices bénévoles au Conseil d'Administration
- 26 bénévoles d'intervention en 2024

1.2. La raison d'être de l'Asfad

Le projet associatif 2022-2027 de l'association pose les valeurs, la vision, l'identité de l'association et ses missions.

Pour consulter le projet associatif : <https://www.asfad.fr/lasfad/projet-associatif/>



Les valeurs de l'Asfad :

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discriminations à sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

La vision de l'Asfad :

Être acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

L'identité :

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

Les missions :

Accueillir et accompagner, le temps nécessaire, des personnes en situation de vulnérabilité, en s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

L'association est organisée en 4 pôles d'activités :

- Pôle Protection de l'Enfance
- Pôle Cohésion Sociale
- Pôle Petite Enfance comprenant les multi accueils **M'Ti moun, les Petits Merlins** et **Regard'enfants** ; la micro-crèche **Joséphine-Baker** ainsi que le LAEP - Lieu Accueil Enfants Parents - **Papot'Jwé**
- Pôle Insertion socio-professionnelle

Les statuts de l'association sont à la disposition des familles. L'assemblée générale a lieu 1 fois par an.



Pôle petite enfance

Synthèse de l'année

2024 a été une année riche en annonces gouvernementales, en vie associative et en projets de pôle.

La prime SEGUR annoncée pour tous a été un véritable appel d'air pour le recrutement de nos futurs professionnel.les. De plus, la reconnaissance de notre convention par l'Etat a permis le versement du bonus attractivité qui vient en partie atténuer la charge supplémentaire salariale.

L'évolution de la réglementation bâtementaire nous a permis de faire un point avec le Département sur tous nos bâtiments et de voir les besoins en travaux avant les échéances de 2026. Malgré ce contexte particulier national, chaque établissement a continué de mettre en œuvre les valeurs associatives par des activités pédagogiques, des temps avec les familles, des rencontres avec des partenaires.

L'activité en hausse dans tous les établissements et la stabilisation des équipes a permis d'atténuer le déficit attendu. Un gros travail de la part des responsables et des équipes (conscient.es de l'équilibre fragile des budgets) a été fait pour ouvrir encore plus à l'accueil occasionnel et l'accueil d'urgence.

Nous souhaitons pouvoir continuer 2025 avec cette belle dynamique, incluant la recherche de nouveaux réservataires, de nouveaux projets avec les partenaires du territoire et des projets innovants des équipes avec la participation des familles.

Marie Pécot,
directrice du pôle petite enfance

Les chiffres clés

Nombre d'enfants accueillis	276
Nombre d'ETP dans les établissements	54.15
Nombre de bénévoles	7



M'Ti moun

Présentation

La structure a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 45 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

L'organisation

Les enfants sont accueillis en âge séparé dans 2 unités de vie :

- unité VERTE : enfants de 20 mois à 4 ans
- unité ROSE : enfants de 2 mois ½ à 24 mois

Ce choix d'être en unités d'âges séparés permet aux professionnels d'être au plus près des besoins de chaque enfant, tout en avançant au rythme de chacun dans les apprentissages.

Le multi-accueil est ouvert du lundi au vendredi de 7h15 à 18h45.



La salle de motricité

L'unité des moyens-grands

Les contrats d'accueil

Nous avons accueilli 84 enfants.

L'activité

Ouverture du multi-accueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2024 est de 235 jours.

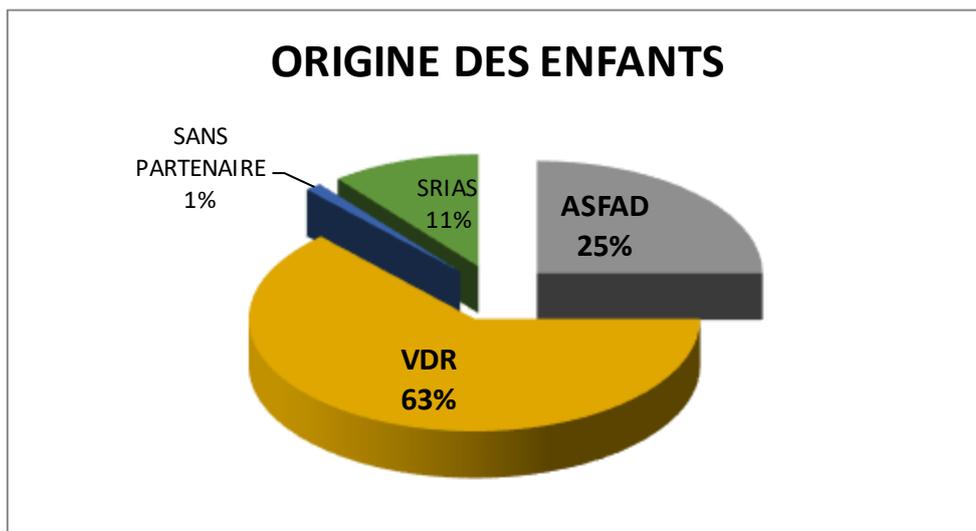
Les fermetures de l'établissement en 2024 :

- du 5 au 16 août
- la 2^e semaine des vacances de Noël
- 3 journées pour réunions pédagogiques
- le vendredi 10 mai

L'origine des enfants par réservataire

Sur 84 enfants accueillis en 2024 :

- 21 enfants sont orientés par l'Asfad : CHRS et centre parental
- 53 enfants sont orientés par l'Etoile (Ville de Rennes) dont 2 enfants en places AVIP (dispositif CAF permettant l'accueil d'enfant dont le parent entre en parcours formation professionnelle)
- 9 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)
- 1 enfant, sans partenaire, dans le cadre de l'urgence



Fréquentation des enfants

Le nombre d'heures contractualisées pour l'année 2024 :

ACTIVITE	TOTAL 2024	Rappel chiffres 2023
Nombre d'heures proposées *	107 513 h	106 140 h
Nombre d'heures facturées**	72 091 h	68 052 h
Nombre d'heures réalisées**	62 304 h	57 987 h

* Nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année. Base de calcul capacité d'accueil modulé intégrant les fermetures.

** Correspond à

Nous observons une augmentation des heures facturées entre 2023 et 2024 avec l'accueil occasionnel.

TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer notre montant de PSU.

