Asfad
association

Rapport d'activités 2024

Pôle Insertion Socioprofessionnelle

Ateliers d'adaptation à la Vie Active

Asfad
148, rue de Lorient
CS 64418
35044 RENNES CEDEX
02 99 59 60 01
siege@asfad.fr

Association Loi 1901 – SIRET : 327436531 00013 – NAF : 8790 B

SOMMAIRE

Table des matières

Présentation 3
1. L'Asfad 3
1.1. Présentation générale de l'Asfad 3
1.2. La raison d'être de l'Asfad 3
2. Présentation du pôle et du service 4
Synthèse du rapport d'activité et chiffres clés 5
1. Synthèse du rapport d'activité 5
2. Les chiffres clés 5
Activité 2024 6
1 Les prescriptions 6
2 Nouveauté 2024 7
3 La convention avec les CCAS de Rennes 7
4 Typologie des publics accompagnés 7
5 Les sorties 8
Les ateliers D'ADAPTATION à la vie active 9
1 Les prescriptions 9
2 Les Ateliers 10
2.1 L'atelier Hôtellerie-Nettoyage 10
2.2 Le façonnage et le vestiaire 10
2.3 L'atelier épicerie sociale « Le P'tit Marché » 11
2.4 L'atelier Initial 11
2.5 L'atelier Cuisine/Confiture 11
CONCLUSION/PERSPECTIVE 2025 12

PRESENTATION

1. L'Asfad

1.1. Présentation générale de l'Asfad

L'Asfad est une association rennaise à but non-lucratif, laïque, militante, qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.

Dans son projet, l'Asfad s'appuie sur ses valeurs pour défendre l'égalité des femmes et des hommes, le développement social local et durable, l'inclusion, et plus largement reconnaitre chaque personne, enfants et adulte, dans sa dimension citoyenne.

Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des enfants, de l'insertion socio-professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

Quelques éléments chiffrés au 31.12.2024 :

- 181 salarié.es en CDI au 31/12 représentant 169 ETP
- 48 salarié.es en CDDI chantier d'insertion au 31/12
- Budget 2024 : 13, 2 M€
- 17 administrateur.rices bénévoles au Conseil d'Administration
- 26 bénévoles d'intervention en 2024

1.2. La raison d'être de l'Asfad

Le projet associatif 2022-2027 de l'association pose les valeurs, la vision, l'identité de l'association et ses missions.

Pour consulter le projet associatif : https://www.asfad.fr/lasfad/projet-associatif/

Les valeurs de l'Asfad:

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discrimination à sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

La vision de l'Asfad :

Être acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

L'identité :

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité femmes-hommes, d'économie sociale et solidaire, de développement social, local et durable.

Les missions :

Accueillir et accompagner le temps nécessaire des personnes en situation de vulnérabilité, en s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

2. Présentation du pôle et du service

Ce pôle est composé d'un chantier d'insertion « Ti Prop » qui intervient dans le domaine du nettoyage et du petit désencombrement et de trois ateliers d'adaptation à la vie active, un atelier Hôtellerie, un atelier Façonnage et un atelier Vestiaire solidaire. Nous possédons également une épicerie sociale sur laquelle des bénéficiaires viennent en activité, en complément de la présence de bénévoles. En effet, cette épicerie doit impérativement ouvrir, or la présence des bénéficiaires sur les AAVA n'est jamais garantie.

Dans les textes, un AAVA doit être adossé systématiquement à un CHRS, il doit répondre à un besoin d'activité du public hébergé.

A l'Asfad, nous avons fait le choix d'ouvrir ces ateliers de manière transversale, au public hébergé par nos différents dispositifs.

Sur les AAVA, il existe **25 places** dont **18** pour les personnes hébergées au CHRS, **2 places** pour les personnes hébergées au Centre Parental et **5 places** pour des personnes orientées par les CCAS.

Ces ateliers sont des supports de découverte ou de reprise d'une activité. Nous signons un contrat d'accompagnement avec les personnes bénéficiaires et nous versons un pécule.

Participer aux ateliers permet aussi aux bénéficiaires de rompre leur quotidien, rencontrer de nouvelles personnes et expérimenter de nouvelles activités. Dans ce cadre les ateliers organisent chaque année une sortie. 2024 est marquée par la création de l'atelier cuisine en lien avec la Banque Alimentaire.

