



Rapport d'activités

2025

Pôle Petite Enfance



Asfad
148, rue de Lorient
CS 64418
35044 RENNES CEDEX
02 99 59 60 01
siege@asfad.fr



Table des matières

Présentation.....	3
1. L'Asfad.....	3
2. Présentation du pôle et du service	4
Synthèse du rapport d'activité et chiffres clés	4
1. Synthèse du rapport d'activité.....	4
2. Les chiffres clés	5
Multi-accueil M'Ti moun	6
1. Présentation.....	6
2. L'activité.....	6
3. La vie du multi-accueil.....	9
4. Analyse des résultats comptables 2025.....	10
Multi-accueil Regard'enfants	11
1. Présentation.....	11
2. L'activité.....	11
3. La vie du multi-accueil.....	14
4. Analyse des résultats comptables 2025.....	16
Micro-crèche Joséphine-Baker.....	17
1. Présentation.....	17
2. L'activité.....	17
3. La vie de la micro-crèche.....	19
4. Analyse des résultats comptables 2025.....	21
Multi-accueil Les petits Merlins	22
1. Présentation.....	22
2. L'activité.....	22
3. La vie du multi-accueil.....	25
4. Analyse des résultats comptables 2025.....	26
Lieu d'Accueil Enfants-Parents (LAEP) PAPOT'JWE	27
1. Présentation et historique	27
2. La vie du LAEP	27
3. Analyse des résultats comptables 2025.....	27
CONCLUSION GENERALE.....	28

1. L'Asfad

1.1. Présentation générale de l'Asfad

L'Asfad est une association rennaise à but non-lucratif, laïque, militante, qui prend racine en 1969 pour soutenir les femmes en difficulté, seules ou avec enfant, notamment dans le cadre des violences conjugales.

Dans son projet, l'Asfad s'appuie sur ses valeurs pour défendre l'égalité des femmes et des hommes, le développement social local et durable, l'inclusion et plus largement reconnaître chaque personne, enfants et adulte, dans sa dimension citoyenne.

Forte de son histoire, de ses expériences et de ses engagements, l'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des enfants, de l'insertion socio-professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

Quelques éléments chiffrés au 31.12.2025 :

- 183 salarié.es en CDI au 31/12 représentant 169 ETP
- 50 salarié.es en CDDI chantier d'insertion au 31/12
- Budget 2025 : 14,3 M€
- 18 administrateur.rices bénévoles au Conseil d'Administration
- 44 bénévoles d'intervention en 2025

1.2. La raison d'être de l'Asfad

Le projet associatif 2022-2027 de l'association pose les valeurs, la vision, l'identité de l'association et ses missions.

Pour consulter le projet associatif : <https://www.asfad.fr/lasfad/projet-associatif/>



Les valeurs de l'Asfad :

Être partie prenante d'une société équitable et solidaire dans laquelle chaque être humain sans discriminations à sa place et les moyens de son émancipation individuelle et collective.

La vision de l'Asfad :

Être acteur d'un réseau partenarial, dans une dynamique de créativité permanente pour promouvoir les valeurs d'égalité, d'hospitalité et de bienveillance.

L'identité :

Nous sommes une association à but non-lucratif, laïque, militante, qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et solidaire, de développement social, local et durable.

Les missions :

Accueillir et accompagner le temps nécessaire des personnes en situation de vulnérabilité, en s'appuyant sur leurs capacités et expériences pour mener à bien leurs projets de vie.

1.3 Le projet de fusion, la naissance d'Altera, les solidarités comme engagement

Depuis 2022, l'Asfad est engagée dans un projet de fusion avec la SEA35. En fidélité avec leurs histoires, l'objectif de cette fusion est de renforcer les actions des deux associations, au service de la promotion des droits, de l'inclusion et de l'émancipation. L'année 2025 a été l'occasion de plusieurs temps de travail en commun pour construire les bases du projet associatif d'Altera, et de renforcer les coopérations entre les services.

La fusion aura lieu le 1^{er} juillet 2026.

« L'association « Altera » est une association de solidarité à but non lucratif, laïque, humaniste, féministe, militante qui promeut les droits et favorise l'inclusion et l'émancipation de toutes et tous, enfants et adultes. Implantée en Bretagne, l'association « Altera » agit dans le cadre de l'économie sociale et solidaire. »

2. Présentation du pôle et du service

Le pôle petite enfance de l'Asfad est composé des multi-accueils M'Ti Moun, Regard'enfants et Les Petits Merlins, ainsi que de la micro-crèche Joséphine-Baker et du LAEP Papot'Jwé (dont l'activité a cessé au 30.06.2025).

SYNTHESE DU RAPPORT D'ACTIVITE ET CHIFFRES CLES

1. Synthèse du rapport d'activité

L'année 2025 a été une année pleine de projets pour toutes les structures, avec en même temps, un vrai travail autour de la fréquentation des établissements et l'accueil de nouveaux réservataires comme le CHGR au sein de nos crèches.

Une journée de pôle a pu permettre à tou.te.s les professionnel.le.s de se former aux neurosciences pour mieux accompagner leurs pratiques au quotidien.

2025 c'est aussi l'aboutissement de 3 années de travail avec l'association LABEL VIE qui ont permis à la crèche M'Ti Moun de décrocher leur label en mars ; ce qui représente de nombreux projets partagés avec les parents, des nouveaux ateliers proposés aux enfants et une nouvelle façon de penser certains moments du quotidien pour les professionnel.le.s

L'année 2025 a été également marquée par la fin de l'activité de notre LAEP PAPOT'JWE en juin, pour des motifs économiques, avec la fin d'un accompagnement fait par une belle équipe de bénévoles et salariés.

Enfin, 2025, c'est l'année où les finances commencent à revenir à l'équilibre avec un travail conséquent fait par les équipes pour accueillir de nouvelles familles en accueil occasionnel et/ou urgence et ainsi continuer d'augmenter la fréquentation des structures.

La Directrice du pôle petite enfance

2. Les chiffres clés

Nombre de personnes accueillies par le pôle petite enfance	301 enfants
Nombre d'ETP dans le pôle	57,87
Nombre de bénévoles	2



MULTI-ACCUEIL M'TI MOUN

1. Présentation

Le multi accueil M'Ti Moun a un agrément PMI (Protection Maternelle et Infantile) pour 45 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

1.1. L'organisation

Les enfants sont accueillis en âges séparés dans 2 unités de vie :

- unité VERTE : enfants de 20 mois à 4 ans
- unité ROSE : enfants de 2 mois ½ à 24 mois

Ce choix d'être en unité d'âge séparé permet aux professionnels d'être au plus près des besoins de chaque enfant, tout en avançant au rythme de chacun dans les apprentissages.

Le multi-accueil est ouvert du lundi au vendredi de 7 h 15 à 18 h 45.



La salle de motricité



L'unité des moyens-grands

1.2. Les contrats d'accueil

En 2025, la crèche a accueilli 96 enfants.