2024

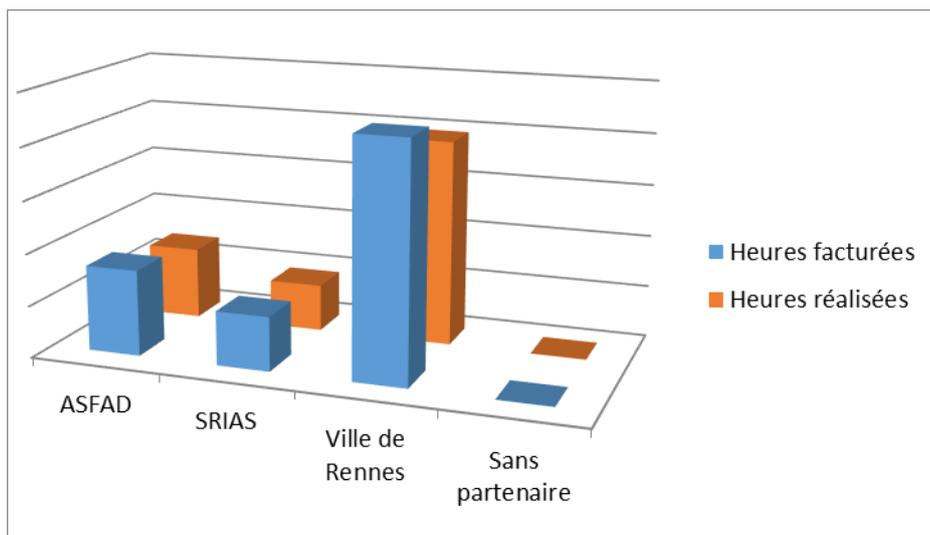
Heures facturées	72 091	= 115.70 %
Heures réalisées	62 304	

Pour rappel 2023

Heures facturées	68 052	= 117 %
Heures réalisées	57 897	

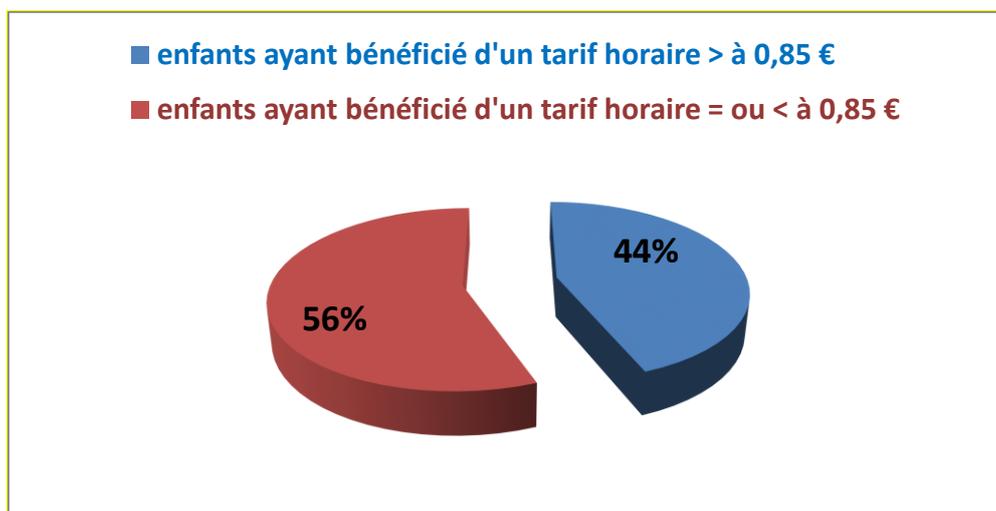
VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

Financier	Heures facturées	Heures réalisées
ASFAD	16508,76	13860,75
SRIAS	10411,27	9020,25
Ville de Rennes	45136,98	39389,5
Sans partenaire	34	34
	72091,01	62304,5



Accompagnement des familles

Nous avons accueilli 47 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire égal ou inférieur à 0.85 cts. Ce seuil tarifaire est déterminé par le Conseil Départemental et met en évidence un nombre important de familles ayant de faibles revenus.



La vie du multi-accueil

Animation, activités

Le projet phare de l'année 2024 s'est axé autour de l'écologie. En effet, afin de viser une éco-labellisation pour 2025, de nombreux changements ont été opérés en 2024 au sein du multi-accueil, tant sur les produits d'hygiène, alimentaires que pédagogiques :

- Jeux de récupération
- Potager réhabilité avec des plantations, des activités de cueillette de fraises, de tomates...
- Repas frais, locaux, bio et de saison
- Produits de nettoyage et d'hygiène éco-responsables...



En plus des activités diverses proposées en interne par la structure, la crèche s'est tournée vers l'extérieur en proposant plusieurs partenariats. Nous avons poursuivi avec la ferme « Du sourire au lien » pour de la médiation animale, des sorties au marché de Villejean. Nous avons également mis en place des visites au musée des Beaux-Arts avec l'intervention de 2 animatrices, formées à l'éveil des tout-petits, qui ont proposé des activités concrètes et adaptées sur les thèmes des émotions et des animaux.

Enfin, la fête de l'été est un moment fort de l'année. C'est un instant de rassemblement, de partage, d'échange et de joie. Cette année, le thème choisi était l'interculturalité et ce temps a été très apprécié par l'ensemble des professionnels, des enfants et des parents présents. Des danses africaines, des spécialités culinaires et des moments conviviaux ont été partagés.



L'équipe

L'équipe est composée de : 4 éducateurs de jeunes enfants (dont 1 responsable adjointe), 2 auxiliaires de puériculture, 6 aides-éducatrices petite enfance, 1 infirmière responsable et 2 agents techniques (une personne en charge de l'entretien et la seconde de la restauration). L'équipe a connu en 2024 de nombreux changements car nous comptons 4 nouvelles arrivées parmi l'ensemble des salariés cités ci-dessus.

Afin d'accompagner l'équipe dans ses pratiques et de répondre au plus près aux besoins de l'enfant, une psychomotricienne et un psychologue sont présents une fois par semaine et 4 « analyses de la pratique » ont été proposées à l'équipe durant l'année.

De plus, des formations individuelles et collectives sont proposées chaque année pour permettre aux professionnelles de continuer à développer leurs compétences (formations sur les gestes et postures, sur les femmes originaires de Guinée, sur la cohésion d'équipe, etc.).

L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
Infirmière puéricultrice	2
Stage d'observation 3 ^e	
Psychologue	1
CAP AEPE	3
Bac pro ASSP	
Auxiliaire puériculture	3
EJE	1

Analyse des résultats comptables 2024

Les charges

+ 71 k€ par rapport à 2023 qui peuvent s'expliquer :

- Masse salariale + 62 k€ / 2023 avec Impact SEGUR II / 2023
- On peut quand même observer une diminution de l'intérim / 2023 ainsi que des charges d'exploitation courantes en diminution - 10 k€ / 2023

Les produits

On observe une augmentation de + 128 k€ produits (*dont 44 k€ bonus attractivité*) et une augmentation importante de l'activité du fait du nombre d'heures 2024 plus conséquent qu'en 2023.

Résultat

Un déficit 2024 de 6 k€ qui a diminué par rapport à 2023 (- 63 k€) avec :

- Croissance produits > aux charges
- PSU et participation familles + 73 k€ (gain tarification horaire PSU + activité) / 2023
- Aide exceptionnelle Ville de Rennes 6 k€ liée au déficit 2023



Regard'enfants

Présentation

La structure a un agrément PMI de 52 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

L'organisation

La structure est organisée en deux unités de vie :

- Les Explorateurs (bébés /moyens) accueil en âge mélangé des enfants de 2,5 mois à 18 mois
- Les Aventuriers (grands) accueil des enfants à partir de 18-24 mois

Le multi accueil est ouvert tous les jours, du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.



Unité des grands

Les contrats d'accueil

89 enfants ont été accueillis sur la période.