Les AAVA proposent 4 supports d'activité principaux :

L'hôtellerie : cet atelier propose des activités dans le domaine du nettoyage et de la buanderie avec l'entretien du linge.

Le façonnage / papeterie : qui correspond à de la sous-traitance auprès d'une maison d'édition, ou d'entreprise qui ont besoin de mise sous enveloppe ou de création d'objet publicitaire.

Le vestiaire solidaire : il s'agit d'une boutique de vêtements enfants ouverte du lundi au vendredi.

L'atelier Initial : qui consiste à plier du linge provenant de l'entreprise Initial et qui repartira vers leurs clients (maisons de retraite, crèches, Brittany ferry…).

L'atelier Cuisine/confitures : cet atelier a débuté fin 2024 et se situe dans les locaux de la Banque Alimentaire à Pacé. Une navette est organisée entre l'Asfad et la cuisine pour les bénéficiaires de l'Asfad et ceux du CCAS.

SYNTHESE DU RAPPORT D'ACTIVITE ET CHIFFRES CLES

1. Synthèse du rapport d'activité

Après l'obtention du marché Initial courant 2023, nous avons pu constater la plus-value de ce marché sur l'année complète 2024. Ce marché nous offre la possibilité de mettre en activité plus de résidentes, de créer une dynamique de groupe positive et de faire connaitre les AAVA à l'extérieur de l'Asfad.

2024 est marquée également par l'amorce d'un projet avec la Banque Alimentaire. Il s'agit de récupérer des fruits et des légumes arrivés en trop grandes quantités ou non vendus et d'en faire des confitures.

Ce projet est en lien avec la rénovation de la cuisine de la Banque Alimentaire de Pacé. Les travaux se sont terminés en novembre 2024 et nous avons pu débuter l'atelier en décembre.

2. Les chiffres clés

Nombre de personnes accueillies par le service	98 situations accompagnées en 2024
Nombre d'ETP dans le service	3,7 ETP pour 2 monitrices d'atelier et 2 Educatrices Techniques Spécialisées.
Nombre de bénévoles	15 bénévoles pour 1320 heures de bénévolat
Typologie du public	17% hommes / 83% femmes
Tranche d'âge	18 ans : 1% 18-26 ans : 2% 27-39 ans : 29% 40-49 ans : 55% + 50 ans : 13%

Les orientations sur ce service se font via une fiche de prescription remplie par le référent social, à la demande et en accord avec le bénéficiaire.

1 Les prescriptions

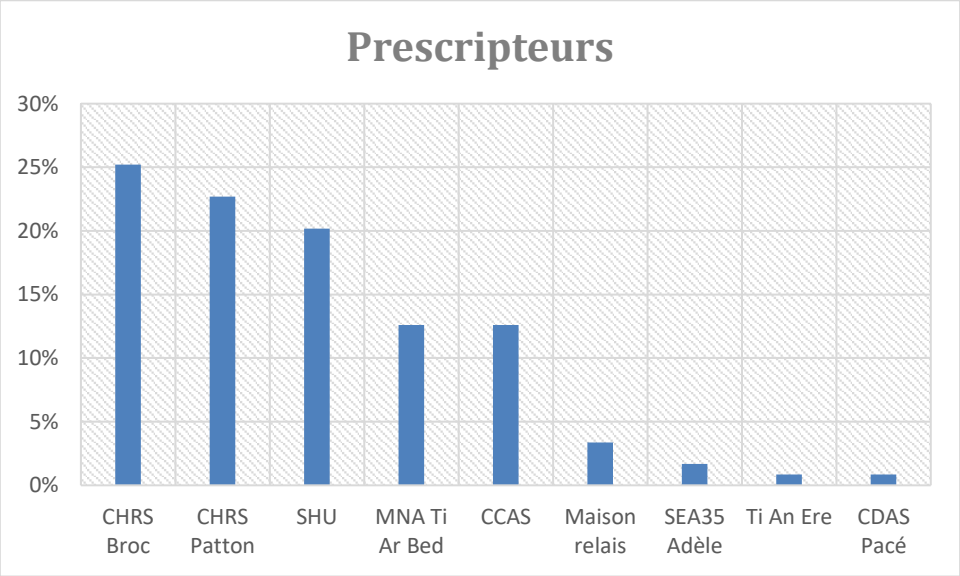
Les prescriptions sont transmises à la chargée d'insertion professionnelle qui propose un rendez-vous au bénéficiaire afin d'évaluer ses besoins, attentes et ses difficultés par rapport à l'emploi.