2. L'activité

2.1. Ouverture du multi-accueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2025 est de 236 jours.

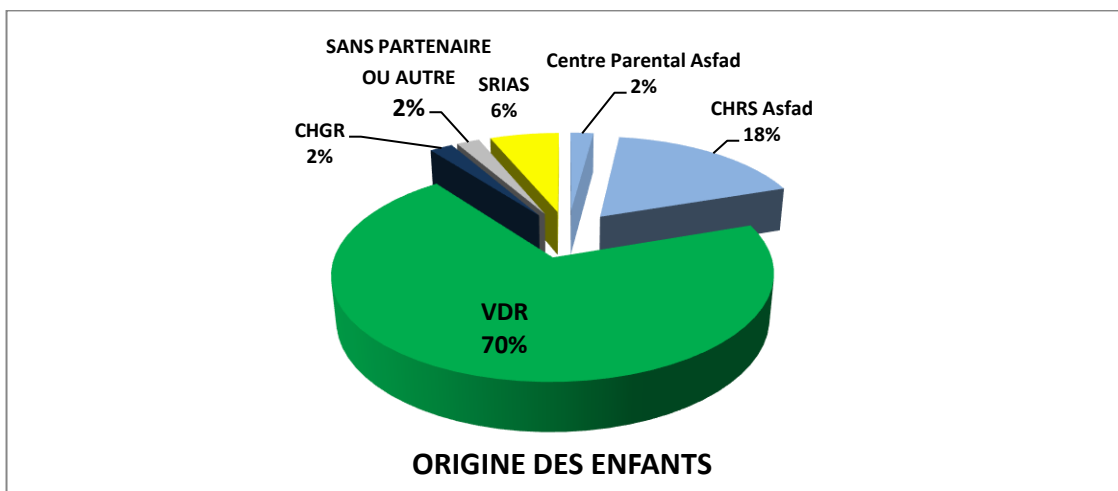
Les fermetures de l'établissement en 2025 :

- du 4 au 14 août
- 3 journées pour réunions pédagogiques : 3 janvier, 18 mars, 10 novembre
- Le 2 janvier, le 30 mai, le 26 décembre

2.2. L'origine des enfants par partenaire réservataire/partenaire

Sur 96 enfants accueillis en 2025 :

- 19 enfants sont orientés par l'Asfad : 17 du CHRS et 2 du centre parental
- 67 enfants sont orientés par la Ville de Rennes (L'Etoile) dont 1 enfant en place AVIP (dispositif CAF permettant l'accueil d'enfant dont le parent entre en parcours formation professionnelle)
- 9 enfants dans le cadre de conventions ou marchés de réservation de « berceaux entreprise » parmi lesquels :
 - ✓ 5 enfants orientés par la SRIAS - Section Régionale Interministérielle Action Sociale BRETAGNE (Préfecture) auquel s'ajoute 1 enfant orienté par le Ministère des finances
 - ✓ 2 enfants de personnel du CHGR (Centre Hospitalier Guillaume Régnier)
- 1 enfant « sans partenaire » et 1 enfant « Autre » dans le cadre de contrats d'accueil occasionnel



2.3. Fréquentation des enfants

LE NOMBRE D'HEURES CONTRACTUALISEES POUR L'ANNEE 2025 :

ACTIVITE	TOTAL 2025	Rappel chiffres 2024
Nombre d'heures proposées *	107 970 h	107 513 h
Nombre d'heures facturées**	78 615 h	72 091 h
Nombre d'heures réalisées**	70 350 h	62 304 h

* Nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année. Base de calcul capacité d'accueil modulé intégrant les fermetures.

** Correspond à la déclaration CAF.

Nous pouvons observer une augmentation (+ 6 500 heures) du nombre d'heures facturées par rapport à l'année dernière qui était un des objectifs à atteindre.

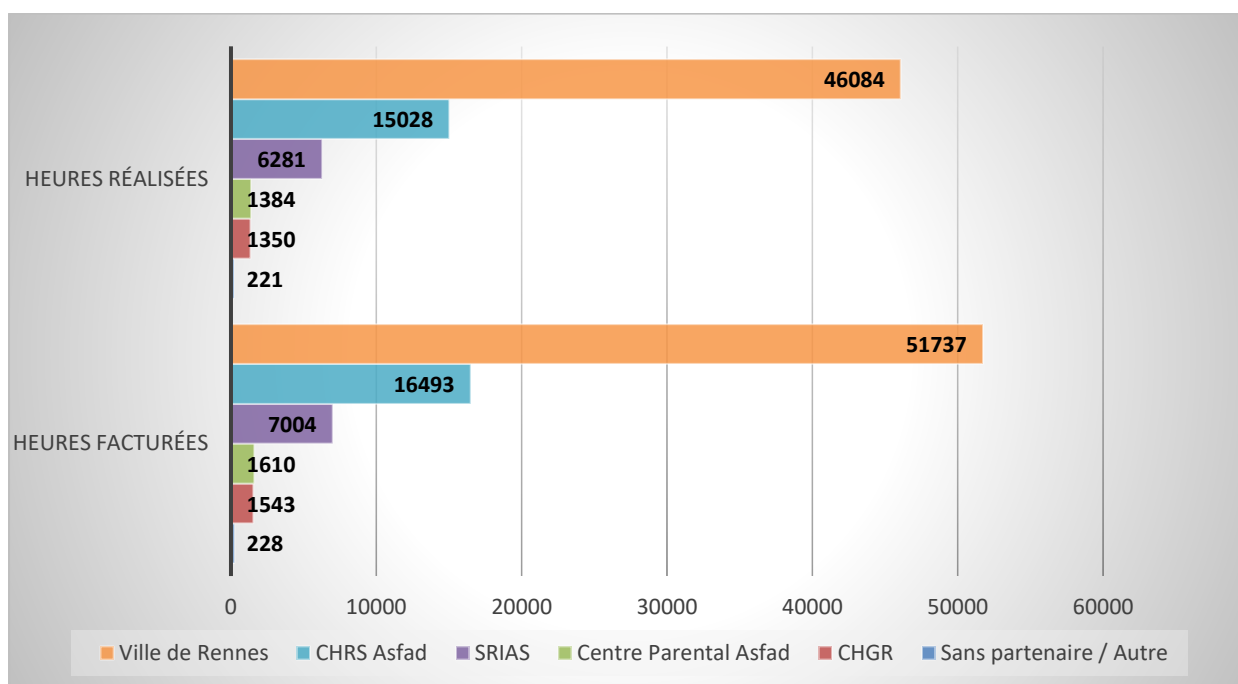
TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer le montant à percevoir de PSU (Prestation de Service Unique) :

2025		
Heures facturées	78 615	= 112 %
Heures réalisées	70 350	
Pour rappel 2024		
Heures facturées	72 091	= 115.70 %
Heures réalisées	62 304	

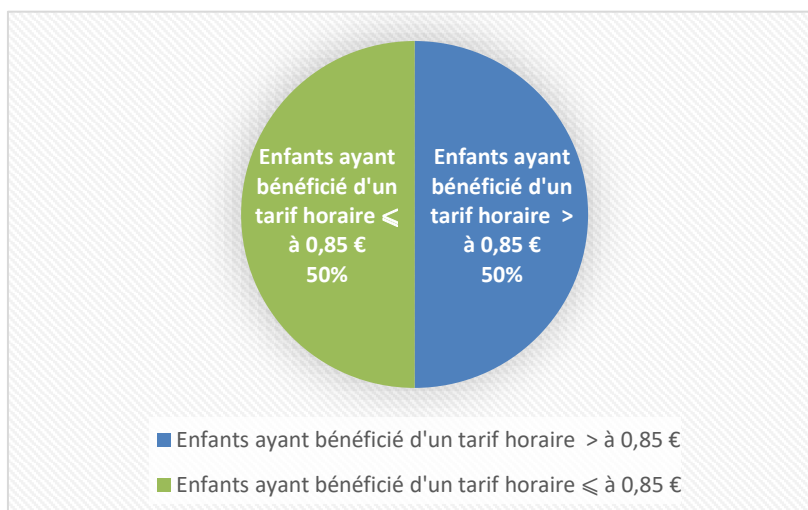
VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

Financier	Heures facturées	Heures réalisées
CHRS Asfad	16492,5	15028,25
Centre Parental Asfad	1610,25	1384
SRIAS	7003,75	6281,5
Ville de Rennes	51736,75	46084,25
CHGR	1543,5	1350,25
Sans partenaire / Autre	228	221,25
TOTAUX	78614,75	70349,5



2.4. Accompagnement des familles

Nous avons accueilli 48 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire \leq à 0,85 cts. Ce seuil tarifaire est déterminé par le Conseil départemental et met en évidence un nombre important de familles ayant de faibles revenus, dites en situation de « vulnérabilité économique ».



3. La vie du multi-accueil

3.1. Animation, activités

L'année 2025 a été marquée par la réécriture du projet d'établissement (2025–2030), structuré autour de deux axes principaux : la mixité et l'écologie.