L'activité

Ouverture du multiaccueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2024 est de 235 jours

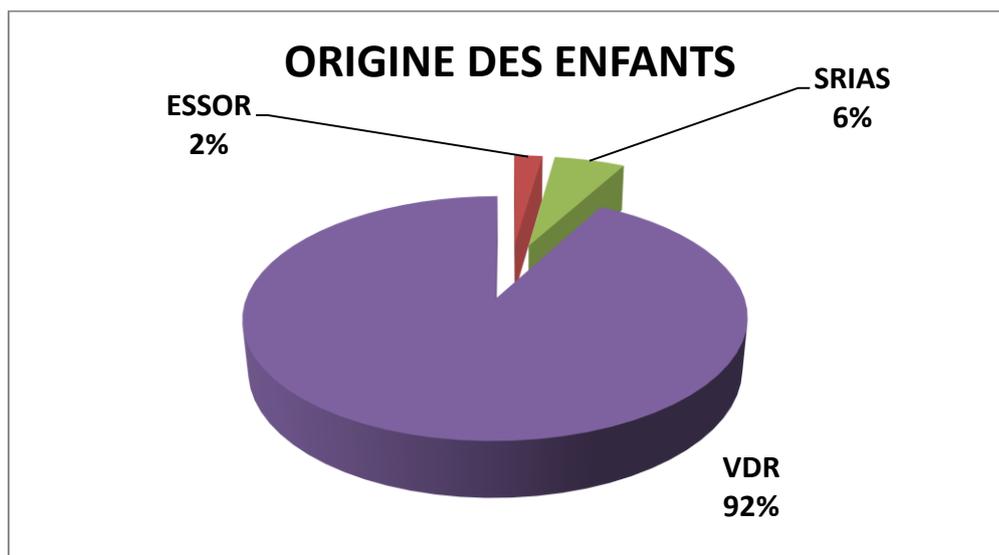
Les fermetures de l'établissement en 2024 :

- La 2^e semaine des vacances de Noël
- Du 5 au 16 août
- 3 journées pour réunions pédagogiques
- Le 10 mai

L'origine des enfants par réservataire

Sur 89 enfants accueillis en 2024 :

- 2 enfants sont originaires de l'Essor
- 82 enfants sont orientés par l'Etoile – organisme Ville de Rennes
- 5 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)



Fréquentation des enfants

Le nombre d'heures contractualisées pour l'année 2024 :

ACTIVITE	TOTAL 2024	TOTAL 2023
Nombre d'heures proposées*	118 675 h	117 160 h
Nombre d'heures facturées**	88 202 h	84 973 h

Nombre d'heures réalisées**

78 166 h

74 268 h

* nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année (base capacité d'accueil modulée incluant les fermetures).

** correspond à la déclaration CAF.

Nous observons une forte hausse de l'activité au sein de la structure .

TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer notre montant de PSU.

2024

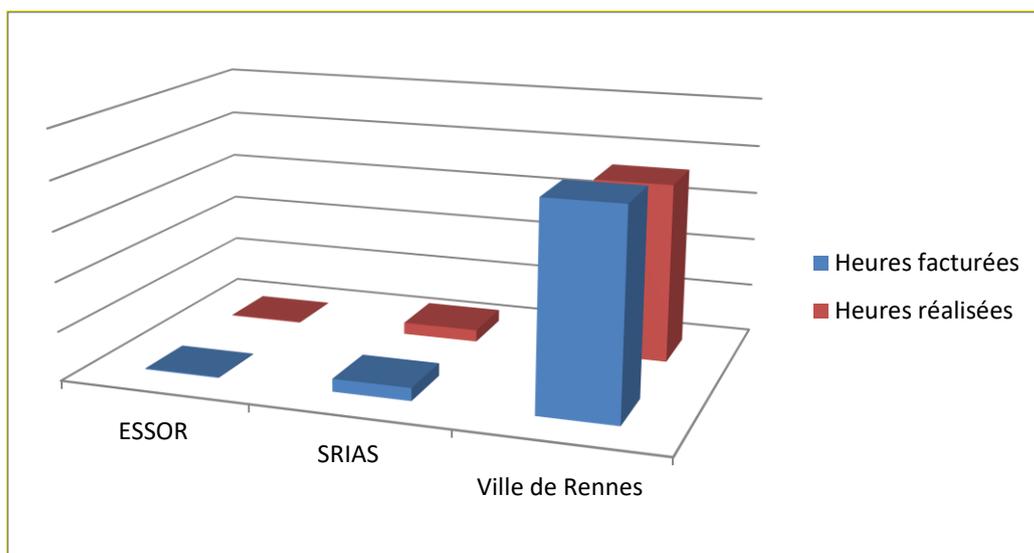
Heures facturées	88 202	= 113 %
Heures réalisées	78 166	

Pour rappel 2023

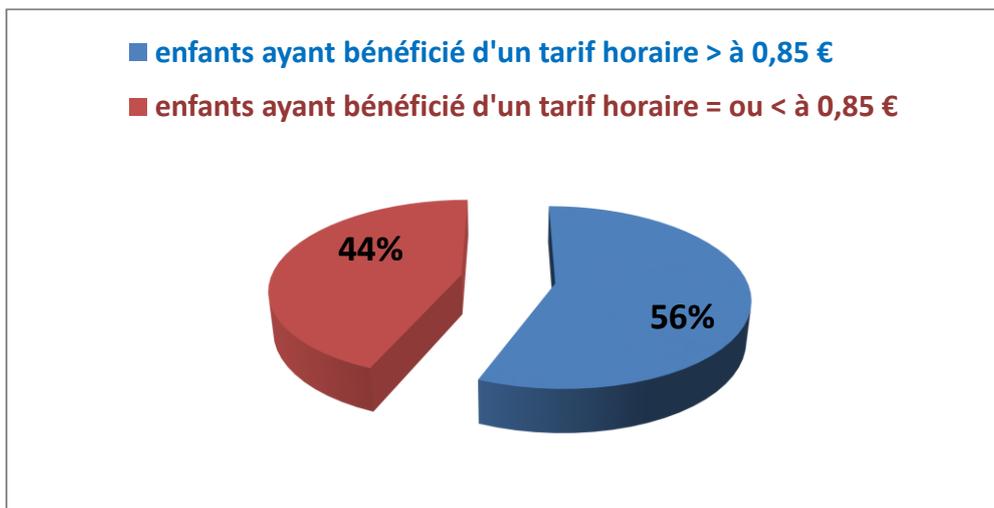
Heures facturées	84 973	= 114 %
Heures réalisées	74 268	

VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

Financier	Heures facturées	Heures réalisées
ESSOR	356,75	302
SRIAS	5196,54	4888,25
Ville de Rennes	82648,25	72976
	88201,54	78166,25



Accompagnement des familles



Nous avons accueilli 39 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire égal ou inférieur à 0.85 cts. L'accompagnement de ces familles se fait en lien avec différents partenaires comme l'Essor, la PMI, le CADA et l'école élémentaire du quartier. L'ouverture pleine et entière aux familles du quartier Beauregard fait apparaître une mixité du public accueilli.