Chaque bénéficiaire est un individu à part entière et est accompagné dans sa globalité. Accompagner la démarche d'insertion professionnelle d'un bénéficiaire, c'est être à son écoute pour lui apporter des conseils, lui proposer différentes options possibles mais c'est surtout accepter ses envies et l'accompagner en respectant ses choix.

Cet accompagnement est possible seul ou couplé avec un contrat sur les ateliers d'adaptation à la vie active (AAVA). Les ateliers sont présentés au moment du premier rendez-vous et cette présentation est réitérée à d'autres moments du parcours d'accompagnement.

76 nouvelles prescriptions sont arrivées sur le service au cours de l'année 2024. Mais au total, la CIP a accompagné 119 personnes sur toute l'année 2024. En effet, il restait 2 personnes accompagnées depuis 2021, 7 personnes accompagnées depuis 2022, 34 de 2023 et donc 76 nouvelles prescriptions de 2024.

On compte 98 personnes qui ont été accompagnées par la CIP ou sur les ateliers.



2 Nouveauté 2024

- ✓ Mise en place du BOP 104, marché obtenu auprès de Rennes Métropole afin d'accompagner des femmes primo-arrivantes, signataires d'un CIR ou d'un BPI. Ce dispositif prend la forme d'une semaine de formation, animée par la CIP, la juriste et une comédienne. Le but est de lutter contre les discriminations, lever les freins à l'emploi, faciliter l'employabilité des primo-arrivantes et s'approprier et intégrer les valeurs de la République.