✓ L'écologie

Depuis trois ans, un travail progressif a été engagé afin d'obtenir la labellisation « Écolo Crèche ». De nombreux changements ont ainsi été mis en œuvre depuis 2023 au sein du multi-accueil, tant sur le plan des produits d'hygiène, de l'alimentation que des pratiques pédagogiques :

- Développement de jeux issus de la récupération
- Réhabilitation du potager et mise en place d'activités de jardinage et de cueillette
- Introduction de repas frais, locaux, biologiques et de saison
- Aménagement des espaces extérieurs
- Utilisation de produits de nettoyage et d'hygiène écoresponsables

En mars 2025, la structure a obtenu la labellisation « Écolo Crèche ». Cet aboutissement a été valorisé lors de la fête de l'été 2025 en présence des équipes, des enfants et des familles.

Tout au long de l'année, les projets pédagogiques ont été conçus dans une démarche écoresponsable. À titre d'exemple, une artiste est intervenue pour réaliser une fresque murale sur le thème de la nature et des animaux, à laquelle les parents ont été associés par la mise en couleur des dessins, favorisant ainsi un projet collectif porteur de sens.



Ces actions s'inscrivent également en cohérence avec le second axe du projet : la mixité.

✓ La mixité :

En 2025, le projet pédagogique s'est centré sur l'accueil inconditionnel, la mixité sociale et culturelle ainsi que le travail en équipe pluridisciplinaire. M'ti Moun se veut un lieu ouvert à toutes les familles, indépendamment de leurs origines, cultures, situations sociales ou parcours de vie. Cette diversité constitue un levier éducatif favorisant les rencontres, le lien social, l'ouverture à l'autre et la construction de l'identité de chaque enfant à travers la vie collective.

La mixité est également une richesse au sein de l'équipe. Les professionnel.les, aux parcours et formations variés, travaillent de manière complémentaire afin d'assurer un accompagnement cohérent, sécurisant et bienveillant des enfants et des familles. L'écoute, l'empathie, le partage d'expériences et la formation continue contribuent à l'évolution des pratiques professionnelles et à la qualité de l'accueil.

3.2. Partenariats pédagogiques :

La structure s'appuie sur plusieurs partenariats, notamment :

- **EHPAD Saint-Cyr** : mise en place de rencontres intergénérationnelles mensuelles par alternance (déplacements des enfants ou accueil des résidents à la crèche).



- **Musée des Beaux-Arts de Rennes** : participation à des expositions adaptées aux jeunes enfants.
- **La bibliothèque Les Champs Libres** : interventions de professionnel.les pour des temps de lecture au sein de la structure.
- **École Moulin du Comte** : accueil des enfants en âge d'entrer à l'école lors de matinées en maternelle afin de faciliter la transition vers la scolarisation.
- **Médiation animale** : interventions mensuelles d'une éducatrice de jeunes enfants accompagnée d'animaux.



3.3. L'équipe

L'équipe est composée de : 4 éducatrices de jeunes enfants (dont 1 responsable adjointe), 2 auxiliaires de puériculture, 6 aides-éducatrices petite enfance, 1 infirmière responsable et 2 agents techniques (une personne en charge de l'entretien et la seconde, de la restauration).

L'équipe a connu en 2025 quelques changements avec deux retours de congés maternité, un départ et donc l'arrivée d'une nouvelle professionnelle.

Afin d'accompagner l'équipe dans ses pratiques et de répondre au plus près aux besoins de l'enfant, une psychomotricienne et un psychologue sont présents une fois par semaine et 4 « analyses de la pratique » ont été proposées à l'équipe durant l'année.

De plus, des formations individuelles et collectives sont proposées chaque année pour permettre aux professionnelles de continuer à développer leurs compétences (formations « Gestes et postures », « Gestes d'urgence petite enfant », « Neurosciences », « Snoezelen », etc.).

3.4. L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
CAP AEPE	2
Bac professionnel ASSP	2
Master « recherche en éducation »	1
Préparation au projet d'orientation professionnelle	1

4. Analyse des résultats comptables 2025

4.1. Les charges

Total charges : 963 139 €

Un équilibre est observé entre une baisse des charges due notamment à une non reconduction de certaines taxes et une augmentation de la masse salariale avec des arrêts de personnel assez long.

4.2. Les produits

Total produits : 1 035 006 €

Une hausse des produits conséquente qui représente 78 k€ en plus par rapport à 2024, ceci s'explique principalement par une augmentation des heures facturées de + 6 500 heures, des heures Ville De Rennes, les participations familiales et la revalorisation de la PSU CAF.

4.3. Résultat

Résultat : 71 867€

Un résultat excédentaire pour cette année s'élevant à + 72 k€ expliqué essentiellement par une grosse augmentation de l'activité et une maîtrise des charges actuelles.



MULTI-ACCUEIL REGARD'ENFANTS

1. Présentation

Le multi accueil a un agrément PMI de 52 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

1.1. L'organisation

La structure est organisée en trois unités de vie :

- Les bébés (accueilli de 2,5 mois à 15 mois) : 12 enfants
- Les moyens (accueil 15 mois à 22 mois) : 14 enfants
- Les grands (accueil des enfants à partir de 18 mois) : 26 enfants

Le multi accueil est ouvert du lundi au vendredi de 7h30 à 18h30.



Unité des grands

1.2. Les contrats d'accueil

97 enfants ont été accueillis sur la période.

2. L'activité

2.1. Ouverture du multi accueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2025 est de 233 jours

Les fermetures de l'établissement en 2025 :

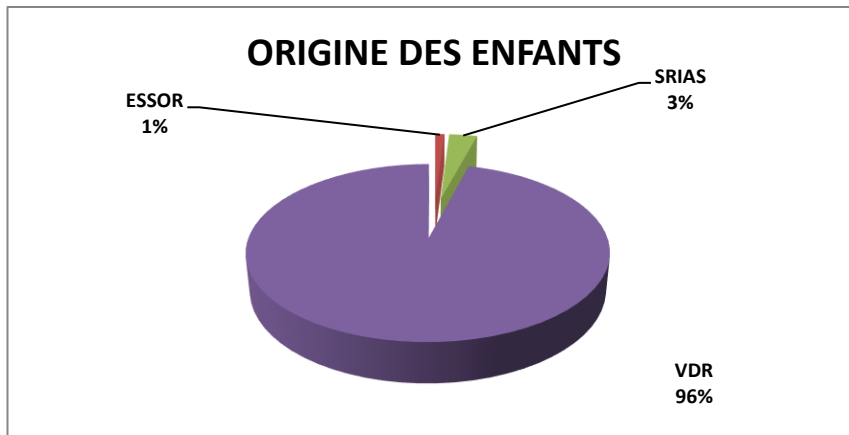
- Du 4 au 14 août
- Du 26 au 31 décembre
- 3 journées pour réunions pédagogiques : 3 janvier - 18 mars - 10 novembre
- Le 02 janvier et le 30 mai

2.2. L'origine des enfants par partenaire réservataire/partenaire

Sur 97 enfants accueillis en 2025 :

- 1 enfant est orienté par l'association l'ESSOR (dont le.s parent.s est/sont accompagnés par cette structure)

- 93 enfants sont orientés par la Ville de Rennes (L'Etoile) dont un enfant accueilli chez une assistante familiale dans le cadre de l'ASE
- 3 enfants dans le cadre de conventions ou marchés de réservation de « berceaux entreprise » : enfants orientés par la SRIAS - Section Régionale Interministérielle Action Sociale BRETAGNE (Préfecture)



2.3. Fréquentation des enfants

LE NOMBRE D'HEURES CONTRACTUALISEES POUR L'ANNEE 2025 :

ACTIVITE	TOTAL 2025	TOTAL 2024
Nombre d'heures proposées*	117 665 h	118 675 h
Nombre d'heures facturées**	81 580 h	88 202 h
Nombre d'heures réalisées**	73 204 h	78 166 h

* Nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année. Base de calcul capacité d'accueil modulé intégrant les fermetures.