La vie du multi-accueil

Animation, activités

Sorties en 2024 :

- En février, les enfants ont pu faire un défilé costumé pour le carnaval sur la place Aulnette située devant la crèche.
- En juin, les enfants ont pu profiter de la fête de l'été organisée sous le soleil dans notre jardin sur le thème du monde. Les parents y ont apporté des spécialités culinaires de tous horizons, certains ont proposé des ateliers sciences, d'autres ont pu nous proposer un spectacle de danse et musique, tout cela dans une ambiance musicale avec un papa qui jouait du piano. Les professionnels ont eux aussi proposé différentes activités pour les enfants.
- En décembre, les grands et les moyens se sont rendus à la maison de quartier pour profiter avec les autres enfants du quartier d'un spectacle proposé par la compagnie « Les souffleuses de rêves » intitulé « Surprise au coin du feu ». Un papa est venu faire de la musique pour les plus petits qui ne pouvaient aller au spectacle.





Nous avons accueilli différents partenaires durant cette année :

- L'association « Terre des Arts », de janvier à juin, pour des temps d'éveil musical et de détente ;
- L'association « Du sourire au lien », une fois par mois de mars à novembre, pour partager des temps de médiation animale (poules, chiens, lapins, cochons d'Inde) ;
- Les enfants, accueillis par le Cadran durant les vacances, sont venus faire un temps de lecture avec les moyens durant les vacances de la Toussaint.
- Une maman s'est proposée pour photographier la vie de la crèche et réaliser des portraits ainsi qu'une photo de groupe des enfants que l'on a pu offrir aux parents.



Nous avons également remis en place les « Cafés parents » chaque mois, ainsi que le « Conseil des parents » une fois par trimestre.

Côté jardin :

- Les siestes en extérieur ont été mises en place régulièrement durant le printemps et l'été ;
- Un potager est sorti de terre avec la collaboration des familles avec les enfants de la crèche ;

- Nous avons également mis en place un compost afin de diminuer le volume de nos ordures ménagères ;
- Enfin nous sommes fiers d'être refuge LPO (Ligue Protectrice des Oiseaux) depuis le printemps 2024.

Différentes activités proposées :

- Les enfants ont pu faire de la pâtisserie une fois par mois ;
- Une salle sensorielle a été mise en place depuis décembre 2024. C'est un lieu qui permet de travailler les émotions, le lien avec le corps ;
- Des temps de décroisement se sont déroulés chaque jeudi, de janvier à juin, pour permettre aux plus grands de partager des activités avec les plus petits ;
- Nous avons bénéficié d'une malle sensorielle de la part du Pôle Ressources Handicap pour accompagner plus particulièrement certains enfants accueillis ;
- Afin de diminuer l'utilisation de sacs plastiques, chaque enfant de la crèche a pu bénéficier d'un Tote Bag, avec une photo imprimée à son effigie, afin d'y déposer son linge sale.
- Depuis novembre, la référence a été mise en place chez les grands afin d'améliorer la qualité de l'accueil et apporter des repères pour les enfants et les professionnels.

Le projet pédagogique a été réécrit en décembre afin d'apporter un fil conducteur pour les 5 années à venir

L'équipe

Nous avons accueilli 4 nouvelles professionnelles durant cette année :

- 2 EJE
- 1 CAP AEPE
- 1 titulaire du bac professionnel, Ambre RADENAC

Un nouveau responsable d'établissement de formation IDE est arrivé en janvier.

L'accueil des stagiaires

Après une pause sur l'accueil des stagiaires depuis l'été 2023, nous avons de nouveau repris l'accueil des stagiaires depuis la rentrée de septembre 2024.

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
3 ^e (alternance)	1
BAC PRO ASSP	1
EJE	1

Analyse des résultats comptables 2024

Les charges

Une masse salariale + 65 k€ / 2023 avec :

- Recours à l'intérim maîtrisé
- Impact SEGUR II

Les autres charges d'exploitation sont en diminution par rapport à 2023.

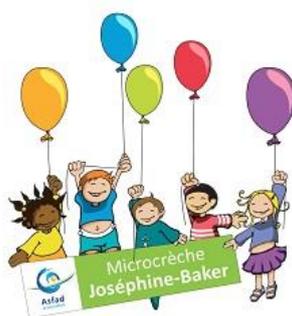
Les produits

- Un impact des produits sur exercices antérieurs : + 16,9 k€ (bonus CAF et tarification Ville de Rennes 2023) + aide exceptionnelle Ville de Rennes 13,4 k€ liée au déficit 2023
- PSU + participation familles 2024 > 2023 de 50 k€ en lien avec une activité d'heures facturées plus conséquente et réservataires + 15 k€ / 2023

Un total de recettes supérieur à 2023 de + 145 k€.

Résultat

Malgré une forte hausse des produits et des régularisations sur exercices antérieurs, l'établissement enregistre un déficit de 20 k€.



Micro-crèche Joséphine-Baker

Présentation

L'organisation

La micro-crèche propose un accueil des enfants de la façon suivante : les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 8 h à 18 h.

Spécificité : accueil d'enfants en parcours migratoires avec une orientation privilégiée par des partenaires sociaux du territoire.



Les contrats d'accueil

29 enfants ont été accueillis sur la période.

L'activité

Ouverture de la micro-crèche

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2024 est de 194 jours.

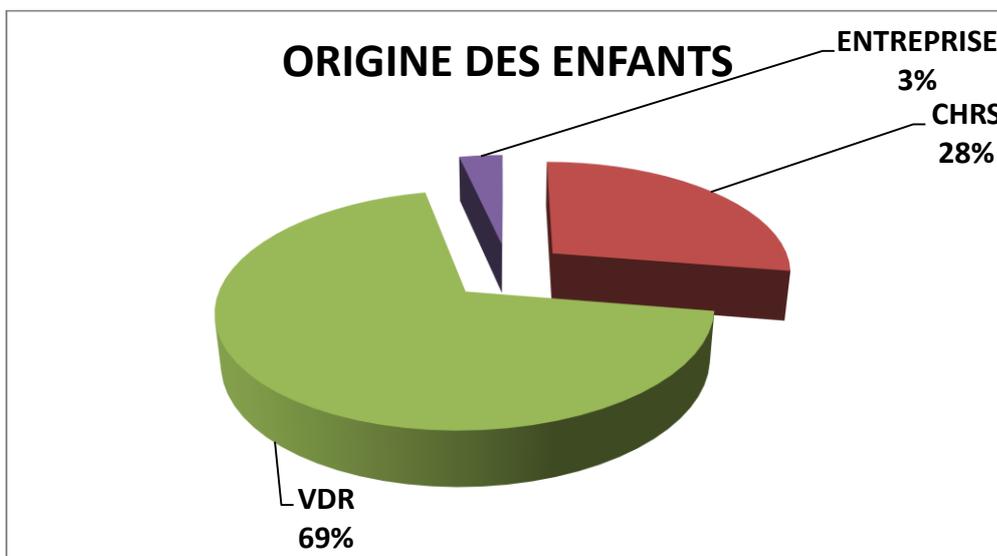
Les fermetures de l'établissement en 2024 :