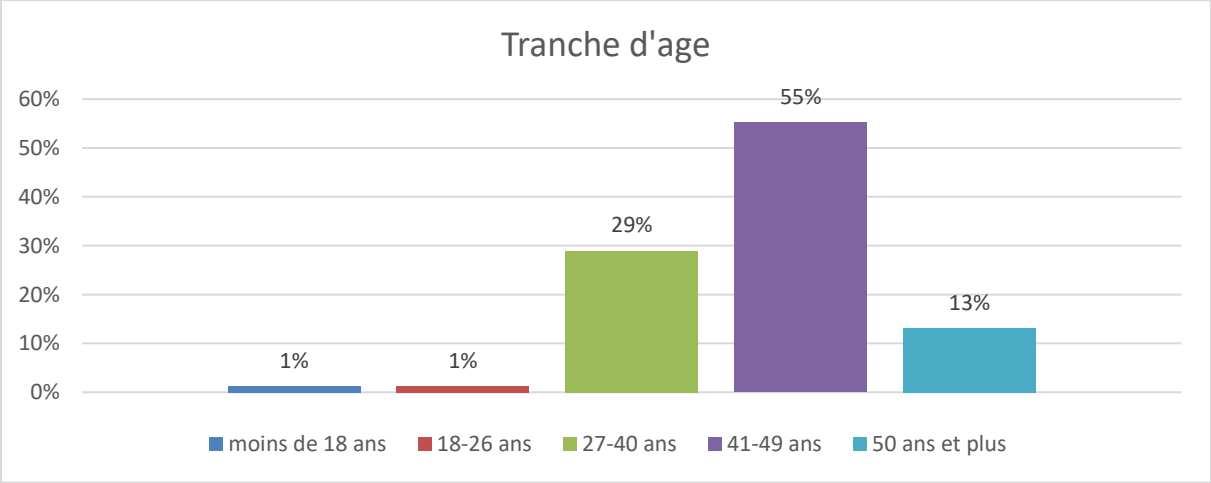
3 La convention avec les CCAS de Rennes

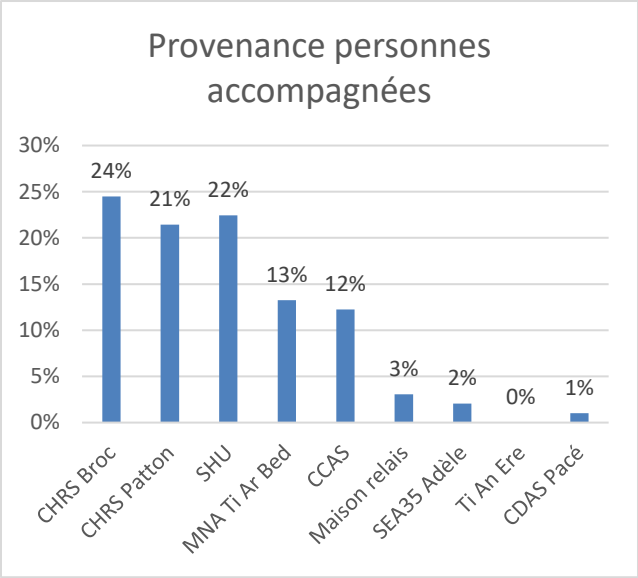
Sur 2024, nous travaillons au renouvellement de la convention avec les CCAS de la Ville de rennes. Nous maintenons les 5 places dédiées aux bénéficiaires du RSA. La collaboration avec ce partenaire se passe bien. L'ouverture du marché Initial a permis de diversifier les supports d'activité et probablement ouvrir à un public encore plus éloigné de l'emploi. En effet, ce marché est accessible à tous car il se déroule assis et sans contrainte physique. Sur les 15 personnes orientées par le CCAS, 12 ont intégré les AAVAs. Après ce passage, 2 d'entre elles ont intégré un chantier d'insertion et une personne a signé un CDD de moins de 6 mois. Cela répond à notre souhait de créer une passerelle entre les AAVA et les SIAE du territoire.

4 Typologie des publics accompagnés

Sur 2024, la CIP a accompagné 98 personnes. Cela va d'un rendez-vous unique pour faciliter l'inscription sur un dispositif ou un conseil sur le CV, a un accompagnement plus soutenu dans la levée des freins à l'emploi, la réinscription à un RPE et l'inscription sur la plate-forme de l'inclusion pour bénéficier d'un emploi en IAE.

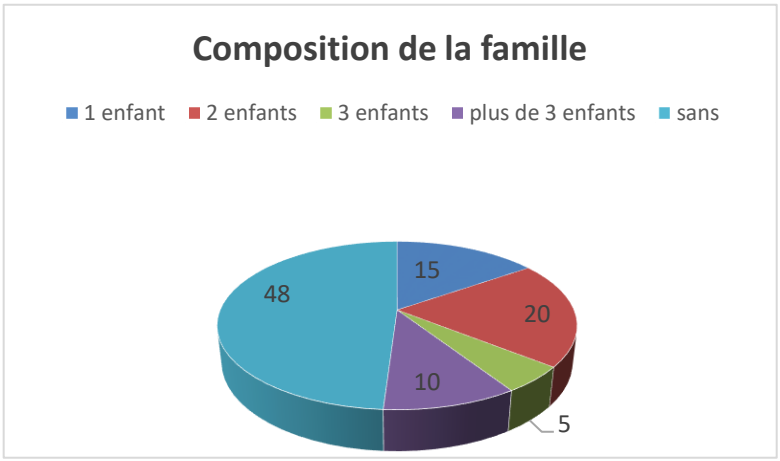
<u>Les femmes représentent 83% du public accompagné</u>





Majoritairement, les personnes accompagnées proviennent du CHRS Brocéliande. On constate que peu de personnes n'acceptent pas l'accompagnement socio-professionnel de la CIP.

Il y a peu de perte entre le nombre de prescriptions et le nombre de personnes accompagnées.