** Correspond à la déclaration CAF.

L'année 2025 a été complexe avec quelques familles parties sans préavis et d'autres ne venant pas de façon régulière ; ce qui a eu un effet sur les heures facturées.

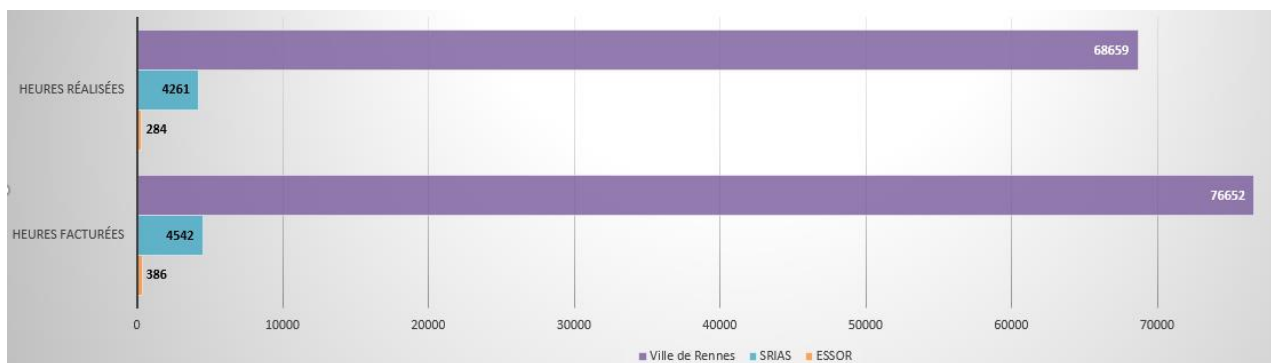
TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer le montant à percevoir de PSU (Prestation de Service Unique) :

2024		
Heures facturées	81 580	= 111 %
Heures réalisées	73 204	
Pour rappel 2024		
Heures facturées	88 202	= 113 %
Heures réalisées	78 166	

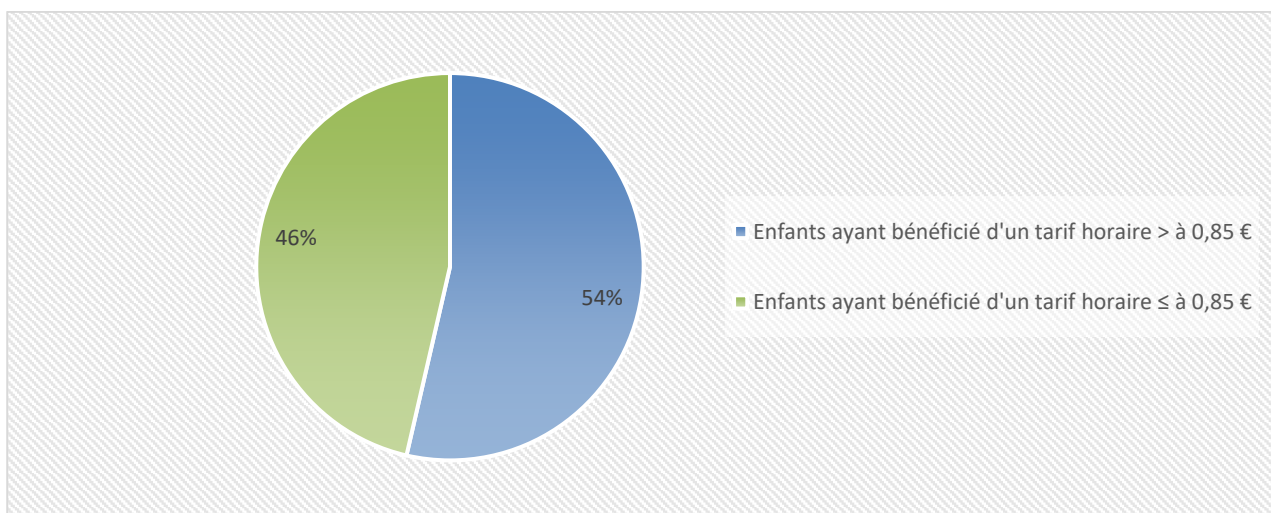
VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

Financier	Heures facturées	Heures réalisées
ESSOR	385,75	284
SRIAS	4542,25	4260,75
Ville de Rennes	76651,51	68659
	81579,51	73203,75



2.4. Accompagnement des familles

Nous avons accueilli 45 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire \leq à 0,85 €. Ce seuil tarifaire est déterminé par le Conseil départemental et met en évidence un nombre important de familles ayant de faibles revenus, dites en situation de « vulnérabilité économique ». L'accompagnement de ces familles se fait en lien avec différents partenaires comme l'Essor, la PMI, le CADA et l'école élémentaire du quartier. L'ouverture pleine et entière aux familles du quartier Beauregard fait apparaître une mixité du public accueilli.



3. La vie du multi-accueil

3.1. Animation, activités

Sorties en 2025 :

- En février, les enfants sont allés visiter le FRAC (Fonds Régional d'Art Contemporain).
- En mars, les enfants ont pu faire un défilé costumé pour le carnaval organisé par le CADRAN (maison de quartier) avec les enfants des autres crèches du quartier, des assistantes maternelles, des écoles et des particuliers, accompagnés par une fanfare.
- En juin, les enfants ont pu profiter de la fête de l'été organisée sous le soleil dans notre jardin sur le thème des couleurs. Les parents y ont apporté des spécialités culinaires de tous les horizons. Des parents ont animé un chamboule-tout, une fresque a été réalisée par les enfants à l'aide de craies et d'autres parents ont animé une pêche aux canards. Enfin, une famille nous a proposé une représentation de danse et de musique. Une maman a pu immortaliser tous ces moments en prenant des photos.
- En décembre, les grands et les moyens se sont rendus à la maison de quartier avec les professionnels et de nombreux parents pour profiter, avec les autres enfants du quartier, d'un spectacle proposé par la compagnie Blablaba et Tralala intitulé « Au pays de l'ours blanc ».
- Nous avons débuté un partenariat avec la boulangerie du quartier qui a permis aux enfants d'aller chercher du pain chaque semaine.



Nous avons accueilli différents partenaires durant cette année :

- L'association « Du sourire au lien », puis Audrey (nouveau partenariat débuté en septembre), est venue mensuellement de mars à décembre pour partager des temps de médiation animale (poules, chiens, lapins, cochons d'Inde). Des activités en lien avec les animaux, comme l'épluchage de légumes, le nourrissage des animaux et bien sûr des caresses à volonté, ont été réalisées. Deux séances de 30 minutes ont lieu à chaque intervention, durant lesquelles les parents sont conviés depuis septembre.
- Les enfants du centre aéré, accueillis par le Cadran durant le mois de juillet, sont venus faire trois temps de lecture avec les moyens.
- Trois musiciens (batterie, piano et contrebasse) de la Ferme de la Harpe interviennent une fois par trimestre depuis septembre pour reprendre des comptines avec les enfants dans la crèche.
- Les cafés des parents sont proposés tous les mois, avec ou sans thématique. Dans ce cadre, la PMI est intervenue en février, deux orthophonistes sont intervenues sur la thématique des écrans en décembre, et des ateliers sur la motricité, les activités à faire en extérieur et l'alimentation ont été proposés par des professionnels de la crèche.
- Un conseil des parents a lieu chaque trimestre afin de permettre aux parents de pouvoir s'exprimer sur des souhaits ou des projets pour la crèche.



Côté jardin :

- Le potager a continué de vivre et de s'agrandir au printemps, notamment grâce aux dons de plantes de la part des familles.
- Des rondins de bois ont été installés dans le jardin afin de réaliser différents modules de motricité.
- Deux bénévoles sont venus nettoyer le jardin en décembre et effectuer de petits travaux.
- Le jardin a pris une place de plus en plus importante : des pique-niques et goûters ont été mis en place, et des pantalons de pluie ont été achetés afin de favoriser les temps en extérieur par tous les temps.