- La 2^e semaine des vacances de Noël
- Du 22 juillet au 2 août
- Le vendredi 10 mai
- 2 journées pédagogiques

L'origine des enfants par réservataire

Sur 29 enfants accueillis en 2024 :

- 8 enfants sont originaires du CHRS
- 20 enfants sont orientés par l'Etoile – organisme Ville de Rennes – (dont 5 enfants sur les places spécifiques familles issues d'un parcours migratoire)
- 1 enfant via notre réservataire entreprise « Esprit Planète »



Fréquentation des enfants

Le nombre d'heures contractualisées pour l'année 2024 :

ACTIVITE	TOTAL 2024	TOTAL 2023
----------	---------------	---------------

Nombre d'heures proposées*	22 872 h	13 848 h
Nombre d'heures facturées**	16 296 h	6 465 h
Nombre d'heures réalisées**	14 926 h	5 828 h

* nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année (base capacité d'accueil incluant les fermetures).

** correspond à la déclaration CAF.

Nous ne pouvons pas comparer les heures facturées avec l'année passée car, pour rappel, la micro-crèche avait un fonctionnement en demi-année en 2023.

TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer notre montant de PSU.

2024

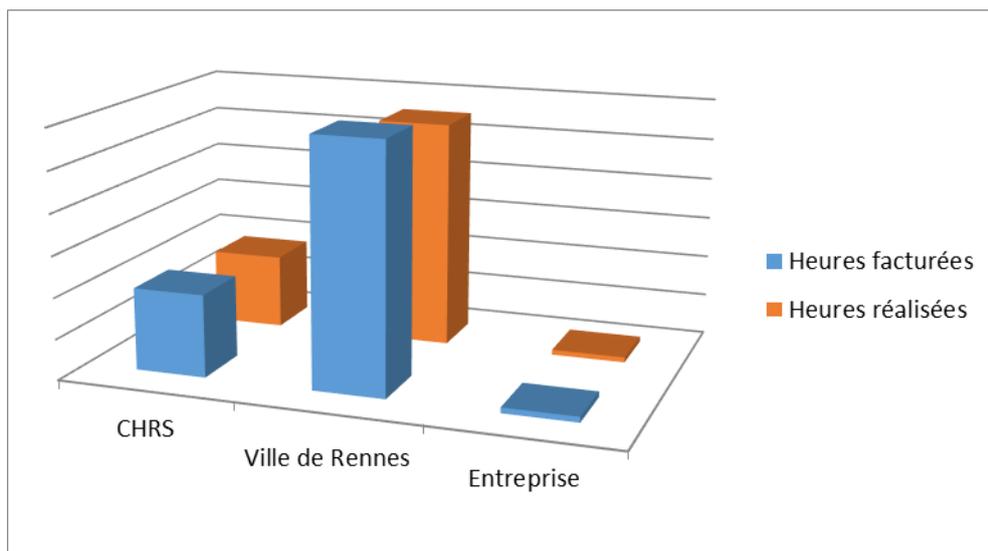
Heures facturées	16 296	
<hr/>		= 109 %
Heures réalisées	14 926	

Pour rappel 2023

Heures facturées	6 465	
<hr/>		= 111 %
Heures réalisées	5 828	

VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

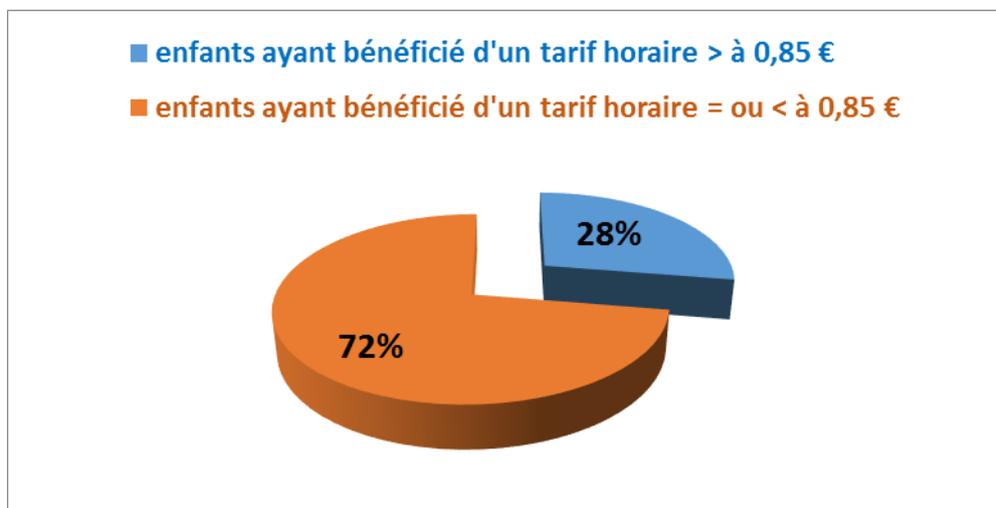
Financier	Heures facturées	Heures réalisées
CHRS	4027,26	3621
Ville de Rennes	11993	11058
Entreprise	275,5	246,5
	16295,76	14925,5



Accompagnement des familles

Nous avons accueilli 21 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire égal ou inférieur à 0.85 cts. L'accompagnement de ces familles se fait en lien avec différents partenaires.

Concernant les places dédiées aux familles en parcours migratoire, des commissions spécifiques réunissent des partenaires et la référente technique de la micro-crèche pour statuer sur l'attribution de ces places en s'appuyant sur une « grille d'admission » adaptée.



La vie de la micro-crèche

Animation, activités

L'année 2024 a été celle de la finalisation de l'écriture du projet de la structure pour la période de 2023-2028.

L'équipe a priorisé des axes de travail et des choix pédagogiques en lien avec l'appétence des professionnelles et des besoins repérés dans l'accompagnement quotidien des familles et des enfants de la micro-crèche :

- *Communiquer, s'exprimer non verbalement et acquérir le langage verbal, créer du lien.*

- Un travail de partenariat dans le cadre du FIPE et des « 1000 premiers jours » continue avec :

- Intervention « Au claire de la main » avec l'initiation au «Bébé signe» lors d'ateliers en immersion réunissant familles professionnelles ;
- Intervention ferme de la sourire au



- lien » avec des séances de médiation animale ;
 - Intervention de l'association « Aux goûts du jour » : ateliers dédiés aux familles sur l'inclusion de l'enfant dans les habitudes alimentaires de la famille ;
 - Intervention de la bibliothèque « Les champs libres » avec des temps de lecture, prêts de livres au sein de la micro-crèche et déplacements d'enfants et de familles à la bibliothèque.
- Un travail en équipe pluridisciplinaire :
 - Intervention d'une psychomotricienne 1 fois/mois
 - Intervention d'un psychologue 2 fois/mois
 - Des temps thématiques de parentalité animés par les professionnelles de l'équipe.
 - Des temps conviviaux ouverts aux familles :
 - Une galette des rois, des portes ouvertes et un moment fort avec l'inauguration en juin.