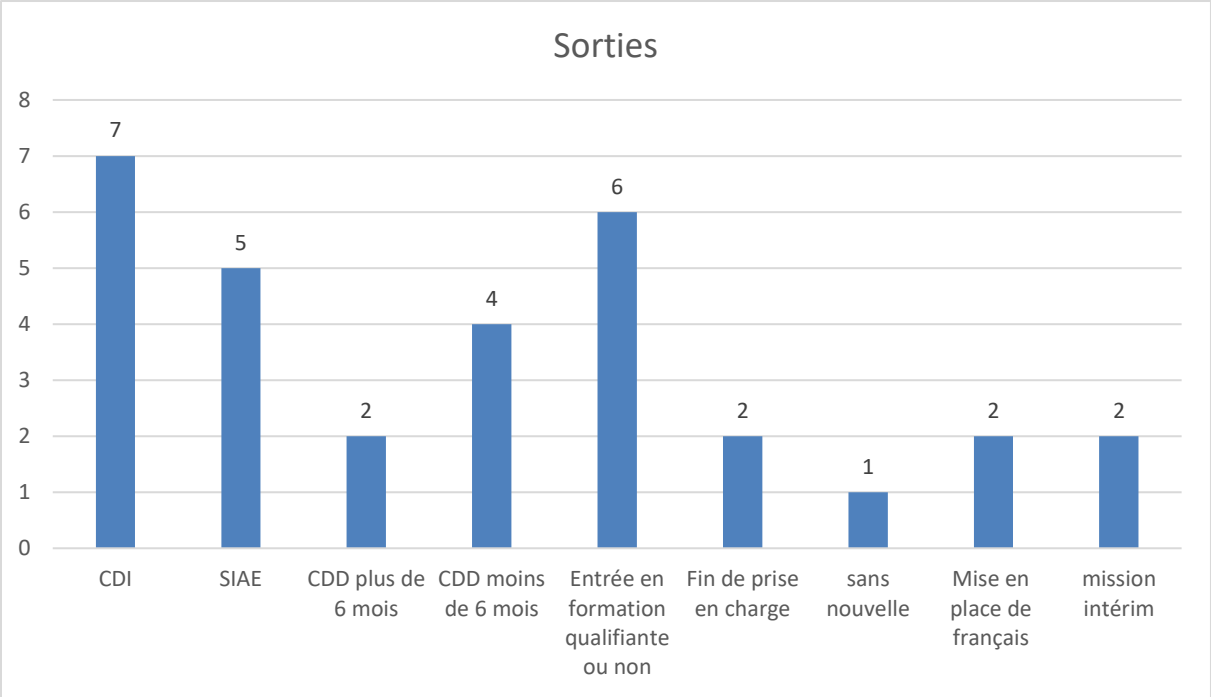


La mission de la CIP consiste en l'accompagnement des personnes très éloignées de l'emploi. Le but est de faire découvrir le marché de l'emploi à travers tous les dispositifs de droit commun dont la formation, de débuter un projet professionnel par le biais d'outils innovants comme diagorente, de travailler les techniques de recherche d'emploi, d'organiser des visites entreprises et, pour les personnes qui en sont le plus proche, de trouver un emploi.

Sur les 98 personnes accompagnées sur l'année 2024 par la CIP, 50 ont participé aux AAVA, c'est plus de deux fois plus que l'année dernière.

5 Les sorties

53 personnes sont sorties du dispositif en 2024.



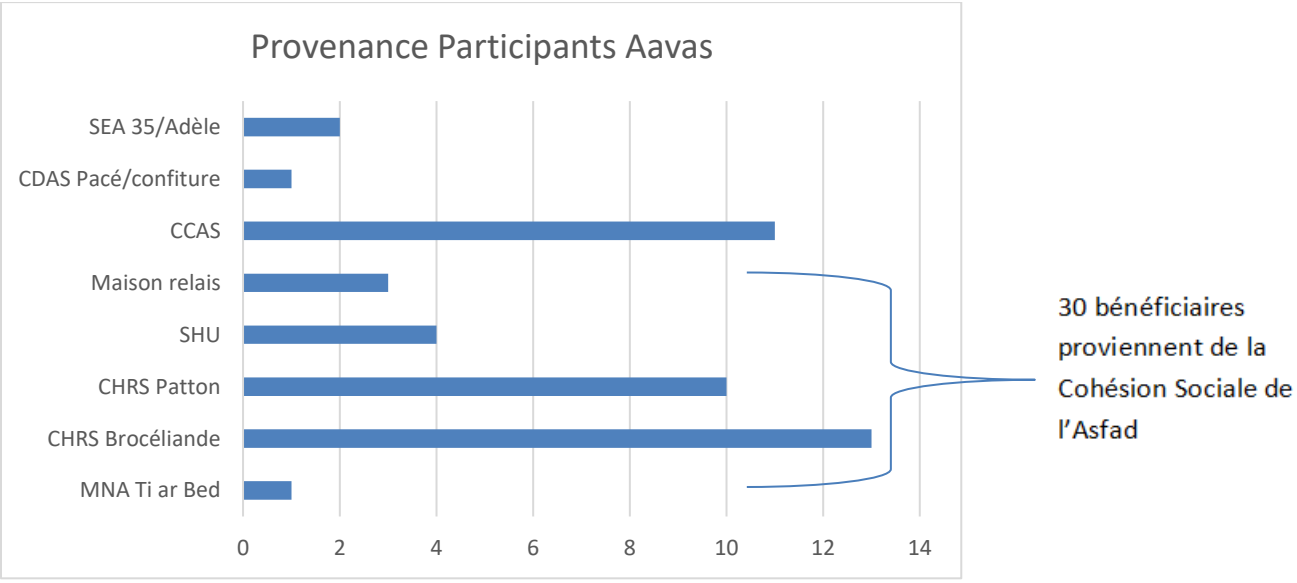
LES ATELIERS D'ADAPTATION A LA VIE ACTIVE