- Des temps de décloisonnement ont été réalisés en extérieur afin de favoriser le brassage et le libre choix des enfants dans leurs activités (archéologie, lavage des voitures, recherche et trouve, dessins à la craie, temps de lecture, jeux d'eau, etc.).

Différentes activités proposées :

- La Semaine du goût s'est déroulée en octobre pour la deuxième année.
- La Semaine de la petite enfance a eu lieu en mars, l'occasion pour les professionnels de proposer des activités sur le thème « Jouer à l'infini » (une activité cabane a notamment été proposée), durant lesquelles les parents étaient conviés.
- La Semaine des parents a eu lieu en juin, l'occasion pour les parents de proposer une activité de leur choix (lecture en créole et en italien, atelier cuisine, atelier autour des tissus, réalisation de pompons), accompagnés par les professionnels de la crèche.
- Les enfants ont pu faire de la pâtisserie une fois par mois.
- Une salle sensorielle a continué à être investie, notamment grâce à la mutualisation du matériel des autres crèches, mais également grâce à la formation de deux professionnels.
- La référence a été poursuivie chez les grands et débutée chez les moyens, notamment grâce à des temps d'immersion à la crèche des Petits Merlins, qui pratique cette pédagogie, afin d'améliorer la qualité de l'accueil et d'apporter des repères pour les enfants et les professionnels.
- Enfin, une mascotte, « Petit Loup », a été mise en place afin de créer du lien entre la vie de la crèche et le quotidien des familles.



3.2. L'équipe

Nous avons accueilli une nouvelle professionnelle titulaire du CAP AEPE durant cette année ; tandis qu'une professionnelle, titulaire jusqu'alors du CAP AEPE, est revenue de formation avec son diplôme d'Auxiliaire de Puériculture. L'adjointe de la crèche Regard'Enfants est, quant à elle, partie en congé maternité en septembre et a été remplacée par une EJE présente dans l'unité des moyens.

Formations :

- Une EJE et une Aide Petite Enfance (CAP AEPE) ont pu bénéficier d'une formation « Snoezelen ».
- Une Aide Petite Enfance (CAP AEPE) a bénéficié d'une formation gestes et postures.
- Une d'Auxiliaire de Puériculture a bénéficié d'une formation PSC1.
- L'ensemble de l'équipe a pu bénéficier d'une formation sur les neurosciences durant la journée pédagogique du 10 novembre.

Trois professionnel.les étaient en cours de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Enfin, un travail a été engagé afin de mettre en place « l'âge mélangé » à compter de septembre 2026, dans le but d'améliorer la qualité de l'accueil des enfants, les conditions de travail des professionnels et de mieux répondre aux besoins des familles du quartier.

3.3. L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
Classe de 3 ^e (générale ou prépa métier ou professionnel)	3
Auxiliaire de Puériculture	1
CAP AEPE	2
Agente de restauration*	1
EJE	1

**L'agente de restauration était accueillie par l'intermédiaire de France travail. Nous faisons appel à elle régulièrement au sein de nos structures pour des remplacements.*

4. Analyse des résultats comptables 2025

4.1. Les charges

Total charges : 1 024 054 €

Une hausse des charges sur 2025 avec un impact sur la masse salariale compensée partiellement par une reconduction de la consommation des fluides.

4.2. Les produits

Total produits : 1 013 166 €

Une croissance des produits supérieure à la hausse des charges. La diminution d'activité des heures facturées a un impact défavorable mais les participations familiales, l'activité « Ville De Rennes » et une nouvelle subvention du conseil départemental pour l'accueil de public vulnérable, permet de compenser l'activité.

4.3. Résultat

Résultat déficitaire : - 10 888 €

Le résultat déficitaire est atténué par rapport au budget prévisionnel et s'explique essentiellement par une perte de produits avec les heures en moins de fréquentation.



MICRO-CRECHE JOSEPHINE-BAKER

1. Présentation

La micro-crèche a un agrément PMI de 12 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

1.1. L'organisation

La micro-crèche est ouverte les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 8 h à 18 h.

La micro-crèche a pour spécificité l'accueil de certains enfants en parcours migratoire, avec une orientation privilégiée réalisée par les partenaires sociaux du territoire.



1.2. Les contrats d'accueil

34 enfants ont été accueillis sur la période du 1er janvier au 31 décembre 2025.

2. L'activité

2.1. Ouverture de la micro-crèche

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2025 est de 185 jours

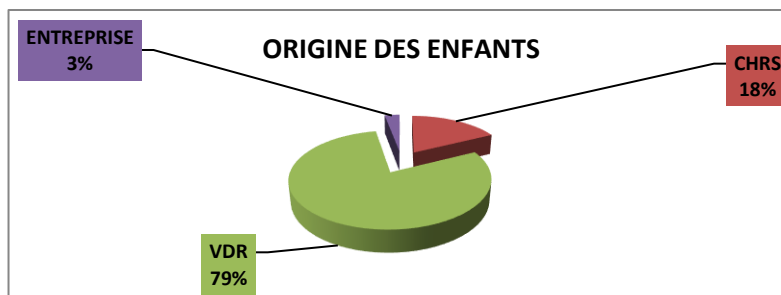
Les fermetures de l'établissement en 2025 :

- du 04 au 14 août
- Du 24 au 31 décembre
- Le 2 janvier et le 2 mai
- 3 journées pédagogiques : 3 janvier - 18 mars et 10 novembre

2.1. L'origine des enfants par réservataire

Sur 34 enfants accueillis en 2025 :

- 6 enfants sont originaires du CHRS
- 27 enfants sont orientés par l'Etoile – organisme Ville de Rennes – (dont 11 enfants sur les places spécifiques familles issues d'un parcours migratoire)
- 1 enfant via notre réservataire entreprise « Esprit Planète »



2.2. Fréquentation des enfants

LE NOMBRE D'HEURES CONTRACTUALISEES POUR L'ANNEE 2025 :

ACTIVITE	TOTAL 2025	TOTAL 2024
Nombre d'heures proposées*	22 200 h	23 280 h
Nombre d'heures facturées**	16 107 h	16 296 h
Nombre d'heures réalisées**	14 637 h	14 926 h

* Nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année. Base de calcul capacité d'accueil modulé intégrant les fermetures.

** Correspond à la déclaration CAF.

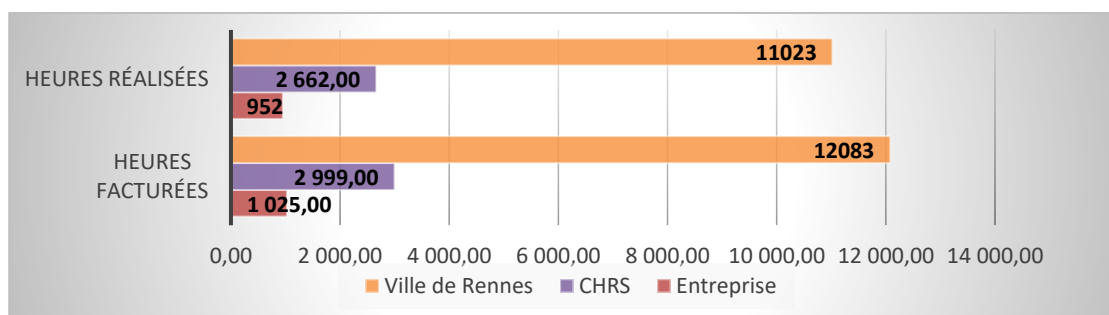
TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer le montant à percevoir de PSU (Prestation de Service Unique) :

2025			
Heures facturées	16 107		
Heures réalisées	14 637		= 110 %
Pour rappel 2024			
Heures facturées	16 296		
Heures réalisées	14 926		= 109 %

VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

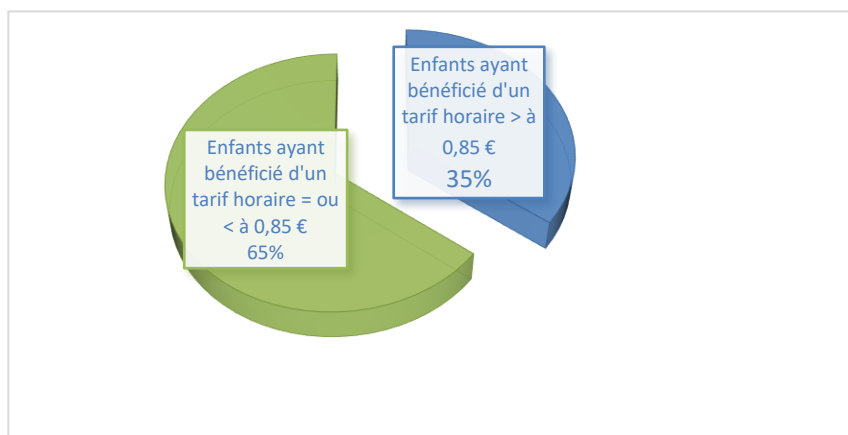
Financier	Heures facturées	Heures réalisées
CHRS	2 999,25	2 661,75
Ville de Rennes	12 082,75	11 023,25
Entreprise	1 025,00	952
	16 107	14 637



2.3. Accompagnement des familles

Nous avons accueilli 22 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire \leq à 0.85 cts. L'accompagnement de ces familles se fait en lien avec différents partenaires.

Concernant les places dédiées aux familles en parcours migratoire, des commissions spécifiques réunissent des partenaires et la référente technique de la micro-crèche pour statuer sur l'attribution de ces places en s'appuyant sur une « grille d'admission » adaptée.



3. La vie de la micro-crèche

3.1. Animation, activités

Le partenariat et l'ouverture vers l'extérieur constituent un axe de travail central développé par l'équipe, afin de répondre au plus près aux objectifs du projet de structure. Les actions pédagogiques et de soutien à la parentalité visent l'accompagnement à l'autonomie, l'attention aux besoins des familles les plus vulnérables, ainsi que l'ouverture à l'art et à la culture.

Ces actions s'appuient sur des partenariats financés par le FIPE (dernière année de financement), permettant l'intervention de professionnels spécialisés au sein de la micro-crèche.

- **Ateliers immersifs « Bébé signe »** : 6 interventions extérieures avec l'intervenante « Au clair de la main ».
Objectifs : favoriser l'expression des tout-petits, soutenir l'acquisition du langage et enrichir la communication enfant-adulte par l'utilisation de signes.
- **Médiation animale** : 5 interventions extérieures menées par Audrey Barbier, intervenante en médiation animale.
Objectifs : apprendre à « prendre soin » de l'autre, développer l'empathie, permettre l'expression et la régulation des émotions à travers la relation à l'animal.
- **Interventions de la psychomotricienne** : 9 interventions réalisées par une psychomotricienne du pôle Petite Enfance.
Objectifs : observer le développement psychomoteur des enfants, ajuster les pratiques et mettre en place des activités spécifiques favorisant la motricité globale et fine, la sécurité affective et la confiance en soi.



CUISINE POUR BÉBÉ ET TOUTE LA FAMILLE

Discussion autour de l'alimentation du bébé et réalisation de 2 recettes durables déclinables pour toute la famille (4/6 mois, 8 mois, 12 mois et +).

- Autres activités partenariales :

- Bibliothèque Les Champs libres : 4 séances de lecture avec la médiatrice du livre.

L'accès aux livres et à la lecture est un outil privilégié pour soutenir l'expression des enfants, nourrir leur imaginaire et favoriser le développement du langage. Les temps de lecture partagée permettent aussi de vivre un moment de calme, de lien et de plaisir avec l'adulte, tout en ouvrant l'enfant sur des histoires, des émotions et des mondes nouveaux.

- Ateliers cuisine avec l'association « Aux Gouts du jour » : L'éducation au « manger » sain, les informations sur l'alimentation du jeune enfant sont des thématiques qui questionnent et souvent les familles.

L'association « Aux Goûts du Jour » intervient à travers des ateliers cuisine, proposant des temps de découverte sensorielle et de préparation de recettes avec les enfants. L'éducation au « manger sain » et les informations sur l'alimentation du jeune enfant sont des thématiques qui questionnent fréquemment les familles et constituent donc un axe important de soutien à la parentalité au sein de la structure.

- Rencontres intergénérationnelles : 5 rencontres entre les enfants de la crèche et les résidents de l'EHPAD Saint Cyr de Rennes.

- 6 « Cafés des parents » sur des thématiques diverses

- « La grande lessive » : installation artistique éphémère intergénérationnelle et internationale conçue à partir d'une invitation commune, avant d'être suspendue en extérieur à des fils tendus à travers cours, places et rues, au moyen de pinces à linge.

- Un guitariste en visite : La musique fait partie du quotidien à la micro-crèche pour tous les bienfaits.

- Des temps festifs :

- ✓ Galette des rois
- ✓ Fête de l'été : la « Summer party » du 1er juillet a été l'occasion de rencontres entre les familles dont les enfants partaient à l'école et celles dont les bébés arrivaient dans la structure
- ✓ Pour la fête de fin d'année des crèches M'Ti Moun et Joséphine Baker, l'école d'auxiliaire de puériculture de la croix rouge a proposé un spectacle



3.2. L'équipe

A la suite du départ d'une salariée en octobre 2025, un remplacement en contrat à durée déterminée (CDD) a été mis en place jusqu'à la fin de l'année 2025.

Plusieurs formations ont été suivies par l'équipe. Une professionnelle a participé à une formation sur les gestes et postures. Deux professionnelles ont également bénéficié de formations dans le cadre du développement de leurs compétences. Par ailleurs, l'ensemble de l'équipe a participé à une formation sur les neurosciences le 10 novembre 2025.

Concernant l'analyse des pratiques professionnelles, une nouvelle intervenante est intervenue en 2025. Quatre séances ont été réalisées au cours de l'année.

Des temps de réunions dédiés à l'expression clinique ont également été organisés afin de permettre aux professionnels d'échanger autour des situations rencontrées et de partager leurs observations.

3.3. L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
Stage d'observation 3 ^e	2
Bac professionnel ASSP	1
DE Auxiliaire de Puériculture	1

4. Analyse des résultats comptables 2025

4.1. Les charges

Total charges : 268 795 €

Les charges sont en réduction à périmètre constant avec des taxes non reconduites et, malgré une légère augmentation de la masse salariale, une économie sur l'appel à l'intérim.

4.2. Les produits

Total produits : 244 347 €

Une stabilisation des produits est observée avec un impact de la revalorisation de la PSU ainsi qu'une bonne fréquentation de la structure.

4.3. Résultat

Résultat déficitaire : - 24 448 €

Le déficit est atténué par rapport au prévisionnel car l'activité s'est stabilisée et le taux de facturation s'est bonifié entraînant une meilleure valorisation de la PSU.

Pour rappel, 2025 est la dernière année de versement de la subvention FIPE avec un apport de 10 000 € à l'année, il est donc important d'aller chercher une nouvelle subvention qui permettrait de maintenir le travail spécifique fait au sein de cet établissement.



MULTI-ACCUEIL LES PETITS MERLINS

1. Présentation

Le multi-accueil a été repris par l'Asfad le 1^{er} juillet 2023.

La structure a un agrément PMI de 36 places. Les enfants sont accueillis de 2 mois et demi jusqu'à 6 ans.

1.1. L'organisation

La structure est organisée en 2 unités de vie avec au rez-de-chaussée les plus petits et à l'étage l'unité des grands.

Cette structure ouvre sur des horaires atypiques : de 7 h le matin à 20 h le soir.

1.2. Les contrats d'accueil

74 enfants ont été accueillis sur la période.