L'équipe

Il y a eu un mouvement d'équipe avec un départ d'une salariée pour un déménagement et un nouveau recrutement en août.

Dans le cadre du FIPE, interventions :

- d'un psychologue pour des réunions d'expression clinique
- d'une psychomotricienne pour des activités enfants/parents.

L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
Stage d'observation 3 ^{ème}	1
Bac professionnel ASSP	1
Educateur de jeunes enfants	3
Autre	3
AEPE	1

Analyse des résultats comptables 2024

Les charges

- Des charges de personnel : + 25 k€ / prévisionnel
 - intérim maîtrisé
 - impact SEGUR II
 - refacturation à hauteur de 15 k€ de frais de personnel, non intégrés au budget
- Des charges de gestion courante et impôts : + 30 k€ liés à la taxe habitation 2023 et 2024 ainsi que la taxe foncière.

Un total de charges de + 44 k€.

Les produits

- Prestations services + 17 k€, dont + 12 k€ bonus attractivité pour compenser la hausse des salaires
- Autres prestations + 2,9 k€, aide exceptionnelle Ville de Rennes liée au déficit 2023, Esprit PLANETE nouveau réservataire pour un trimestre

Résultat

Un déficit de 42,7 k€ dû :

- A des charges sur exercices antérieurs et une masse salariale augmentée.



Les petits Merlins

Présentation

Le multi-accueil a été repris le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'une fusion, après 9 mois de mandat de gestion. L'année 2024 est donc la première année en gestion pleine avec une stabilisation de l'équipe et une mise en route du projet pédagogique.

La structure a un agrément PMI de 36 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

L'organisation

La structure est organisée en 2 unités de vie avec :

- au rez-de-chaussée : les plus petits
- à l'étage : l'unité des grands.

La structure ouvre sur des horaires atypiques : de 7h00 le matin à 20h00 le soir.

Les contrats d'accueil

74 enfants ont été accueillis sur la période.

L'activité

Ouverture du multi accueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2024 est de 234 jours.

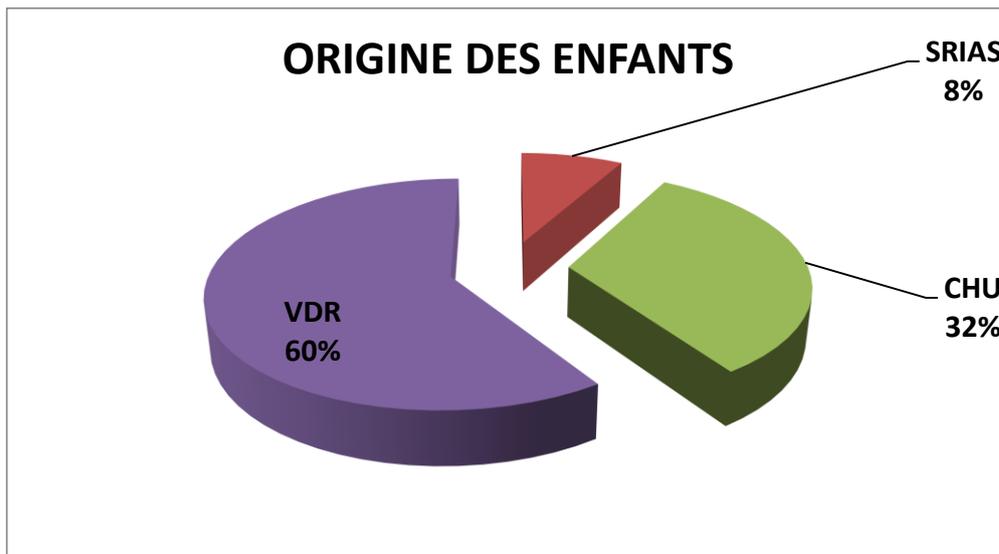
Les fermetures de l'établissement en 2024 :

- Du 29 juillet au 16 août
- Le 10 mai
- 3 journées pour réunion pédagogique

L'origine des enfants par réservataire

Sur 74 enfants accueillis en 2024 :

- 24 enfants sont originaires du CHU
- 44 enfants sont orientés par l'Etoile – organisme Ville de Rennes
- 6 enfants viennent via la SRIAS (Préfecture)



Fréquentation des enfants

Le nombre d'heures contractualisées pour l'année 2024 :

ACTIVITE	TOTAL 2024	TOTAL 2023
Nombre d'heures proposées*	87 048 h	40 446 h
Nombre d'heures facturées**	66 182 h	26 149 h
Nombre d'heures réalisées**	59 903 h	23 497 h

* nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année (base capacité d'accueil modulée incluant les fermetures).

Nous notons une augmentation des heures facturées qui n'est pas aussi importante que celle observée sur le tableau puisque 2023 était en demi-année mais nous notons une reprise de l'activité des accueils occasionnels et d'urgence faits sur cette structure.

TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer notre montant de PSU.

2024

Heures facturées	66 182	= 110 %
Heures réalisées	59 903	

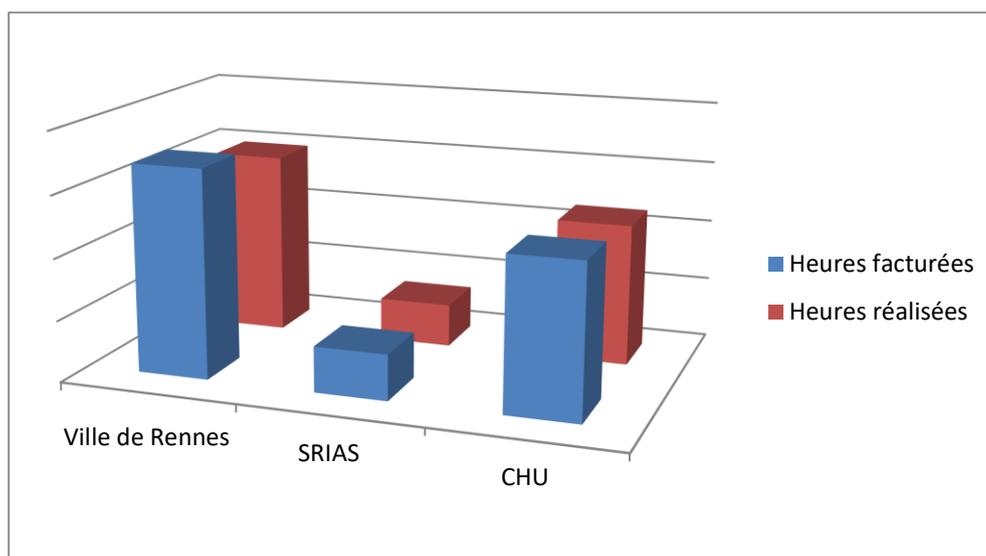
Pour rappel 2023

<i>Heures facturées</i>	26 149	= 111 %
<i>Heures réalisées</i>	23 497	

VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

Financier	Heures facturées	Heures réalisées
Ville de Rennes	33914,9	29871,75
SRIAS	7444,78	6989
CHU	24822,31	23042,5
	66181,99	59903,25