1 Les prescriptions

En 2024, 45 personnes ont participé aux ateliers d'adaptation à la vie active.

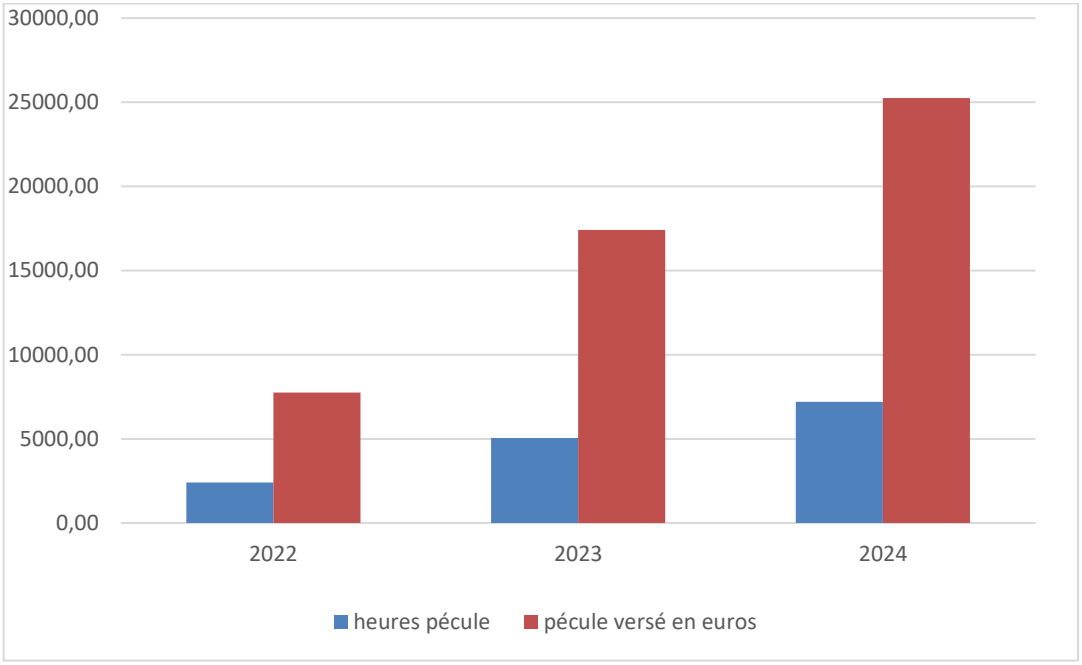
Les ateliers sont ouverts aux résidentes :

- du lundi au jeudi de 9h à 12h30 et de 13h à 16h30
- le vendredi de 9h à 12h30 et de 13h à 15h30



2 Les Ateliers

Depuis l'arrivée du marché avec Initial, les ateliers ont plus d'activités à proposer ce qui attire plus de bénéficiaires. Nous avons accueilli 28 bénéficiaires en 2023 et 45 en 2024.



Le coût du pécule à l'heure est soumis à l'augmentation du SMIC et celui-ci a fortement augmenté entre 2021 et aujourd'hui.