2. L'activité

2.1. Ouverture du multi-accueil

Le nombre de jours d'ouverture pour l'année 2025 est de 232 jours

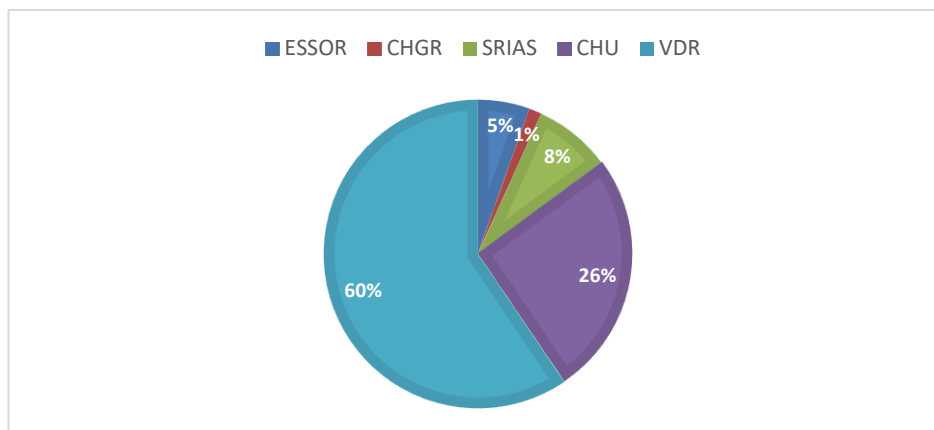
Les fermetures de l'établissement en 2025 :

- Du 21 juillet au 1^{er} août
- Du 26 au 31 décembre
- Le 2 janvier, le 9 mai
- 3 journées pour réunion pédagogique : 3 janvier, 18 mars, 10 novembre

2.2. L'origine des enfants par réservataire

Sur **74** enfants accueillis en 2025 :

- 44 enfants sont orientés par la Ville de Rennes (L'Etoile)
- 4 enfants sont orientés par l'association l'ESSOR (dont le.s parent.s est/sont accompagné.s par cette structure)
- 26 enfants sont orientés dans le cadre de conventions ou marchés de réservation de « berceaux entreprise » parmi lesquels :
 - ✓ 19 enfants de personnel du Centre Hospitalier Universitaire de Rennes (CHU)
 - ✓ 6 enfants orientés par la SRIAS - Section Régionale Interministérielle Action Sociale BRETAGNE (Préfecture)
 - ✓ 1 enfant de personnel du CHGR de Rennes (Centre Hospitalier Guillaume Régnier)



2.3. Fréquentation des enfants

Le nombre d'heures contractualisées pour l'année 2025 :

ACTIVITE	TOTAL 2025	TOTAL 2024
Nombre d'heures proposées*	108 576 h	87 048 h
Nombre d'heures facturées**	68 375 h	66 182 h
Nombre d'heures réalisées**	59 631 h	59 903 h

* Nombre de places x l'amplitude horaire x nombre de jours d'ouverture/année. Base de calcul capa- cité d'accueil modulé intégrant les fermetures.

** Correspond à la déclaration CAF.

La crèche Les Petits Merlins poursuit son travail sur l'augmentation de son activité pour arriver dans la moyenne départementale. Une augmentation de 2 000 heures est observée pour 2025 avec un accueil conséquent de familles en occasionnel ou en urgence orientées par l'Etoile pour compléter les absences de certaines familles vulnérables.

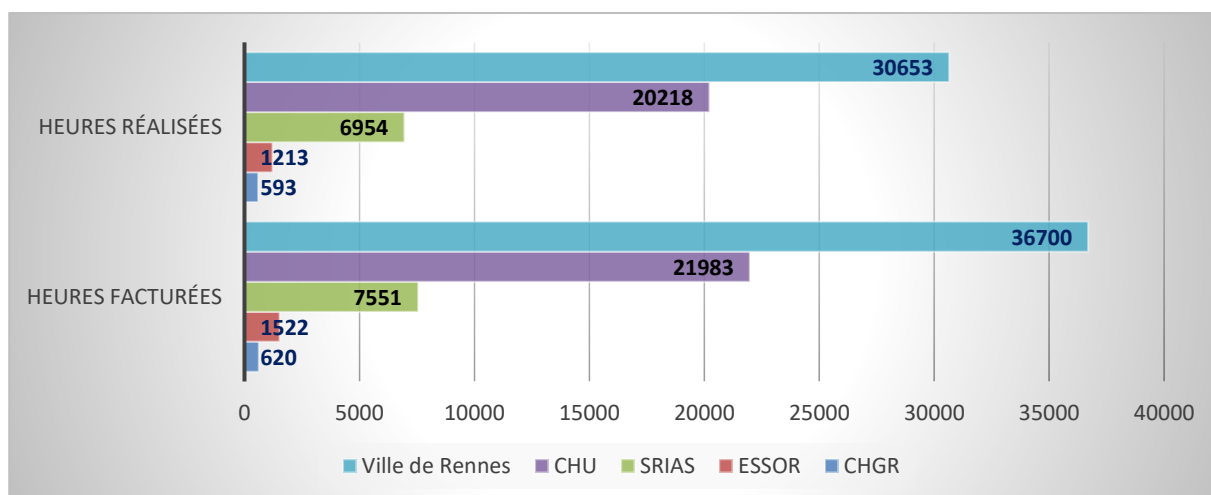
TAUX DE FACTURATION

Le taux de facturation sert à déterminer le montant à percevoir de PSU (Prestation de Service Unique) :

2025			
Heures facturées	68 375		
			= 115 %
Heures réalisées	59 631		
Pour rappel 2024			
Heures facturées	66 182		
			= 110 %
Heures réalisées	59 903		

VENTILATION DES HEURES PAR FINANCEUR

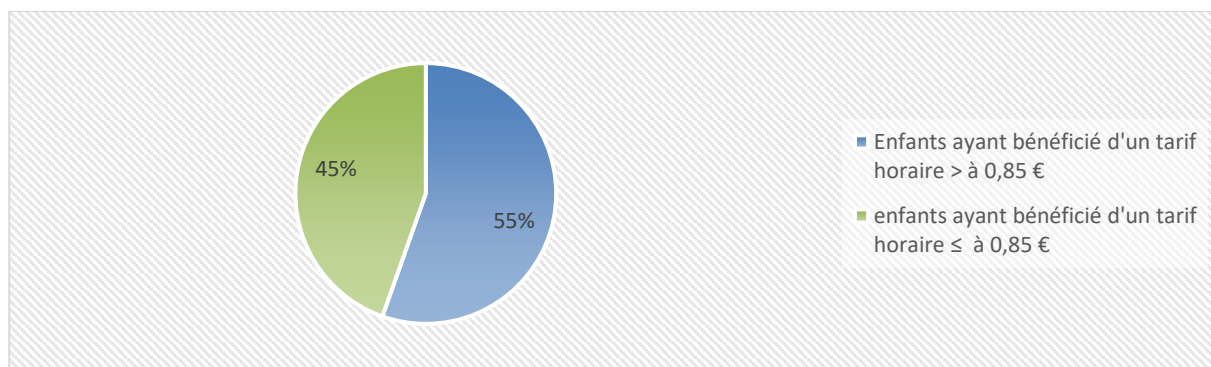
Financier	Heures facturées	Heures réalisées
Ville de Rennes	36699,75	30652,5
SRIAS	7550,75	6953,75
ESSOR	1521,75	1213,25
CHGR	619,75	593,25
CHU	21982,5	20217,75
	68374,5	59630,5



2.4. Accompagnement des familles

L'année 2025 s'est inscrite dans une dynamique de consolidation du lien de confiance avec les familles et de renforcement de la coéducation. La structure a accueilli 74 enfants sur l'année complète.

Nous avons accueilli 33 enfants pour lesquels les familles ont bénéficié d'un tarif horaire \leq à 0,85 €. Ce seuil tarifaire est déterminé par le Conseil départemental et met en évidence un nombre important de familles ayant de faibles revenus, dites en situation de « vulnérabilité économique ».