*Ac-
pa-
ment
fa-*



*com-
gne-
des*

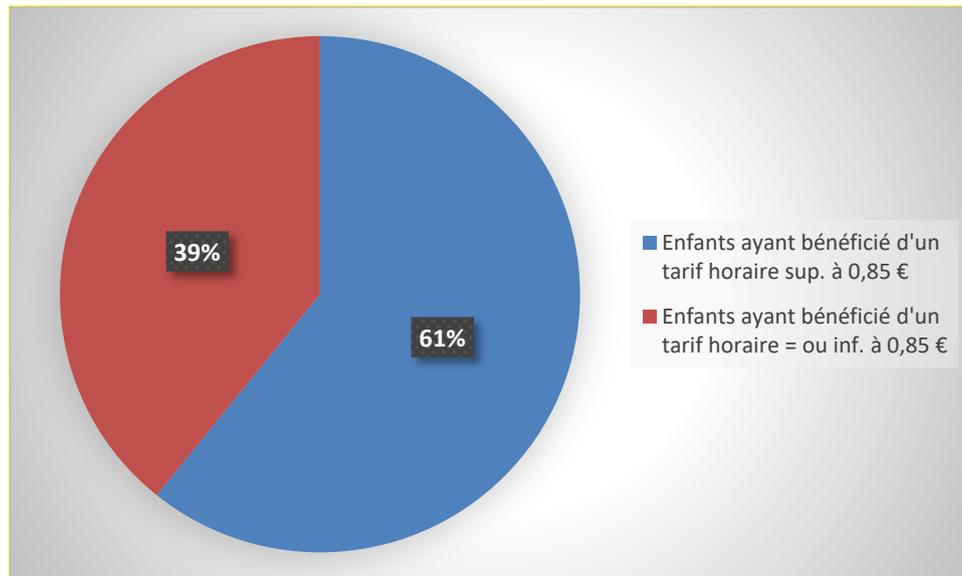
milles

Nous avons accueilli 29 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire égal ou inférieur à 0.85 cts.

La proximité avec les locaux de l'Essor permet aussi un accompagnement rapproché avec certaines familles accueillies.

En 2024, nous avons accueilli 14 enfants en situation de handicap.

Nous travaillons avec différents partenaires comme les CAMSP, le pôle Ressources Handicap, etc. concernant le parcours de l'enfant en situation de handicap ou l'accompagnement dans les soins hebdomadaires.



La vie du multi-accueil

Animation, activités

A la crèche Les Petits Merlins, le projet inclusif porte l'objectif principal de réunir au quotidien des enfants de tous horizons, parfois avec des attentions sanitaires particulières.

Afin de proposer aux enfants un accueil quotidien le plus sécurisant, notre projet est articulé autour de repères:

- Repères humains : avec l'adulte de référence, les enfants du groupe et la personne relais ;
- Repères visuels : avec les tissus apportés par les familles, la photo de famille et le cahier de vie ;
- Repères temporels : avec les différents rituels autour du repas et du sommeil, les déroulés de journée ;
- Repères spatiaux : l'aménagement de l'espace, le plan de table et le plan des dortoirs.

Le fil rouge sur 5 ans est basé sur l'éveil artistique et culturel du jeune enfant.

De nouveaux partenariats se sont institués dans ce cadre :

- Une danse-thérapeute qui propose de la médiation artistique une fois par mois sous forme d'ateliers pour les enfants
- Une bénévole qui vient faire des lectures une fois par semaine dans les unités

L'équipe dynamique propose régulièrement des journées à thème à partager avec les familles :

- L'hôpital des doudous
- La journée du genre
- Une animation autour d'Octobre rose
- Diverses sensibilisations aux différents handicaps

L'équipe

2024 a été une année avec beaucoup de mouvements de personnel liés à des événements de vie (congés maternité, déménagements, événements liés à la santé), ce qui a amené beaucoup de remplacements et donc beaucoup de mouvements dans les équipes.

Cela a demandé beaucoup d'adaptation pour les salariés en place, ainsi que les enfants et leurs familles, qui ont su, malgré tout, garder le cap du projet pédagogique.

L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
EJE	2
Stage d'observation 3ème	1
Bac professionnel ASSP	0
Auxiliaire de puériculture	2

Analyse des résultats comptables 2024

Les charges

Une augmentation de 70k€ des charges (intégration du Ségur et quelques arrêts longs) avec cependant une belle diminution de la ligne intérimaire et une maîtrise des autres charges.

Les produits

On observe une hausse de +179k€ par rapport à 2023 expliquée en grande partie par la hausse d'activité du fait d'heures facturées plus conséquentes et la comptabilisation de produits sur exercices antérieurs de la CAF (38 k€) et de l'aide exceptionnelle de la Ville de Rennes au titre de l'exercice 2023.

Résultat

Un bénéfice de 26 k€ dû à :

- l'écriture de produits sur exercices antérieurs : CAF, aide exceptionnelle Ville de Rennes
- un niveau d'activité supérieur à 2023 avec de la facturation de réservataires supplémentaires (SRIAS, CHU)



Lieu d'Accueil Enfants/Parents (LAEP)

PAPOT'JWE

Présentation

Ce lieu est ouvert depuis septembre 2017. Depuis 2023, le LAEP a déménagé dans un nouveau local, partagé avec la micro-crèche Joséphine-Baker. Le créneau d'ouverture aux familles est le mercredi matin de 9h00 à 12h00.

Cet espace de jeux et de partage est ouvert aux enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leur(s) parent(s) ou grand(s)-parent(s). Les futurs parents peuvent également y participer. L'accès est libre, gratuit, sans réservation et anonyme. Seuls l'âge et le prénom de l'enfant sont demandés et notés sur un tableau blanc.

PAPOT'JWE est l'occasion pour les parents de s'accorder une parenthèse autour du jeu avec leur(s) enfant(s). Il leur permet de pouvoir échanger avec d'autres parents et les accueillants présents. Pour l'enfant, c'est un premier lieu de socialisation où il va rencontrer d'autres enfants et adultes. C'est un espace où il va pouvoir développer sa créativité et qui va le préparer progressivement à la séparation en toute sécurité car son parent l'accompagne. Ce n'est pas un lieu où est proposée une activité spé-

cifique. C'est un lieu d'échanges et de partage et les accueillants interagissent en fonction de ce qui se présente et facilitent les interactions.

Les familles

En 2024, 17 familles (20 enfants) sont venues au LAEP. Ces familles ont été orientées majoritairement par le biais d'internet, mais également par des partenaires : le LAEP de Cleunay, le CHRS et le centre parental. Cette année nous avons accueilli 1 papa, des mamans et des enfants. Nous avons accueilli des enfants de 1 mois ½ à 5 ans ½.

Pour plusieurs d'entre elles, ce rendez-vous hebdomadaire est très important. Des familles sont présentes toutes les semaines, d'autres de façon régulière ou plus ponctuelle. La souplesse des horaires et le fait de ne pas avoir à s'inscrire, permettent aux familles d'y rester toute la matinée, ou seulement une demi-heure, en fonction de leur désir et/ou de leur besoin.