2.1 L'atelier Hôtellerie-Nettoyage

Au début 2024, l'atelier Hôtellerie pouvait compter sur la présence de 4 CDDI pour effectuer le nettoyage des sites et des logements laissés vacants. Cette organisation s'est arrêtée suite à l'obtention du marché du SDIS 35 par le chantier d'insertion. Celui-ci a dû réorganiser sa production et donc « récupérer » les CDDI positionnés sur les AAVA. Nous déplorons cette situation car l'AAVA hôtellerie permettait d'accueillir des personnes très éloigné du monde du travail et des savoirs-être au travail.

- **2307.43 heures de travail au total pour un pécule totalisé à 8090€, nous avions versé 3620€ de pécule en 2023.**

2.2 Le façonnage et le vestiaire

Nous avons fait le choix de déménager la p'tite Boutique afin qu'elle soit plus visible. Cela semble porter ses fruits puisque nous avons fait 143 ventes (80 en 2023) pour un chiffre d'affaire de

1208.22€. Le développement de la boutique est une des missions de la responsable de service sur 2025.

2.3 L'atelier épicerie sociale « Le P'tit Marché »

Foyers inscrits avec des droits en cours sur l'année 2024	44
Personnes seules sans enfant	13
Personnes seules avec enfant	11
Au moins 2 adultes, sans enfant	36
Au moins 2 adultes, avec enfants	14
Nouveaux foyers inscrits sur l'année	19
Total des personnes physiques inscrites	121

L'épicerie sociale joue un rôle important pour rétablir un équilibre alimentaire dans la vie quotidienne des familles bénéficiaires.

Au total, nous avons distribué 12683 kg de nourriture après de 121 personnes sur l'année 2024.

Les participantes aux AAVA se sont occupées essentiellement du nettoyage de surface et des étagères, et parfois de la manutention des produits.

Le reste des tâches sont effectuées par les bénévoles.

- **15 personnes bénévoles sont intervenues au <u>cours de l'année 2024</u> pour un total de présence de 1 320.90 heures.**

2.4 L'atelier Initial

L'année 2024 est une année de production pleine. Cette activité représente la majorité des heures de production sur les AAVA. C'est une activité conviviale, un lieu de partage et d'échange tout en étant en activité.

En 2024, nous avons traité près **de 89 950 kg (44 810 kilos en 2023) de linge pour un montant de 58 351€ (en 2023 : 29 419 €).**

2.5 L'atelier Cuisine/Confiture

Nous avons lancé l'activité fabrication de confitures en cette fin d'année 2024. Il s'agit de travailler des produits invendus par la Banque Alimentaire, d'en faire des confitures et de les remettre dans le

circuit de la distribution alimentaire par la suite. Les recettes seront élaborées par l'éducateur technique spécialisé de l'Asfad, encadrant sur les AAVA. Les confitures sont produites dans la cuisine de la Banque Alimentaire située à Pacé. Nous pouvons accueillir 6 personnes sur l'atelier, cela a représenté 23,50 heures à fin décembre 2024.

CONCLUSION/PERSPECTIVE 2025

L'obtention du marché Initial a permis de relancer les AAVA, de créer une nouvelle activité et une nouvelle dynamique sur les ateliers. Nous pourrions développer d'avantage si nous avions des locaux plus grands et donc plus adaptés à la production qui pourrait nous être confiée.

Nous avons eu l'opportunité sur 2024 de réunir tous les ateliers en un même lieu : l'ancien accueil de jour.

L'année 2024 a également été marquée par le départ d'une ETS qui a intégré le service Ressource Humaine, ainsi que le départ d'une monitrice d'atelier.

Nous débutons l'année 2025 avec un nouvel encadrant, dans le cadre de la création de l'atelier Confiture en partenariat avec la Banque Alimentaire.

Nous avons fait le choix de réduire le taux d'encadrement qui nous semblait élevé au regard de la production et de l'organisation en un même lieu. Nous avons fait le choix de recruter Mélanie Hubert Responsable de Service, avec l'ouverture du nouveau dispositif de repérage et de remobilisation des personnes non inscrites sur un Réseau Pour l'Emploi.

Nous remercions l'entreprise Initial pour sa confiance et la belle collaboration que nous avons.

Carole Gahinet

Directrice du Pôle Insertion Socio-professionnelle

Et
L'équipe des Ateliers d'Adaptation à la Vie Active