L'accompagnement des familles en situation de fragilité sociale, notamment des jeunes mères mineures ou des familles orientées par les partenaires sociaux (CDAS, ESSOR, SEA 35), a nécessité un travail de coordination régulier et un ajustement fin des pratiques. Des entretiens individualisés ont été proposés lorsque les situations le nécessitaient, permettant de sécuriser les parcours et d'assurer une continuité éducative cohérente.

Parmi eux, 13 enfants en situation de handicap ont bénéficié d'un accompagnement adapté, en lien étroit avec les partenaires extérieurs (CAMSP, praticiens libéraux, PMI, établissements d'accueil...).

Les temps collectifs organisés au cours de l'année, tels que la Semaine des Familles, les journées thématiques de sensibilisation ou les temps festifs, ont contribué à renforcer le sentiment d'appartenance à la structure et à valoriser la place des parents dans la vie de la crèche.

La qualité des transmissions quotidiennes et la clarification de certains cadres contractuels ont permis d'améliorer la lisibilité du fonctionnement de l'établissement.

3. La vie du multi-accueil

3.1. Animation, activités

L'année 2025 a été marquée par une poursuite du travail autour de la continuité des soins et du groupe de référence, afin de garantir une sécurité affective stable pour chaque enfant. La réflexion engagée sur l'organisation au quotidien a favorisé l'entraide, la socialisation et l'autonomie, tout en demandant une adaptation constante des pratiques professionnelles.

Les propositions pédagogiques ont été structurées autour d'ateliers sensoriels, de projets thématiques et d'interventions extérieures, notamment en lien avec des bénévoles intervenant dans le domaine de la lecture et de la danse.

Les journées à thème, telles que celles dédiées à Octobre Rose, à la sensibilisation au handicap, ou au sommeil ont également contribué à inscrire l'établissement dans une démarche éducative ouverte sur les enjeux sociétaux.

Plusieurs temps d'analyse de pratiques et réunions d'équipe ont permis d'harmoniser les postures professionnelles et de consolider une approche inclusive. Cette dynamique a favorisé une meilleure cohérence dans les accompagnements et une attention renforcée portée aux besoins individuels des enfants.



3.2. L'équipe

L'année 2025 a été caractérisée par un mouvement significatif au sein de l'équipe, avec 3 arrivées et 6 départs, et 3 retours de congés maternité, représentant un turn-over important. Des congés maternité et des évolutions de poste ont nécessité une réorganisation régulière des plannings et du fonctionnement afin de maintenir la continuité d'accueil.

Malgré ce contexte, l'effectif global de 16 professionnelles a permis d'assurer la stabilité du service. L'anticipation des remplacements, l'accueil de stagiaires et la formalisation d'espaces d'échange ont contribué à soutenir la cohésion d'équipe.

Le projet interne « Vis ma vie », permettant des immersions croisées entre crèches, a amorcé la compréhension mutuelle des pratiques et favorisé une dynamique collaborative.

Le pilotage de l'établissement s'est attaché à maintenir un cadre clair, à accompagner les nouvelles professionnelles dans leur prise de poste et à soutenir les équipes dans les périodes de tension organisationnelle. Cette vigilance a permis de préserver un climat de travail constructif et une continuité qualitative dans l'accueil des enfants et des familles.

3.3. L'accueil des stagiaires

Diplôme/formation	Nombre de stagiaires accueillis
Stage d'observation 3 ^e	1
DE IDE	1
DE Auxiliaire de Puériculture	4
CAP AEPE	1
Agent de restauration	1

4. Analyse des résultats comptables 2025

4.1. Les charges

Total charges : 883 916 €

Les charges sont presque stables avec, à noter, une augmentation de l'appel à l'intérim compensée par une reprise de provisions sur taxes prescrites sur les exercices antérieurs.

4.2. Les produits

Total produits : 905 599 €

Les produits sont presque à l'attendu 2025 avec une augmentation de la fréquentation de + 2 200 heures, une valorisation de la PSU, une diversification des réservataires et une augmentation du bonus CTG qui viennent compenser une baisse des aides du département.

4.3. Résultat

Résultat : 21 683 €

Un résultat qui reste inférieur à l'année précédente. En effet, le résultat de l'année 2024 était impacté par l'écriture des produits sur exercices antérieurs (43 k€). Malgré tout, le résultat reste positif en partie lié à la hausse de l'activité, la revalorisation PSU et une nouvelle arrivée de réservataires.

LIEU D'ACCUEIL ENFANTS-PARENTS (LAEP) PAPOT'JWE

1. Présentation et historique

PAPOT'JWE, ouvert depuis septembre 2017 et installé depuis 2023 avec la micro-crèche Joséphine-Baker, accueille les enfants de 0 à 6 ans accompagnés de leurs parents ou grands-parents le mercredi matin de 9 h à 12 h. L'accès est libre, gratuit, sans réservation et anonyme. C'est un espace de jeux, de socialisation et de partage où les enfants développent créativité et autonomie, tandis que les parents peuvent échanger et profiter d'un moment convivial. Aucune activité spécifique n'est proposée, les accueillants favorisent simplement les interactions selon les besoins du moment.

2. La vie du LAEP

Le LAEP Papot'Jwe a été en activité durant 6 mois en 2025, de janvier à juin. Sur cette période, le LAEP a ouvert pour 22 séances. Le 30 juin 2025, le LAEP a cessé son activité.

2.1. Les familles et les enfants accueillis

En 2025, sur les 6 mois d'activité, 3 familles et 19 enfants ont été accueillis au LAEP.

2.2. L'équipe

L'équipe était constituée de 7 accueillantes.

Afin de soutenir l'équipe, des séances d'analyse de la pratique avec un intervenant extérieur sont mises en place. En 2025, il y a eu 3 séances d'analyse de la pratique.

D'autre part, nous avons eu 2 réunions d'équipe animées par la responsable de service. Ces réunions ont pour objectif d'échanger des informations concernant le fonctionnement mais aussi d'aborder différents points pédagogiques.



2.3. Fermeture du LAEP le 30/06/2025

Avant la fermeture du lieu, pour la dernière séance, le 18/06/2025, l'équipe complète d'accueillantes a proposé un goûter auquel de nombreuses familles ont participé.

3. Analyse des résultats comptables 2025

Le fonctionnement en demi année permet d'exprimer d'un résultat déficitaire de - 2 245 €.

Les charges et les produits restent à l'identique des autres années. La décision de fermer l'activité du LAEP vient à la suite du constat d'un déficit structurel récurrent sur l'activité.

Un lien a été fait avec l'association Parenbougée accompagnée par la CAF pour pouvoir relayer l'agrément du LAEP vers un autre lieu et ainsi permettre à l'activité en elle-même, de continuer à exister avec un autre prestataire.

CONCLUSION GENERALE

L'année 2025, grâce à son activité, permet de retrouver une certaine sérénité au niveau des financements et de se remettre pleinement dans une dynamique pédagogique, de partenariats et de projets associatifs.

La prudence reste de mise avec l'arrivée de la mise en place de la nouvelle convention collective 66 courant 2026.

L'accueil de différents stagiaires nous a permis de monter en compétences sur la thématique de la communication, avec désormais, en plus de la gazette aux familles, des publications hebdomadaires sur les réseaux sociaux en lien avec les différentes activités réalisées au sein des crèches.

Quelques liens ont été créés avec différentes entreprises ; même si pour l'instant rien n'est acté, cela nous permet de nous faire connaître sur le territoire et de poursuivre notre diversification de réservataires.

Enfin, je tiens à souligner le travail de qualité des professionnel.le.s auprès de chaque famille, prenant en compte l'individualité de chacun, ainsi que tous les partenariats créés avec l'extérieur pour mettre en vie les valeurs portées au sein de la charte d'accueil du jeune enfant.

La Directrice du Pôle Petite Enfance