Les arrivées étant échelonnées, nous devons toujours nous rendre disponibles pour accueillir les nouveaux arrivants.

Nous accordons une attention particulière à ce moment d'accueil aussi bien pour les enfants que pour les adultes.

L'équipe

Afin de soutenir l'équipe, des réunions de fonctionnement ainsi que des séances d'analyse de la pratique avec l'intervention d'un intervenant extérieur sont mises en place. En 2024, il y a eu 6 analyses de la pratique.

D'autre part, nous avons eu 4 réunions d'équipe animées par la responsable de service. Ces réunions ont pour objectif d'échanger des informations concernant le fonctionnement mais aussi d'aborder différents points pédagogiques.

Les temps fort de 2024

- Les portes ouvertes : un moment important pour faire découvrir le lieu à de nouvelles familles et pour rencontrer et échanger avec des professionnels, des bénévoles et des partenaires
- Le goûter d'été : un temps convivial partagé notamment avec les familles habituées à fréquenter le lieu

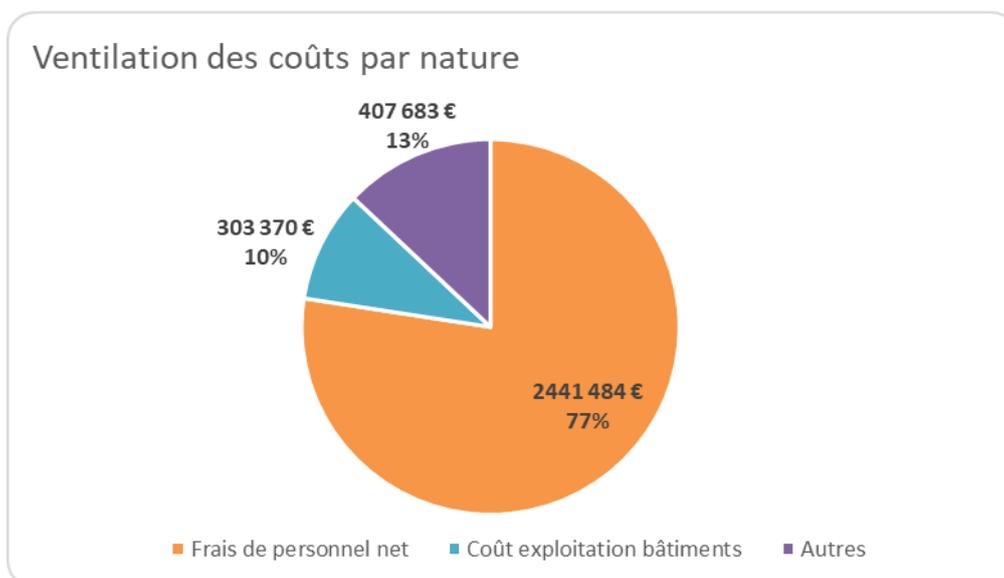
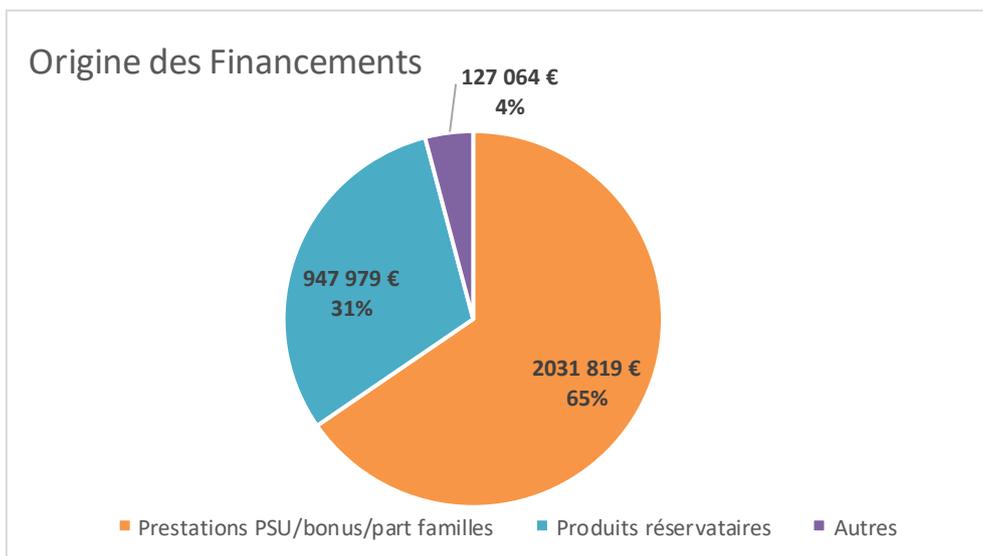
Analyse des résultats comptables en 2024

Les charges d'exploitation ont été maîtrisées et les produits restent constants par rapport aux années précédentes.

Un résultat déficitaire atténué en 2024 par rapport à 2023 et affiché à - 5 345 € incluant l'aide exceptionnelle de la Ville de Rennes de 3 000 €.

Le déficit permanent de l'établissement amène le questionnement de la pérennisation de l'activité.

Analyse des résultats comptables du pôle petite enfance



	MTIMOUN	REGARD' ENFANTS	LES PETITS MERLINS	J BAKER	TOTAL (hors LAEP)
Ventes de prestations (PSU)	444	543	409	100	1 496
Prestation réservataires	328	264	261	64	917
Bonus	108	149	122	46	425
Subventions	27	28	68	2	125
Autres produits	72	16	64	30	182
Total Produits	979	1 001	925	243	3 147
Charges de personnel	765	792	689	198	2 444
Charges de fonctionnement	220	230	210	87	747
Total Charges	985	1 022	898	286	3 190
Résultat	- 6	- 20	+ 26	- 43	- 43

Un résultat déficitaire nettement amélioré par rapport à 2023 (- 287 k€) mais qui reste conséquent.

Le résultat comptable 2024 de - 48 k€ doit être relativisé au regard des produits sur exercices antérieurs et diverses aides ponctuelles qui impactent favorablement le résultat.

Conclusion générale

L'année 2024 était une année complexe car il fallait relever le défi de retrouver, au niveau budgétaire, un résultat beaucoup moins déficitaire qu'en 2023.

Chaque équipe, grâce à sa belle dynamique, a su augmenter son activité en terme de fréquentation et ainsi permettre de dégager un peu plus de produits.

Les nouveaux partenariats ont aussi permis d'illustrer, une fois de plus, les différents articles de la charte d'accueil du jeune enfant et ainsi, développer des liens avec les familles accueillies.

Gardons ce cap pour 2025 car, même si la petite enfance n'est pas reconnue à sa juste valeur dans les différentes orientations prises au niveau national, les établissements d'accueil du jeune enfant restent des lieux d'accueil et d'accompagnement à la parentalité, de prévention et de socialisation, essentiels pour beaucoup d'enfants.

*Marie Pécot,
Directrice Pôle Petite Enfance*